

KS *FORSKNING*

SEMINAR VEDR. REDUKSJON AV
SYKEFRAVÆR
DAGKONFERANSE 30.01.95
RICA HELL HOTEL, STJØRDAL

INNHold:

- PROGRAM
- DELTAKERLISTE
- PROSJEKTBEskRIVELSE "SYK OG SYK FRU BLOM"
- VERD Å VITE - NYHETSbREV 10/1994
- PROGRAM FOR STORBYRETTET FORSKNING
 - UTDRAG FRA PROSJEKTKATALOG 1994
- SKRIVEPAPIR

Dette er vedlegga til rapporten om sekstimersdagsforsøket i Oslo kommune.
De er digitalisert av Aksjonsgruppa for sekstimersdagen.
Rapporten finner du på nettstedet vårt:
<http://www.sekstimersdagen.no>.

Landsorganisasjonen i Norge
Youngsgt. 11

Oslo, 29.11.93
KG/KFB

0181 OSLO

Attn.: LO-leder Yngve Hågensen

6-TIMERS DAG SOM LEDD I SYKEFRAVÆRSARBEIDET

Til orientering vedlegges vårt brev av 29. ds. til Sosialdepartementet.

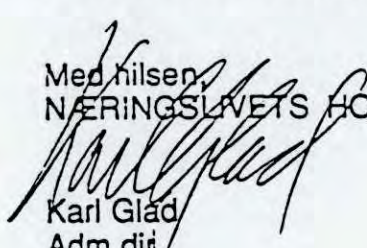
Det har skapt kraftige reaksjoner i NHO at Byrådet i Oslo har foreslått et forsøk med 6-timers dag og full lønnskompensasjon. Forsøket er presentert som et ledd i arbeidet med å redusere sykefraværet i Oslo kommune. Derved blir det etter vår mening en sak for sykefraværprosjektet til LO/NHO.

Vi ber om at LO også tar avstand fra denne sammenblanding av arbeidet for 6-timers dagen og arbeidet med å redusere sykefraværet både i offentlig og privat sektor.

Ordninger som foreslått i Oslo vil lett undergrave fundamentet for NHOs og våre medlemsbedrifters aktive engasjement i sykefraværarbeidet. At en kommunal virksomhet med et fravær på ca. 20 prosent skal angripe problemet ved å tilby ca. 20 prosent lønnsøkning, vil oppfattes som en hån mot det arbeidet man i bedriftene har nedlagt for å få ned sykefraværet.

Hvis forslaget i Oslo gjennomføres, må NHO for å demonstrere alvoret i situasjonen, revurdere videreføringen av sykefraværprosjektet.

Med hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON



Karl Glad
Adm.dir.

cc: Statsråd Grete Knudsen, Sosialdepartementet



NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
CONFEDERATION OF NORWEGIAN BUSINESS AND INDUSTRY

Vår dato/Our date

1993-11-29

Deres dato/Your date

Vår referanse/Our reference

HFr/LBJ/MSW

Deres referanse/Your reference

Statsråd Grete Knudsen
Sosialdepartementet
Postboks 8011 Dep
0030 OSLO

OSLO BYSTYRES SEKRETARIAT
RÅDHUSET

INNK. 01.12.93

J.NR. 3925

ARK.NR.: Sak bystyret
SAKSBE. A1 KOPI: AMS
SVARFRIST:

FORSØK MED 6-TIMERS DAG SOM LEDD I OSLO KOMMUNES SYKEFRAVÆRSPROSJEKT

Forsøket med 6-timers dag i Oslo kommune fremstilles av initiativtagerne som primært et tiltak rettet mot sykefravær. I den sammenheng er det bl a fra Oslo bys ordfører gitt uttrykk for at man ville søke Sosialdepartementet om midler til full lønnskompensasjon fra den post departementet har til prosjekter som kan redusere sykefraværet.

Det er flere grunner til at NHO på det sterkeste vil fraråde at offentlige midler stilles til disposisjon for forsøket med 6-timers dag:

- 6-timers dag er et tariffpolitisk mål som ikke har noen plass i arbeidet med sykefraværsreduksjon. Derfor gir forsøket signaleffekter av meget omfattende og uberegnelig art. Man kunne forøvrig - hensyn tatt til dagens økonomiske virkelighet - ikke valgt et uheldigere tidspunkt for å igangsette forsøk med arbeidstidsreduksjon hvor det gis full lønnskompensasjon.
- En eventuell teori om sammenheng mellom arbeidstidens lengde og sykefravær vil i den konkrete sak, mildest talt være selvbevisende. Vi sikter til at forsøket tenkes gjennomført i et område hvor sykefraværet fra å ha ligget høyt fra før, har steget med 34 prosent i første halvår 1993.
- Vi stiller oss sterkt tvilende til at det viktigste mål med dette forsøk er å få ned sykefraværet. Etter vår oppfatning ligger det viktigste mål på den politiske arena, omkring ønsket om ytterligere redusert arbeidstid.

Som det vil være kjent har LO og NHO samarbeidet i snart tre år gjennom et felles sykefraværprosjekt. Det har i hele prosjektperioden vært et klart synkende sykefravær i den private sektor. Når Oslo kommune ønsker å gjøre forsøk med nedsatt arbeidstid med full lønnskompensasjon som et vesentlig element i et "sykefraværprosjekt", bekrefter det vårt inntrykk av manglende engasjement og seriøsitet i sykefraværarbeidet i deler av offentlig sektor.

KS KOMMUNENES
SENTRALFORBUND

YS-K	
Mottatt:	10 DES. 1996
Jnr.	0043 Ark.

VEDLEGG
4

YS - Seksjon kommune
Pb 151 Bryn

0611 OSLO

Deres ref.:
96/036/StG

Vår ref.:
J.nr.: 96/03562
Ark.nr.: 403 &40
Saksb.: Bjørn Holm Larsen

Dato:
04.12.96

VEDRØRENDE FORSØK MED 6-TIMERS DAG

Det vises til Deres brev av 08.11.96 vedr. ovennevnte.

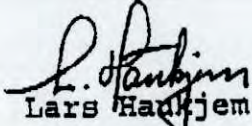
Arbeidsgiverutvalget i KS fattet i møte 22.11.96 følgende vedtak:

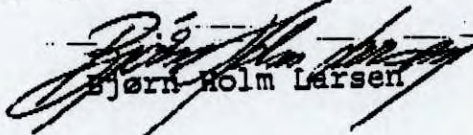
"Gjeldende Hovedtariffavtale åpner ingen adgang til å kunne etablere forsøksordninger med 6-timers arbeidsdag med full lønnkompensasjon.

Bergen kommune og Troms fylkeskommune underrettes om Arbeidsgiverutvalgets vedtak."

Dette til orientering.

Med hilsen


Lars Haukjem


Bjørn Holm Larsen

BREV ADRESSERES TIL FORBUNDET

KONTORADRESSE
Haakon VII's gt. 9
0161 Oslo

POSTADRESSE
postboks 1378 Vik
0114 Oslo

TELEFON
22 94 77 00

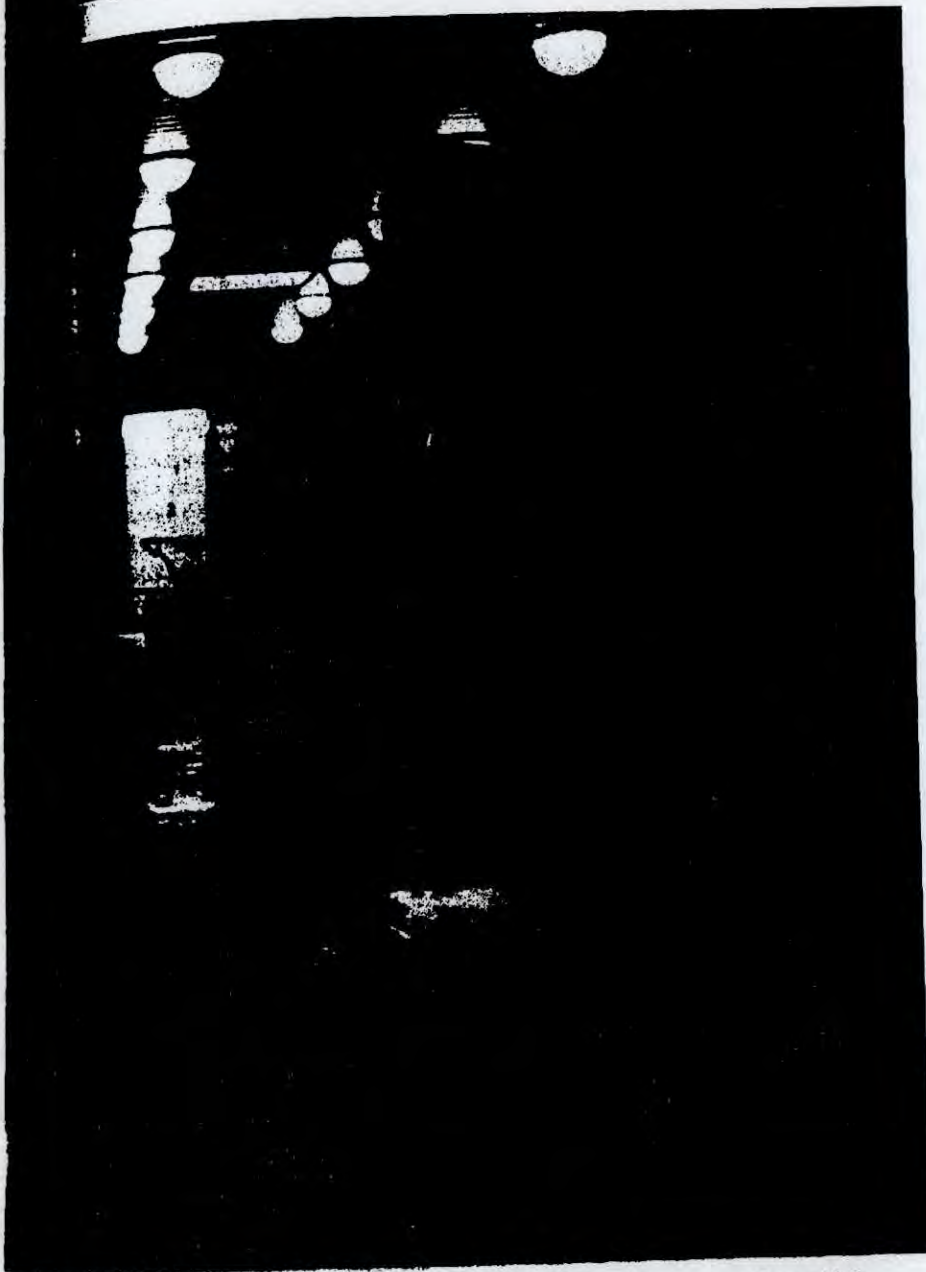
TELEFAX
22 83 22 22
22 00 17 86
22 83 62 92 arb.g.virks.

TELEGRAMADRESSE
«Kommunebyrå»

POSTGIRO
0801 5345129

BANKGIRO
8200.01.65189





- Hvis vi beholder kortere arbeidsdager, kommer jeg til å holde ut i mange flere år enn jeg hadde regnet med. Jeg sliter ikke like mye på kroppen som tidligere.

Slik oppsummerer en hjelpepleier sine erfaringer fra et forsøk der alle skift fikk redusert arbeidstiden med en time.

Av Øystein Bråthen

Hjelpepleieren er ansatt ved en av de tre sykehjemsavdelingene på Södertälje sykehus i Sverige. Forsøket kom i gang i mai 1991, og fortsetter ennå. Resultatene er så gode at ingen vil gå tilbake til de gamle skiftplanene. Samtidig vegrer sykehuset seg mot å utvide ordningen til å gjelde alle avdelinger. Dermed fortsetter «prøveprosjektet» på ubestemt tid.

Ikke dyrere

- Det viser seg at redusert arbeidstid

ikke behøver å bety økte utgifter. Det innebærer heller ikke dårligere omsorg, forteller forsker Birgitta Olsson. Hun har tatt sin doktoravhandling på Södertälje-prosjektet, og presenterte noen resultater på Arbeidsmiljøkongressen.

- Undersøkelsen viste at kostnadene ved de tre sykehjemsavdelingene ble redusert i samme grad som for resten av sykehuset, og budsjettene ble ikke overskredet. Jeg spurte også pårørende til 12 pasienter om hva de mente, og de vurderte omsorgen som svært god. De 12 hadde vært ved avdelingene da arbeids-

tiden ble forkortet og gjennom hele perioden jeg undersøkte, sier Olsson.

Økologi

En time kortere arbeidsdag kan få menneskene til å fungere bedre, mener forskeren. Hun bruker uttrykket «arbeidets kretsløp», vekslingen mellom arbeid og hvile. På samme måte som vi etter hvert er opptatt av balansen og kretsløpet i naturen, må vi ta hensyn til at yrkesaktive også må ha tilstrekkelig avveksling.

- Et kretsløp som fungerer godt, et økologisk arbeidsliv, kan vi anta vil redusere negative forhold som sykefravær og yrkesbetinget sykdom. Mange, spesielt småbarnsforeldre, har vansker med å rekke alt de skal gjøre i løpet av døgnet 24 timer. Den kortere arbeidsdagen gjør at de både rekker og orker.

Doktoravhandlingen var ferdig tidligere i år, men Olsson har ikke trukket noen konklusjoner når det gjelder sykefravær eller «gjennomtrekk» blant personalet, fordi det er for tidlig å se de langsiktige effektene av kortere dag. Men hun har tidligere vurdert erfaringene fra arbeidstidsreduksjon i Kiruna, og der er konklusjonen klar: Kortere arbeidstid lønner seg blant annet fordi sykefraværet går ned.

Innsparinger

Personalutgiftene ved Södertälje sykehus gikk ned med 12 prosent over to år. Forandringene ved sykehjemsavdelingene medførte at de reduserte utgiftene i samme takt som resten av sykehuset. Rutiner og vaktplaner ble lagt om og tilpasset pasientenes behov. En viktig nøkkel i dette arbeidet var at de ansatte selv fikk delta i omleggingen, hele tiden med et våkent øye på budsjettrammene.

- For eksempel hadde de gamle vaktordningene en overlapping av morgen- og ettermiddagsskiftet på tre-fire timer. Og dette er en periode da mange av pasientene hviler etter lunsjen, og behovet for pleie er mindre. Det nye skjemaet kunne dermed innføres uten at omsorgen ble dårligere eller at andre problemer oppsto. Forsøket i Södertälje viser at det er mulig å forkorte arbeidstiden på en måte som gjør at velferden øker for alle.

Birgitta Olsson er forsker ved Personalekonomiska Institutet, Universitetet i Stockholm. Hennes undersøkelser i Södertälje og Kiruna har gjort henne nysgjerrig på virkningene av å kutte ned tiden vi tilbringer på jobben.

- Kan en reduksjon av arbeidstiden være den vitamininnsprøytingen som det svenske arbeidsmarkedet behøver nå?, spør Birgitta Olsson. □

MANDAT FOR RÅDGIVENDE UTVALG

PROSJEKT 6-TIMERS DAG I OMSORGSYRKER

Det rådgivende utvalg skal:

- * være en ressursgruppe for "Prosjekt 6-timersdag i omsorgsykker" i Bydel 2 Uranienborg - Majorstua
- * arbeide for at prøveprosjektet, etter intensjonen i Bystyrets vedtak, lar seg gjennomføre, og at forholdene legges til rette for en faglig forsvarlig evaluering
- * arbeide for at prøveprosjektets hensikter nås slik at konsekvensene for økonomi, sykefravær, overtidsbruk, produktivitet, tjenestekvalitet, arbeidsmiljø, sysselsetting og likestilling kan måles med en faglig forsvarlig evaluering
- * være informert om prosessen i forsøksenheten(e)
- * sette seg inn i aktuelle problemstillinger og bidra til å behandle eventuelt løse disse
- * gi råd til prosjektleder og prosjektgruppe
- * gi råd til finansbyråden

INSTRUKS FOR PROSJEKTLEDER
PROSJEKT 6-TIMERS DAG I OMSORGSYRKER

Prosjektleder skal:

- * arbeide for en helsefaglig forsvarlig arbeidstidsomforming til 6 timers dag innen omsorgsykker i en prøvebydel i Oslo kommune
- * arbeide for at prøveprosjektets hensikter nås slik at konsekvensene for økonomi, sykefravær, overtidsbruk, produktivitet, tjenestekvalitet, arbeidsmiljø, sysselsetting og likestilling kan måles med en faglig forsvarlig evaluering
- * planlegge; analysere og vurdere potensielle prøvebydeler/kartlegge muligheter for en forsvarlig gjennomføring av et prøveprosjekt
- * innstille/velge ut, legge tilrette for, initiere, følge opp, rapportere resultater, forberede avslutning og oppsummere prøveprosjektprosessens erfaringer i samsvar med Bystyrevedtaket av 01.12.1993.
- * koordinere all virksomhet rundt prosjektenheten
- * rapportere til Forhandlingssjefen
- * delta , informere og fungere som sekretær for prosjektets Rådgivende utvalg
- * samarbeide nært med forskerne som gjennomfører evalueringen av prosjektet og legge forholdene tilrette for at forsøksbetingelsene skal tilfredsstillende vitenskapelige krav
- * lede, og ha et nært samarbeid med prosjektgruppen og prosjektenheten(e)
- * gi informasjon til media
- * være orientert om og ha delansvar for prosjektets budsjett og økonomi

Økonomiansvaret vedrørende prosjektets produksjonskostnader legges direkte til Byrådsavdeling for Finans og plan.

MANDAT FOR PROSJEKTGRUPPE
PROSJEKT 6-TIMERS DAG I OMSORGSYRKER

Prosjektgruppen skal:

- * arbeide for en helsefaglig forsvarlig arbeidstidsomforming i spesifikke prøveenheter innen omsorgsykker i Bydel 2 Uranienborg - Majorstua
- * arbeide for at prøveprosjektets hensikter nås slik at konsekvensene for økonomi, sykefravær, overtidsbruk, produktivitet, tjenestekvalitet, arbeidsmiljø, sysselsetting og likestilling kan måles med en faglig forsvarlig evaluering
- * analysere og vurdere dagens arbeidstidsbruk for å sikre opprettholdelse av samme tjenestekvalitet
- * legge tilrette for, initiere, følge opp, forberede avslutning til prøveprosjektet
- * bidra til å oppsummere prøveprosjektprosessens erfaringer underveis og endelig i samsvar med Bystyrevedtaket av 01.12.93
- * rapportere til Rådgivende utvalg
- * ha et nært samarbeid med prosjektenhetene og forsøkspersonene
- * informere om prosjektets utvikling til naturlige samarbeidspartnere i organisasjonen



Oslo kommune
Byrådsavdeling for
finans og plan

INVITASJON til prosjektforslag om evaluering av et begrenset forsøk med 6 timersdag i Oslo.

Fortrinnsvis vil konsulent med kjennskap til arbeidsmiljø, prosjektets fagfelt, kvalitativ metodisk tilnærming og med forskererfaring bli foretrukket.

Oslo kommune ved arbeidsgiverseksjonen, byrådsavdeling for finans og plan, ønsker tilbud på evaluering av "Prosjekt 6 timers dag i omsorgsykker".

Forsøksenhet: Bydel 2, med hjemmetjeneste og kommunalt alders- og sykehjem.

Omfang: Ca. 100 personer m/ redusert arbeidstid.

Varighet: 22 mndr. prosjekterfæringsperiode.

Planlagt prosjektstart april/mai-95.

Event. forespørsler vedr. prosjektet kan rettes til prosjektleder Gry Opsahl tlf. 22 86 17 14 eller til forhandlingssjef Steinar Biløygard, tlf. 22 86 17 19. Prosjektbeskrivelse utlev./utsendes fra arbeidsgiverseksjonen, Byrådsavdeling for finans og plan, 5. etg. østre tårn i Rådhuset fra 09.02.95.

Innlevering av prosjektopplegg med beskrivelse av problemstilling, metode og organisering av prosjektarbeidet samt spesifisert budsjettforslag, sendes samme adresse.

Frist for innlevering: 24.02.95 kl. 14.00.

RAPPORT FRA ARBEIDSGRUPPE VEDR. FORSØK MED 6-TIMERS DAG I OSLO KOMMUNE

1. INNLEDNING

I møte 3.2.1993 i referansegruppen vedr. sykefraværarbeidet i Oslo kommune ble det i referatets pkt. b) inntatt følgende:

"Odd Strand tok opp spørsmål vedr. forsøk med 6-timers dag, og det ble henvist til forsøk i Kiruna kommune.

Konklusjon:

Det settes ned en gruppe med en fra hver av forhandlingssammenslutningene samt finans og plan som raskt kommer med forslag til hvordan dette kan gjennomføres.

Arbeidsgruppen ser også alternativt på bruk av fleksitid, forskjøvet arbeidstid m.v."

2. SAMMENSETNING

Arbeidsgruppen har hatt følgende sammensetning:

Ola J. Ellestad, Oslo kommune

Signe Horn, Oslo kommune

Mari Sanden, Kommuneansattes Hovedsammenslutning

Anne Merete Bull, Akademikernes Fellesorganisasjon, seksjon kommune

Tone Roald, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, seksjon kommune

3. BAKGRUNN

Debatten omkring 6-timersdagen har stått sentralt i likestillingspolitiske sammenhenger de siste par tiår, men har de siste årene vært mindre fremtredende. Mange trekk ved dagens situasjon i arbeidslivet gjør imidlertid at 6-

timersdagen igjen kan vise seg å være en aktuell løsning på de utfordringer man står overfor. Undersøkelser viser blant annet at kvinner i omsorgssektoren har "tilpasset" seg en situasjon med store belastninger i jobben ved i stadig større grad å velge deltid.

LØNNS- OG ARBEIDSAVTALE FOR PROSJEKTDELTAKERNE

Den 28.2.1994 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Oslo kommune på den ene side og Kommuneansattes Hovedsammenslutning (KAH), Akademikernes Fellesorganisasjon, seksjon kommune (AF-K) og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, seksjon kommune, på den annen side vedr. avtale om lønns-og arbeidsvilkår for arbeidstakere som deltar i forsøksordning med 6-timers dag i Oslo kommune som et ledd i tiltakene for reduksjon av sykefraværet i Oslo kommune.

Til stede fra Oslo kommune:	Steinar Biløygard og Ola J. Ellestad
-----"----- KAH:	Odd Strand, Mari Sanden, Tove Rydning og Gun Aamodt
-----"----- AF-K:	Anne Merete Bull og Kai Asklund
-----"----- YS-K:	Ole Marius Evensen og Tone Roald

Partene viser til bystyrets vedtak av 1.12.1993 om gjennomføring av et begrenset forsøk med 6-timers dag innenfor et alders-og sykehjem samt innenfor hjembaserte tjenester som et ledd i tiltakene for reduksjon av sykefraværet i Oslo kommune.

Etter drøftelser i fellesmøter og særmøter er partene enige om følgende lønns-og arbeidsvilkår for arbeidstakere som deltar i forsøksordningen:

1. Overenskomstens fellesbestemmelser (del A) , generelle særbestemmelser (del B) og øvrige særbestemmelser (del C) gjelder med de presiseringer og unntak som fremgår av pkt. 2- 11 nedenfor.
2. Arbeidstakere som får redusert arbeidstid til 6 timer pr. dag bibeholder regulativlønnen uendret.
3. Ved beregning av timelønn for arbeidstakere som deltar i prøveordningen med 6-timers dag legges til grunn stillingens ordinære arbeidstid etter fellesbestemmelsenes § 8, pkt. 8.1., basert på divisor for timelønn i hht. fellesbestemmelsenes § 9, pkt. 9.25.
4. Tillegg for forskjøvet arbeidstid, jfr. fellesbestemmelsenes § 8, pkt.8.3. utbetales for den tid som faller utenom det som er fastsatt som den ordinære arbeidstid for stillingen, jfr. § 8, pkt.8.1.
5. Tillegg i hht. fellesbestemmelsenes § 9, pkt.9.31 utbetales for det faktisk arbeidede antall timer.
6. Tillegg i hht. fellesbestemmelsenes § 9, pkt.9.32 utbetales forholdsmessig, kfr. fellesbestemmelsenes § 8, pkt.8.1.

7. Arbeide ut over 6 timer pr. dag og opp til den arbeidstid som er fastsatt for stillingen i fellesbestemmelsenes § 8, pkt. 8.1. godtgjøres med ordinær timelønn. Arbeide ut over den arbeidstid som fremgår av § 8, pkt.8.1. , godtgjøres som overtid, kfr. fellesbestemmelsenes § 11, pkt.11.19.
8. Godtgjørelse for skiftarbeidstaker/arbeidstaker i turnustjeneste for overtidsarbeid på ukentlig fridag, kfr. fellesbestemmelsenes § 11, pkt.11.21, gis for det arbeidede antall timer.
9. Arbeidstaker som deltar i prøveordningen med 6-timers dag og som pålegges stedfortredertjeneste, får i stedfortrederperioden arbeidstid som fastsatt for den høyere stilling og lønn i samsvar med fellesbestemmelsenes § 13.
10. Gå- og reisgodtgjørelse utbetales forholdsmessig i forhold til den godtgjørelse som tilstås arbeidstakere som har sin arbeidstid fastsatt i hht. fellesbestemmelsenes § 8, pkt.8.1.
11. Arbeidstakere som deltar i prøveordningen med 6-timers dag i Oslo kommune beholder den lønsskala/lønns-plassering som gjelder pr. 30.4.1994 i prøveperioden.
12. Denne avtale gjelder med virkning fra iverksettelsen av forsøksperioden, tidligst 1.3.1994, og frem til 31.12.1995.

For å sikre en best mulig effekt av prosjektet er partene enige at det er et mål å begrense bruk av overtid/forskjøvet arbeidstid.

Avtalen opphører uten oppsigelse fra partene.

Kommunens forhandlere tar forbehold om byrådets godkjenning av forhandlingsresultatet.

Steinar Biløygard (s)

Odd Strand (s)
Anne Merete Bull (s)
Ole Marius Evensen (s)

Protokoll fra justert arbeidsavtale, forslag til utlysningstekst for prosjektstillingene og arbeidsavtaler for prosjektdeltakere følger vedlagt. (Vedlegg 2)

PROTOKOLL

Den 6. mars 1995 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Oslo kommune på den ene side og KAH, AF-K og YS-K på den annen side vedrørende forsøk med 6 timers dag i Oslo.

Tilstede fra Oslo kommune: Steinar Biløygard

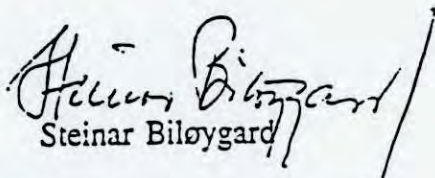
Tilstede fra KAH	Terje Løkken
Tilsted fra AF-K	Kai Asklund
Tilstede fra YS-K	Tone Roald

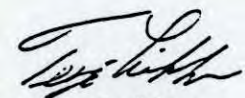
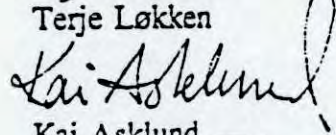
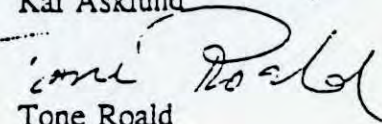
Partene viste til tidligere protokoll av 28. februar 1994 vedrørende lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere som deltar i forsøksordningen med 6 timers dag i Oslo kommune.

På grunn av den forsinkede oppstart av forsøket er partene enige om følgende:

Tidligere protokoll av 28.februar 1994 endres slik:

- 1) Alle henvisninger til fellesbestemmelsene ajourføres i henhold til de endringer i nummereringen av paragrafer som ble gjennomført ved tariffrevisjonen pr. 1. mai 1994.
- 2) Pkt. 11 i avtalen gis følgende ordlyd:
Arbeidstakere som deltar i prøveordningen med 6 timers dag i Oslo kommune beholder den lønsskala/lønsplassering som gjelder på iverksettelsestidspunktet.
- 3) Denne avtale gjelder med virkning fra iverksettelse av forsøksperioden og de 22 mndr. forsøksperioden varer.


Steinar Biløygard


Terje Løkken

Kai Asklund

Tone Roald



INFORMASJON TIL BYDEL 2 URANIENBORG - MAJORSTUEN

VEDRØRENDE RAMMEBETINGELSER FOR PROSJEKT 6 TIMERS DAG I OMSORGSYRKER

Det vises til informasjonsmøte i bydelen den 2.12.94, der bydelsledelsen, kommunaldirektør Holm, prosjektleder Opsahl og forhandlingssjef Biløygard var til stede.

Bystyret har under behandlingen av 1995-budsjettet bevilget i alt 1.3 mill. kroner. Denne bevilgning, sammen med overførte midler fra 1994, gir samlet en økonomisk ramme for 1995 på ca. 3 mill. kroner.

De endelige rammene for forsøksprosjektet, samt de vilkår som tilbys re-tilsatte personer innenfor prosjektet, tilsier visse justeringer når det gjelder valg av forsøksenheter/forsøkspersoner i bydelen.

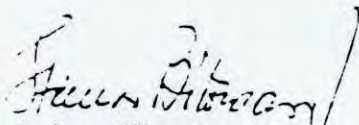
Saken er drøttet i bydelsledelsen og med de tillitsvalgte, i prosjektets rådgivende utvalg og endelig i prosjektgruppen. De fora som har drøttet saken vurderer viktigheten av å gjennomføre prosjektet som helt vesentlig, til tross for nevnte justering. Begrunnelsen ligger i den kunnskapsgevinst som evalueringen av prosjektet gir, og som vil danne grunnlag for politiske beslutninger videre når det gjelder forhold vedrørende arbeid og heise.

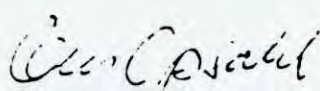
De forsøksenheter som har vært med i planleggingen er Majorstuen alders- og sykehjem, Casinetto alders- og sykehjem og Øvre distrikt av hjembaserte tjenester. Justeringen utgjør i størrelsesorden 15 forsøkspersoner. Alle sykeposter og soner i hjemmetjenesten er grundig vurdert, og prosjektgruppen har tilrådd at Casinetto alders- og sykehjem går ut av forsøket. Begrunnelsen ligger i at sykehjemmet er fysisk/geografisk og organisatorisk avgrenset fra de øvrige forsøksenheter.

Vi er klar over at endringen kan skape misnøye ved Casinetto alders- og sykehjem, og anbefaler at det arbeides med å legge forholdene tilrette for at personalet ved Casinetto skal komme ut av denne vanskelige situasjonen på en så god måte som mulig.

Oslo 05 JAN. 1995


Nils Holm
kommunaldirektør


Steinar Biløygard
forhandlingssjef


Gry Opsahl
prosjektleder

Tabell 3.1. Oversikt over kriterieandeler og kostnadsnøkler for drift etter bydel

BYDEL

2 Uranienborg-Majorstuen

K nr.	Krit. andel	Vekt	Kost. nøkkel
FO1: Tiltak for hele befolkningen			
1. Personer 0-99 år 010196	4,651	x 0,270	1,256
2. Ikke/gifte menn 20-49 år 010196	6,580	0,200	1,316
3. Utdan.lavfaktor 20-49 år 010196	2,907	0,290	0,843
4. Enslige forsørgere m/barn 010695	3,139	0,080	0,251
5. %-fordel. av UFB 0-99 år 010195	3,279	0,080	0,262
6. Utenl.stats. ny fjern. 0-99 år 010196	2,079	0,020	0,042
7. Uføre + Hjelpestønad 0-66 år 010196	3,272	0,020	0,065
8. Antall arbeidsplasser 1.3.1996	5,363	0,040	0,215
Sum kostnadsnøkler			4,250
FO2A: Tiltak for barn og ungdom			
1. Barn 0-2 år 010196	3,172	0,140	0,444
2. Barn 3-6 år 010196	2,238	0,200	0,448
3. Født i 1995 010196	3,659	0,020	0,073
4. Ungdom 10-18 år 010196	2,055	0,060	0,123
5. Utenl.stats. fjernkul 0-6 år 010196	1,325	0,140	0,186
6. Barn 0-6 år av ensl.forsør. 010695	3,137	0,210	0,659
7. Utdan.lavfaktor 0-6 år 010196	1,443	0,180	0,260
8. Hjelpestønad 0-15 år 010196	1,871	0,050	0,094
Sum kostnadsnøkler			2,286
FO2B: Barnevernstiltak			
1. Barn 7-17 år faktor 010196 (disse alle nye)	1,235	0,500	0,617
2. Barn 0-15 år ensl.forsør. faktor 010196	1,062	0,200	0,212
3. Barn u. omsorg i alt 1.1.1996	2,072	0,200	0,414
4. Utenl.stats. fjernkul 7-17 år 010196	1,778	0,100	0,178
Sum kostnadsnøkler			1,422
FO3A: Tiltak for eldre			
1. Ikke/gifte 67-79 år -sykhj. 010196	5,846	0,090	0,526
2. Gifte 80+ år -sykhj. 010196	5,994	0,050	0,300
3. Ikke/gifte menn 80+ år -sykhj. 010196	7,516	0,040	0,301
4. Ikke/gifte kvinn. 80-84 år -sykhj. 010196	7,826	0,090	0,704
5. Ikke/gifte kvinn. 85+ år -sykhj. 010196	9,083	0,210	1,907
6. Uføre 16-66 år 010196	3,390	0,100	0,339
7. Utflytterfaktor 80-99 år 010196	10,071	0,080	0,806
8. Utdan.lavfaktor 70-99 år 010196	3,385	0,260	0,880
9. Pers. 80-99 år dårlig sanitærsta. 1.1.96	7,499	0,040	0,300
10. Pers. 80-99 år dårlig tilgjeng. 1.1.96	8,746	0,040	0,350
Sum kostnadsnøkler			6,412

gjør bli Perm

+ 0,047 for 1996

+ 0,075

÷ 0,092

: 0,193

Vedlegg 1

Tabell 3.1. Oversikt over kriterleandeler og kostnadsnøkler for drift etter bydel

BYDEL 2 Uranienborg-Majorstuen

K nr.	Krit. andel	Vekt	Kost. nøkkel
F03B: Tiltak for funksjonshemmede			
1. Personer 0-17 år 010196	2,270	0,170	0,386
2. Personer 18-49 år 010196	5,272	0,260	1,371
3. Personer 50-66 år 010196	4,706	0,090	0,424
4. PU historisk	1,254	0,480	0,602
Sum kostnadsnøkler			2,782

: 0,01

MAJORSTUA ALDERS- OG SYKEHJEM									
Status når erstatningsstillingene fjernes, og de ansatte går tilbake til ordinær arbeidstid 01.04.97.									
Ved prosjektstart 01.06.95 hadde Post 1 17 stillingshjemerler.									
1 avd. s.pl på 37.5 t/uke 3 sykepl. med 35.5 t/uke, 13 hjelpeleiere (hvorav to på natt) med 35.5 t/uke									
Totalrammen var: 605.5t/uke. To sykepl. stillinger er omgjort i prosjektperioden; en sykepl. st. omgjort til ass. avd.spl. med 37,5 t/uke og en sykepl. st. omgjort til 2 halve afternavd.spl. 17,75*2/uke. Pr. 01.04.97 skal det være 607.5 t/uke.									
* = re-engasjert									
** = endringer i beregningsgrunnlaget grunnet omgjøring av stilling									
Navn	Stilling	Prosj.timer	Redusert	Prosjektp.	Erstattet	pr. 01.04.97			
	Avd.spl.	37,5	0	0	0	37,5			
	Aftenavdspl.	17,75	0	0	0	17,75			
	Aftenavdspl.	17,75	0	0	0	17,75			
	S.pl.	17,75	0	0	0	17,75			
**	Ass.avdspl.	35,5	5,5	1	0	37,5			
Ledig	s.pl.	17,75	0	0	0	17,75	Ledig		
	hj.pl. natt.	35,5	0	0	0	35,5			
	hj.pl. natt	17,75	0	0	0	17,75			
	hj.pl. natt	17,75	0	0	0	17,75			
	S.pl.		0	1	30	0			
	hj.pl.		0	1	30	0			
	pl.ass	35,5	5,5	1	0	35,5	Fast		
	utd.vik. 10mn	35,5	5,5	1	0	35,5	Utd.vik. 01.1296-01.10.97		
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	35,5	eng.		
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	35,5	Fast		
	pl.ass	35,5	5,5	1	0	35,5	Eng.		
	pl.ass.	35,5	5,5	1	0	35,5	Fast		
	hj.pl.	35,5	5,5	1	0	35,5	Fast		
	hj.pl.	35,5	5,5	1	0	35,5	Fast		
	hj.pl.	35,5	5,5	1	0	35,5	Fast		
	pl.ass.	35,5	5,5	1	0	35,5	eng.		
	hj.pl.	35,5	5,5	1	0	35,5	Fast		
Sum		605,5	66	*2+12	60	607,5	1 sykepl. st. er omgjort til 37,5t/uke		

MAJORSTUA ALDERS- OG SYKEHJEM									
Status når erstatningsstillingen fjernes, og de ansatte går tilbake til ordinær arbeidstid 01.04.97.									
Ved prosjektstart 01.06.95 hadde Post 2 17 stillingshjemler.									
1 avd. s.pl på 37.5 t/uke 3 sykepl. med 35.5 t/uke, 13 hjelpepleiere (hvorav to på natt) med 35.5 t/uke									
Totalrammen var: 605.5t/uke.									
Pr. 01.04.97 skal det være 605.5 t/uke.									
* = re-engasjert									
Navn	Stilling	Prosjektst.	Redusert	Prosjektp.	Erstattet	pr. 01.04.97			
	avd.spl.	37,5	0	0	0	37,5			
	s.pl.	35,5	5,5	1	0	35,5			
	s.pl.	35,5	5,5	1	0	35,5	Perm.tilb. 1.5.97		
	s.pl.	17,75	0	0	0	17,75			
	s.pl.	17,75	0	0	0	17,75	Ledig		
*	s.pl.		0	1	30	0			
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	35,5			
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	35,5			
	hj.pl.		0	1	30	0	Overf. 1 st.hj.fra post 3 i prosjektperioden.		
	pl.ass.	35,5	5,5	1	0	17,5	Red. til halv stilling		
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	35,5			
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	28,4	Red. til 80% f.o.m. 1.4.97		
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	35,5	Vil red. til 80% i aug.1997.		
	pl.ass	35,5	5,5	1	0	35,5			
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	35,5			
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	28,4	Red. til 80 % f.o.m.1.4.97		
	hj.pl	35,5	5,5	1	0	35,5			
	hj.pl.	35,5	5,5	1	0	17,5			
	hj.pl	35,5	0	0	0	35,5			
	hj.pl	17,75	0	0	0	17,75			
	hj.pl.	17,75	0	0	0	17,75			
						35,5	Fast fra 1.4.97		
Pr..01.04.97		605,5	71,5	*2 +13	60	605	14,2 40% f.o.m. 1.4.97		

[illegible]

Hjemmetjenesten Øvre distrikt									
Status når erstatningsstillingen fjernes, og de ansatte går tilbake til ordinær arbeidstid 01.04.97.									
Hjemmehjelp og Hjemmesykepleie Sone 1									
* re-engasjert: 560 T=TURNUS									
Navn	Stilling	Prosj.timer	Redusert	Prosjektp.	Erstattet	pr. 01.04.97			
	HH	37,5	7,5	1		37,5	Fast, fortsetter		
	HH	37,5	7,5	1		37,5			
	HH T	35,5	5,5	1		35,5			
	HH	37,5	7,5	1		37,5	Ønsker å fortsette i 100%		
	HH	37,5	7,5	1		37,5			
	HH	37,5	7,5	1		37,5			
	HH	37,5	7,5	1		37,5			
	HH	37,5	7,5	1		37,5			
	HH T	35,5	5,5	1		35,5			
	HH	37,5	7,5	1		37,5			
	HH	37,5	7,5	1		37,5			
	HH	utd.vik.		1		utd.vik.	Slutt 17.08.97		
*	HH			1	30	0	Ønsker å fortsette		
*	HH T			1	30	0			
*	HH T			1	30	0	Ønsker å fortsette		
Pr.01.04.97		408,5	78,5	15	90	408,5	NB! 4 timer faller ut p.g.a. turnus		
Hjemmesykepleie									
* = re-eng./ 5604									
	HP	35,5	5,5	1		35,5			
	HP	35,5	5,5	1		35,5			
	HP	35,5	5,5	1		35,5			
	HP	35,5	5,5	1		35,5			
	HP	37,5	7,5	1		37,5			
	SP	35,5	5,5	1		35,5			
	SP	35,5	5,5	1		35,5			
*	SP			1	30	0	Ønsker å redusere til 75%/26,63t/uke		
*	SP			1	30	0	Ønsker å fortsette med 3 dagers uke		
		250,5	40,5	9	60	250,5			



ENGASJEMENTER TIL PROSJEKT 6 TIMERS DAG I OMSORGSYRKER

Prosjektet er ett av flere tiltak for styrking av arbeidsmiljø og reduksjon av sykefravær i Oslo kommune

Prosjektbydel er Bydel 2 Uranienborg - Majorstuen, og prosjektet skal gjennomføres i Majorstuen alders- og sykehjem og i bydelens øvre distrikt av hjemmetjenestene. Hjemmetjenesten er organisert i tre soner med hjemmesykepleie og hjemmehjelp.

Prosjektet er planlagt å starte 01.06.95 og skal avsluttes 31.03.97.

Vi har behov for å engasjere flere medarbeidere i prosjektperioden. Engasjementstillingene rekrutteres fra Oslo kommune.

For å opprettholde tjenestekvaliteten, må vi dekke opp tjenesteproduksjonstapet som arbeidstidsreduksjonen medfører.

Omfanget på prosjektet er planlagt til ca. 100 personer med redusert arbeidstid. Arbeidstiden er 6 timer pr. dag/30 timer pr. uke. I prosjektperioden vil du få utbetalt regulativ lønn for full stilling, og du inngår som en del av forsøket.

Til Majorstuen alders- og sykehjem søkes:

- * 3 sykepleiere
- * 4 hjelpepleiere

Til Hjemmetjenesten søkes:

- * 3 sykepleiere
- * 2 hjelpepleiere
- * 5 hjemmehjelpere

De som engasjeres vil kunne påregne permisjon i prosjektperioden.

For å bli ansatt i engasjementstilling i "Prosjekt 6 timers dag i omsorgsykker" vil følgende kriterier bli lagt til grunn ved utvelgelse:

- * at arbeidstaker er heltidsansatt i Oslo kommune
- * at arbeidstaker kommer fra tilsvarende yrke/arbeid
- * at arbeidstaker er motivert for engasjementet i hele prosjektperioden

Liker du å arbeide i forhold til eldre, enten på institusjon eller i hjemmetjenesten, ta kontakt med assisterende institusjonssjef ved Majorstuen alders- og sykehjem Pernille Arneberg tlf. 22693290 eller seksjonsleder i hjemmetjenestenes øvre distrikt Arvid Kristiansen tlf. 22466800. Spørsmål vedrørende "Prosjekt 6 timers dag i omsorgsykker" kan rettes til prosjektleder Gry Opsahl tlf. 22466800 el. 22861701. Søknad, med angivelse av tjenestested du søker, sendes Bydelsforvaltningen merket "Prosjekt 6 timers dag i omsorgsykker" boks 5380, Majorstua, 0304 Oslo .

*
*
*

Uranienborg - Majorstuen
bydelsadministrasjon
Fritof Nansens vei 2
Pb. 5380 Majorstua, 0304 OSLO
Tlf. 22 56 95 02

*

ENGASJEMENT I STILLING SOM *I PROSJEKT 6 TIMERSDAG I OMSORGSYRKER I OSLO KOMMUNE

Vi har den glede å meddele deg at du i henhold til bystyrevedtak av 03.12.93 er engasjert som *med virkning fra 01.06.95 til 31.03.97, som utgjør prosjekt-periodens varighet på 22 måneder.

☒ Arbeidssted er p.t. bydel 2,*

☒ Arbeidstiden er 6 timer pr. dag, 30 timer pr. uke. Du får utbetalt regulativlønn for hel stilling i prosjektperioden og inngår som en del av forsøket.

☒ Stillingen er lønnet i lønnstrinn *som p.t. utgjør kr.*,- stigende til kr.*,- pr. år i full stilling, utfra dokumentert ansiennitet. Når det gjelder eventuelle feil i lønnsutbetaling skal dette meddeles straks en av partene oppdager det og korrigeres.

☒ For engasjementet gjelder de lønns- og arbeidsvilkår som framgår av vedlagte protokoll fra møte 28.02.94 som ble justert 06.03.95, i tillegg til de til enhver tid gjeldende lover, tariffavtaler, reglementer, vedtekter og instruksjoner.

☒ Prosjektet skal evalueres av Forskningsstiftelsen for studier av arbeidsliv, fagbevegelse og offentlig politikk/ FAFO, og forskerne vil samle inn data før, under og etter prosjektperioden. Vi ber om ditt samtykke til å gi forskerne individuelle data. Dette blir presentert for deg på eget skjema: "informert samtykke".

☒ Det kan gjøres endringer i stillingens arbeids- og ansvarsområde. Hvis forholdene tilsier det, kan du også overføres til annen virksomhet i kommunen

☒ Du er videre forpliktet til å gjennomgå den opplæring kommunen til enhver tid bestemmer.

☒ Du vil bli innmeldt i Oslo kommunale pensjonskasse etter ett års tjeneste. Pensjonsavgiften dekkes av kommunen. Aldersgrensen er p.t.* år. Det er inngått samarbeidsavtale mellom Oslo kommunale pensjonskasse, Kommunal Landspensjonskasse, Statens pensjonskasse m.fl. om overføring av pensjonsrettigheter.

☒ Du må opplyse om du innehar noen bistilling eller bierverv.

☒ Erklæring om taushetsplikt følger vedlagt i to eksemplarer, hvorav det ene eksemplar bes utfyllt og levert personalavdelingen.

☒ Vennligst fyll ut egenerklæring om helsetilstand og returner den i lukket konvolutt.

☒ Personalsreglement og Etiske normer for ansatte i Oslo kommune vedlegges.

☒ For ansatte innen barneomsorg, skoler og helsetjeneste er det påbud om tuberkulinprøving. Vedlagt følger et henvisningsskjema til Skjermbildeavdelingen ved Miljøetaten.

Vennligst ta kontakt med nærmeste overordnede som er " og avtal tid for tiltredelse.

Vennligst bekreft at du mottar tilbudet om engasjement ved å signere og returnere vedlagte kopi av dette ansettelsesbrevet innen 8 dager.

Vi ønsker deg hjertelig velkommen som kollega og lykke til med dette spennende prosjekt.

Vennlig hilsen

Inge Klæstad
personalsjef

personalkonsulent

Vedlegg: 5

Kopi:*

Gjenpart av dette brev hvor følgende er utfylt sendes : Personalavdelingen,
bydelsadministrasjonen, P.b. 5380 Majorstuen 0304 Oslo

Jeg tar imot stillingen
og tiltrer

Jeg tar ikke imot stillingen

Jeg har stilling/bierverv : JA/NEI

Arbeidstakers underskrift:



Uranienborg Majorstuen
Hjemmetjenesten øvre distrikt

Bydelsforvaltning

*
*
*

12.01.95

**ARBEIDSAVTALE FOR PROSJEKT 6 TIMERSDAG OMSORGSYRKER I
 OSLO KOMMUNE**

Vi har den glede å meddele deg at du er tatt ut som deltaker i prosjekt 6 timersdag i omsorgsykker i bydel 2. Prosjektets varighet er 22 mnd. med oppstart 01.06.95.

I prosjektperioden er arbeidstiden 6 timer pr. dag, 30 timer pr. uke. Du får utbetalt regulativlønn for full stilling i denne periode og inngår som en del av forsøket.

I prosjektperioden gjelder for øvrig de lønns- og arbeidsvilkår som framgår av vedlagte protokoll av 28.02.94, justert 06.03.95. Denne avtale gjelder i 22 måneder, i tillegg til din ordinære arbeidsavtale.

Prosjektet skal evalueres av Forskningsstiftelsen for studier av arbeidsliv, fagbevegelse og offentlig politikk/ FAFO.

Vi ber om ditt samtykke til å gi forskerne individuelle data. Dette vil bli presentert for deg på eget skjema: "informert samtykke".

Vennligst bekreft at du mottar tilbudet ved å signere og returnere vedlagte kopi av denne arbeidsavtale innen 8 dager.

Vi ønsker deg lykke til med dette spennende prosjekt.

Vennlig hilsen

Inge Klæstad
 personalsjef

Anne-Ma Moe-Christensen
 personalkonsulent

Vedlegg: protokoll fra møte 28.02.94 og 06.03.95

Kopi: *

Gjenpart av dette brev hvor følgende er utfylt sendes : Personalavdelingen,
 bydelsadministrasjonen, P.b. 5380 Majorstuen 0304 Oslo

Jeg tar imot tilbudet

Jeg tar ikke imot tilbudet



Oslo kommune

Byrådsavdeling for finans og plan

VEDLEGG 17

Likelydende brev sendt til:

Bydel 1-25
Kommunale sykehus

Saksbeh.: Gry Opsahl

Dato: 19 JAN. 1995

Deres ref. Vår ref.
Nils Holm, Steinar Biløygard

Saksnr. Arkivnr.
GRO/ 9404378-45022.9
(Oppgis ved all henvendelse)

PROSJEKT 6 TIMERS DAG I OMSORGSYRKER

PROSJEKTET ER ETT AV FLERE TILTAK FOR REDUKSJON AV SYKEFRAVÆR I OSLO KOMMUNE.

Prosjektet har til hensikt å vinne frem kunnskap om hvilke konsekvenser reduksjon av arbeidstid ved innføring av 6 timers dag/30 timers uke, med full lønnskompensasjon av regulativ lønn og dekket tjenesteproduksjonstap får for:

- * økonomi
- * sykefravær
- * overtidbruk
- * produktivitet
- * tjenetekvalitet
- * helse-effekter og livskvalitet
- * sysselsetting
- * likestilling

Prosjektet skal gjennomføres i Bydel 2 - Uranienborg - Majorstuen.

Forsøksenhetene er Majorstuen alders- og sykehjem og Øvre distrikt av Hjembaserte tjenester.

Omfanget på prosjektet er ca. 100 personer på redusert tid/6 timers dag/30 timers uke. og innbefatter sykepleiere, hjelpepleiere og hjemmehjelpere.

I omfanget på 100 er de nye engasjementstillingene, som skal dekke tjenesteproduksjonstapet, medregnet.

Side 2

V-17

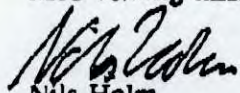
Varigheten er satt til 22 mndr. med redusert arbeidstid. Prosjektstart er planlagt mars/april-1995.

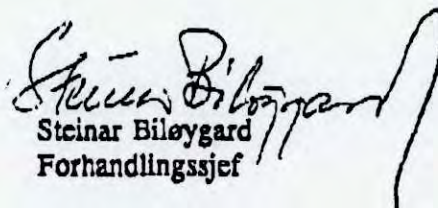
Prosjektet skal evalueres av anerkjent forskningsinstitusjon.

Det tjenesteproduksjonstap som følger av arbeidstidsreduksjonen skal altså dekkes opp av engasjementer i forsøksperioden. Engasjementsstillingene vil bli utlyst gjennom SEFO, og prosjektet skal dekke opp i alt ca. 16 hele stillinger/16 årsverk. Prosjektet er av en slik karakter at potensielle søkere til engasjementene bør kunne påregne permisjon så lenge engasjementet/forsøksperioden varer.

Ønskes ytterligere informasjon om prosjektet kan henvendelser rettes til prosjektleder Gry Opsahl tlf. 22-86-14-57. 22466800

Med vennlig hilsen


Nils Holm
Kommunaldirektør


Steinar Biløygard
Forhandlingssjef

REGISTERKORT

GERIX-START
1994 - 1995

Opplysningene er underlagt taushetsbestemmelser i forvaltningsloven

ADMINISTRATIV INFORMASJON

IDENTIFIKASJON	1 Navn		2 Personnr.	
	3 Løpenr.		4 Alder	5 Kjønn 1 Mann 2 Kvinne
	6 Ekteskapeleg status 1 Ugift 2 Gift/samboer 3 Separert/skilt 4 Enke/-mann			
STATUS	7 Har ikke tjenester		8 Dato siste forv.vedtak	
	1 Har tjen.	2 Under saksbeh. 3 Venteliste 4 Annen off. hj.	5 Behov opphørt 6 Død	9 Dato planlagt rev. av forv.vedtak
GEOGRAFISK INFORMASJON	10 Komm.nr.		11 Gate, navn og nr.	
	12 Postnr.		13 Poststed	
	14 Bydel/distrikt	15 Sone	16 Del av sone	17 Grunnkrets
	18 Institusjonsnr.		19 navn	
	19 Avdeling		20 Post	

BEHOVSDATA: Brukers tilstand

	Greier aktiviteten uten/med tilrettelegging		Avhengig av personhjelp	
	1	2	3	4
21 Innendørs mobilitet				
22 Utendørs mobilitet				
23 Personlig hygiene				
24 Av-/påklledning				
25 Toalett				
26 Spising				
27 Innkjøp				
28 Matlagning				
29 Rengjøring				
30 Medisinsk egenomsorg				
31 Orienteringsevne				
32 Oppfatn. egen situasjon				
33 Trygghet				
34 Sosial kontaktevne				
35 Initiativene				
36 Ansvar egen hverdag				
37 Kommunikasjonsevne				
38 Syn				
39 Hørsel				
40 Diagnose	41 Psykisk utviklingshemming			
1 Kjent 2 Ikke kjent	1 Ja 2 Nei			

BEHOVSDATA: Brukers situasjon

HUSST. & NETTVERK	42 Bor alene		Hvis sammen m. andre:		43 Ektesk. sam.	44 Barn	45 Foreld.	46 Søk.
	1 Ja	2 Nei	1	2	1	1	1	1
	47 Kontakt med nærmiljø (nettverk) 1 Daglig 2 Regelmessig 3 Av og til 4 Aldri							
48 Tilgang til privat/ikke offentlig hjelp 1 Ikke 2 Lite 3 Noe 4 Mye 5 Ukjent								

BEHOVSDATA: Brukers situasjon (forts.)

VEDLEGG 18

BOLIG/BOLIGTYPE	49 Type strøk 1 Tett 2 Spredt	
	50 Type bolig 1 Vanlig bolig - uten tjen. 2 - med tilretteleggte tjenester	
BOLIGS EGNETHET	51 Døgnopplysninger 1 Tjenester hele døgnet 2 Tjen. deler av døgnet	
	52 Kommunal bolig 1 Ja 2 Nei	
BOLIGS EGNETHET	53 Innendørs husholdningsfunksjoner (mobilitet, matlagning, rengjøring) 1 Godt egnet 2 Egnet 3 Mindre godt egnet 4 Dårlig egnet	
	54 Personlige funksjoner (hygiene, toalett) 1 Godt egnet 2 Egnet 3 Mindre godt egnet 4 Dårlig egnet	
BOLIGS EGNETHET	55 Utendørs mobilitet 1 Godt egnet 2 Egnet 3 Mindre godt egnet 4 Dårlig egnet	
	56 Trygghet, trivsel, sosial kontaktmulighet 1 Godt egnet 2 Egnet 3 Mindre godt egnet 4 Dårlig egnet	
BOLIGS EGNETHET	57 Brukers vurdering 1 Foreligger 2 Foreligger ikke	
	58 Utvikling for brukeren siden forrige forvaltningsvedtak 1 Positiv 2 Uendret 3 Negativ	

KOMMUNENS TJENESTER OVERFOR BRUKEREN

DIR. PERS. TJENESTER AV KOMMUNEN	59 Direkte hjelp pers. funksjoner	Timer, min. pr. uke	60 Direkte hjelp i huset	Timer, min. pr. uke
	61 Rehab./trening pers. funksjoner	Timer, min. pr. uke	62 Rehab./tren. hush.funksj.	Timer, min. pr. uke
	63 Sykepleieprosedyrer	Timer, min. pr. uke	64 Psykososiale tiltak	Timer, min. pr. uke
	65 Tilsyn 1 Ikke tilsyn 2 Noe tilsyn 3 Mye tilsyn 4 Døgnbasis Hyppighet direkte persontj. og tilsyn: Antall ganger pr. 66 67 68 - dag - uke - mnd.			
ANDRE TJENESTER	69 Kortidsopphold 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	70 Transport 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	71 Matombrining 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	72 Trygghetsalarm 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	73 Tekniske hjelpemidler 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	74 Boligtilpassing 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	75 Kultur-/fritidstiltak 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	76 Utdanning 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	77 Arbeid 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
	78 Støttekontakt 1 Fra kommunen 2 Fra andre 3 Ikke aktuelt			
MERKN. TIL FORV. VEDT.	79 Praktisering 1 Rammevedtak 2 Absolutt			
	80 Forventet utvikling hjelpebehov 1 Økning 2 Uendret 3 Redusert			
YTTERLIGERE ANBEFALT TILBUD	81 Mengde tjenester 0 Intet 1 Lite 2 Noe 3 Mye 4 Svært mye			
	82 Direkte hjelp 0 Ikke aktuelt 1 Aktuelt		83 Rehabilitering 0 Ikke aktuelt 1 Aktuelt	
	84 Sykepleieprosedyrer 0 Ikke aktuelt 1 Aktuelt		85 Psykosos./tilsyn 0 Ikke aktuelt 1 Aktuelt	
	86 Andre tjenester 0 Ikke aktuelt 1 Aktuelt			

ØKONOMISKE FORHOLD

YTTELSE	87 Tilskudd til reduksjon av boliggifter	88 Husleie-støtte	89 Omsorgs-lønn	90 Andre ytelser
	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
YTTELSE	91 Bostøtte/	92 Hj.stønad/	93 Grunn-	94 Andre
	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5

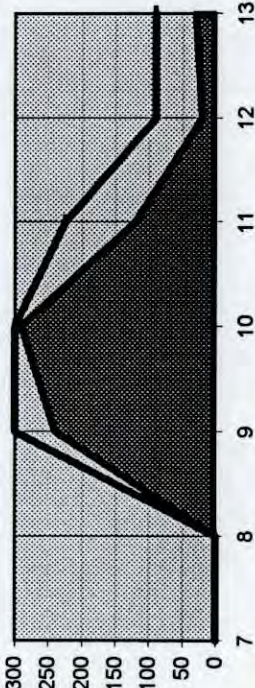
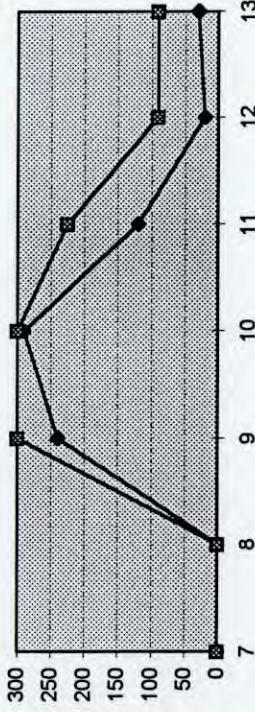
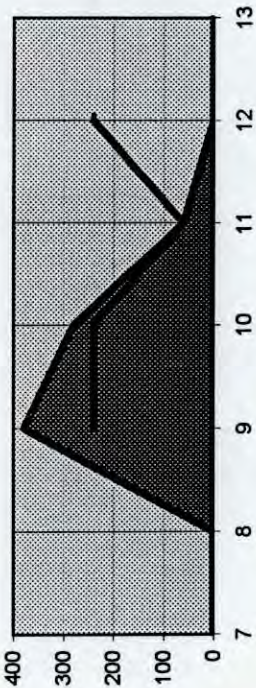
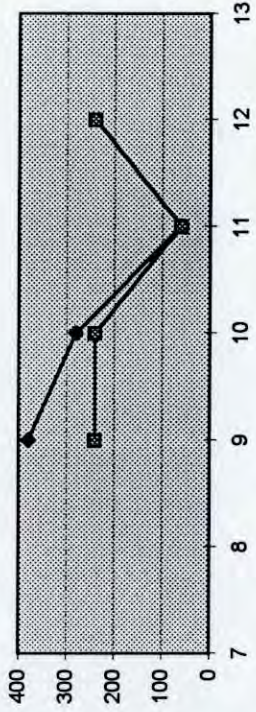
Uke:	Registrer dager(inkl. en helg)															Registrer tiden for hver arbeidstaker (jmfr. turnus) ved å trekke fra rapporttid og pause.							
Registreringsark for mulig nærværstid hos personalet. Registrer tiden for hver arbeidstaker (jmfr. turnus) ved å trekke fra rapporttid og pause.																							
Angi i timer og minutter hvor på tidsskalaen nærværstiden kommer til uttrykk.																							
	07.00	08.00	09.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	19.00	20.00	21.00	22.00	23.00						
1																							
2																							
3																							
4																							
5																							
6																							
7																							
8																							
9																							
10																							
11																							
12																							
13																							
14																							
15																							
16																							
17																							
18																							
19																							
20																							
21																							
22																							
23																							
24																							
25																							
26																							
27																							
28																							
29																							
30																							
31																							
Sum																							

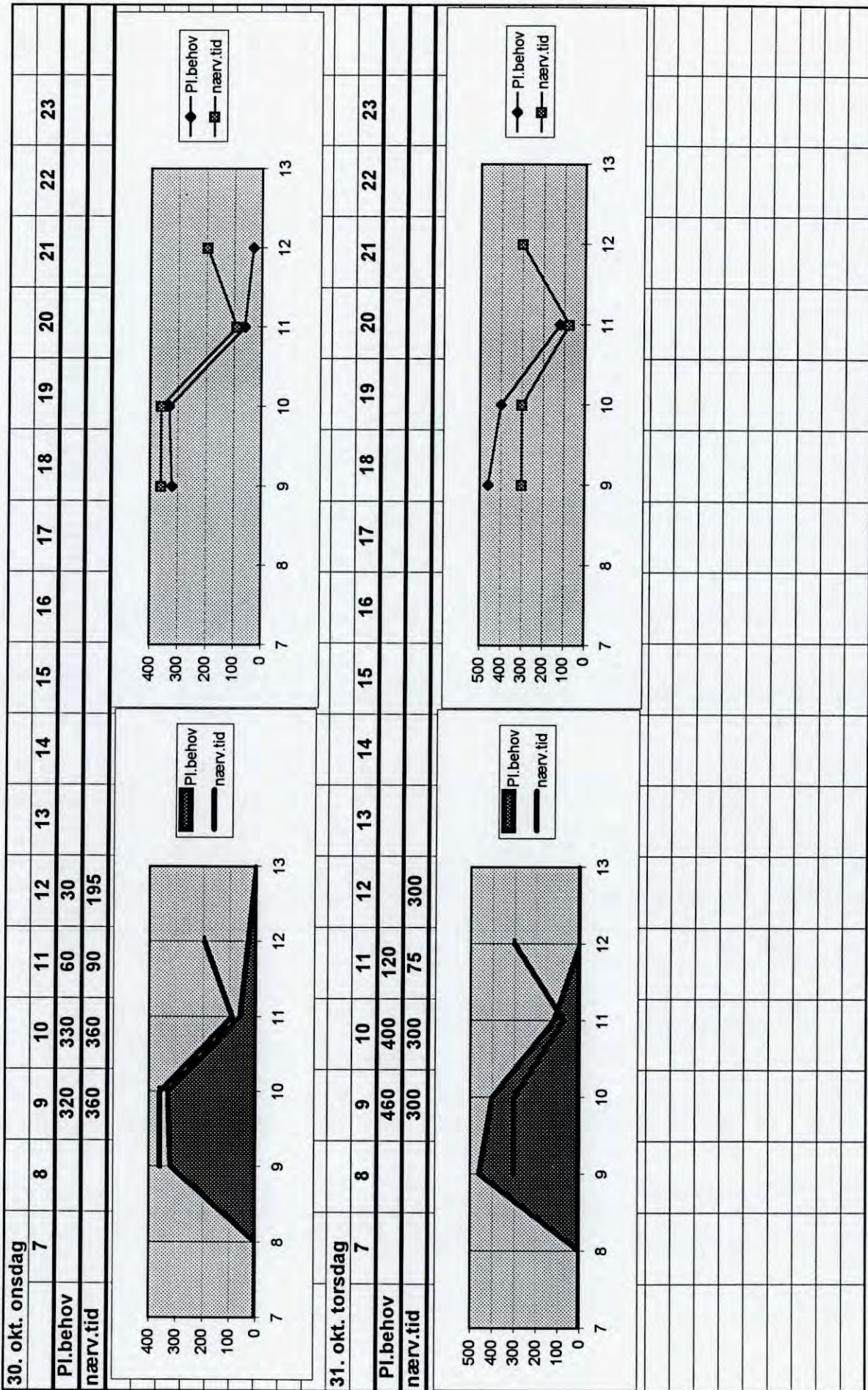
Uke	Registrer	dager inkl. en helg.																									
Registreringsark for pasientenes pleiebehov i tiden 07.00 - 23.00																											
Angi i timer/minutter på tidsskalaen hvor pleiebehovene kommer til uttrykk/hvor mye tid de tar.																											
	07.00	08.00	09.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	19.00	20.00	21.00	22.00	23.00										
1																											
2																											
3																											
4																											
5																											
6																											
7																											
8																											
9																											
10																											
11																											
12																											
13																											
14																											
15																											
16																											
17																											
18																											
19																											
20																											
21																											
22																											
23																											
24																											
25																											
26																											
27																											
28																											
29																											
30																											
31																											
Sum																											

Uke 44: 28.10 - 03.11.96																	
Registreringsark for mulig nærværstid hos personalet. Registrer tiden for hver arbeidstaker (jmfr. turnus) ved å trekke fra rapporttid og pause.																	
Angi i timer og minutter hvor på tidsskalaen nærværstiden kommer til uttrykk.																	
	07.00	08.00	09.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	19.00	20.00	21.00	22.00	23.00
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	
16																	
17																	
18																	
19																	
20																	
21																	
22																	
23																	
24																	
25																	
26																	
27																	
28																	
29																	
30																	
31																	
Sum																	

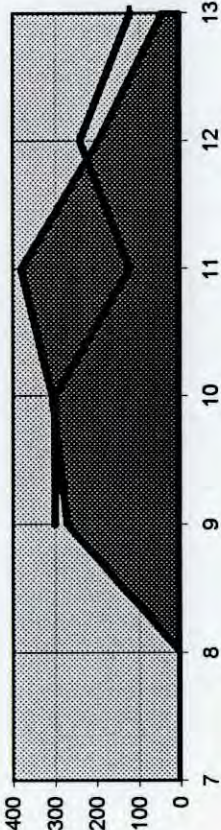
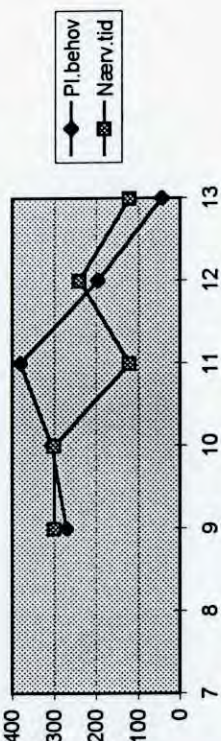
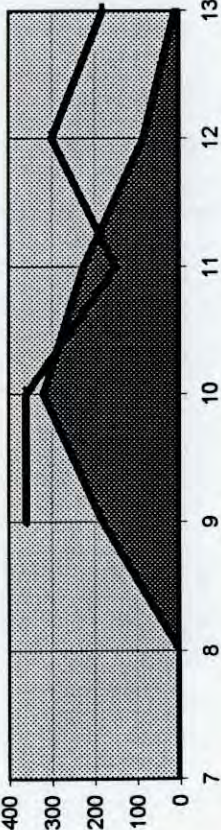
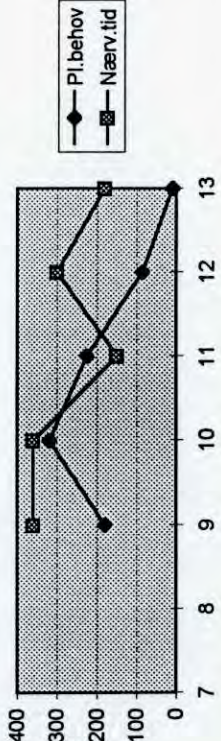
[illegible]

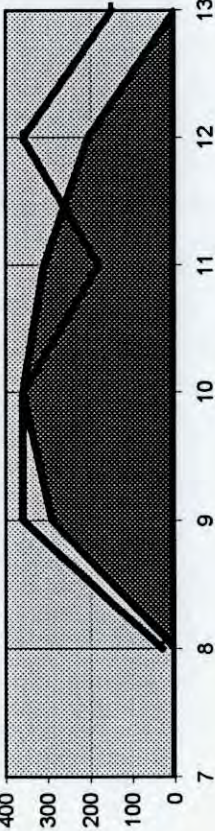
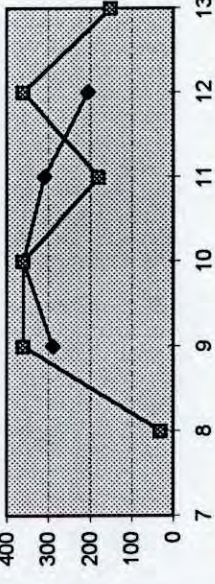
Uke 44: 28.10 - 03.11.96																	
Registreringsark for pasientenes pleiebehov i hjemmesykepleien i tiden 07.00 - 23.00																	
Angi i minutter på tidsskalaen hvor pleiebehovene kommer til uttrykk/hvor mye tid de tar (inkl. gåtid)																	
	07.00	08.00	09.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	17.00	18.00	19.00	20.00	21.00	22.00	23.00
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	
16																	
17																	
18																	
19																	
20																	
21																	
22																	
23																	
24																	
25																	
26																	
27																	
28																	
29																	
30																	
31																	
Sum																	

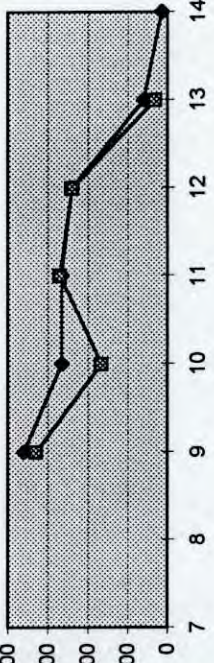
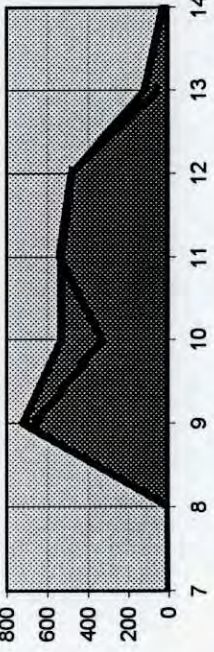
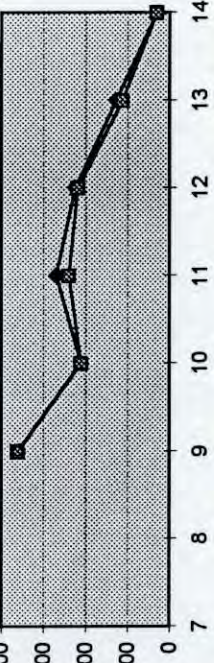
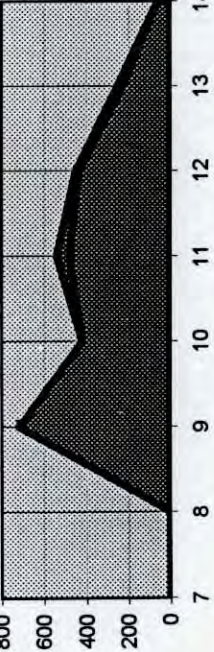
Uke 44 Hjemmesykepleie Sone 1																	
Registreringsark for pasientenes pleiebehov og de ansattes nærværstid i minutter i tiden 08.30 - 14.30(Rapport 08.30 - 09.00 og 13.30 -14.30)																	
28.okt. mandag																	
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Pl.behov	0	0	240	290	120	20	30										
Nærv.tid	0	0	300	300	225	90	90										
 Pl.behov Nærv.tid																	
 Pl.behov Nærv.tid																	
29. okt. tirsdag																	
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Pl.behov			380	280	60												
nærv.tid			240	240	60	240											
 Pl.behov nærv.tid																	
 Pl.behov nærv.tid																	

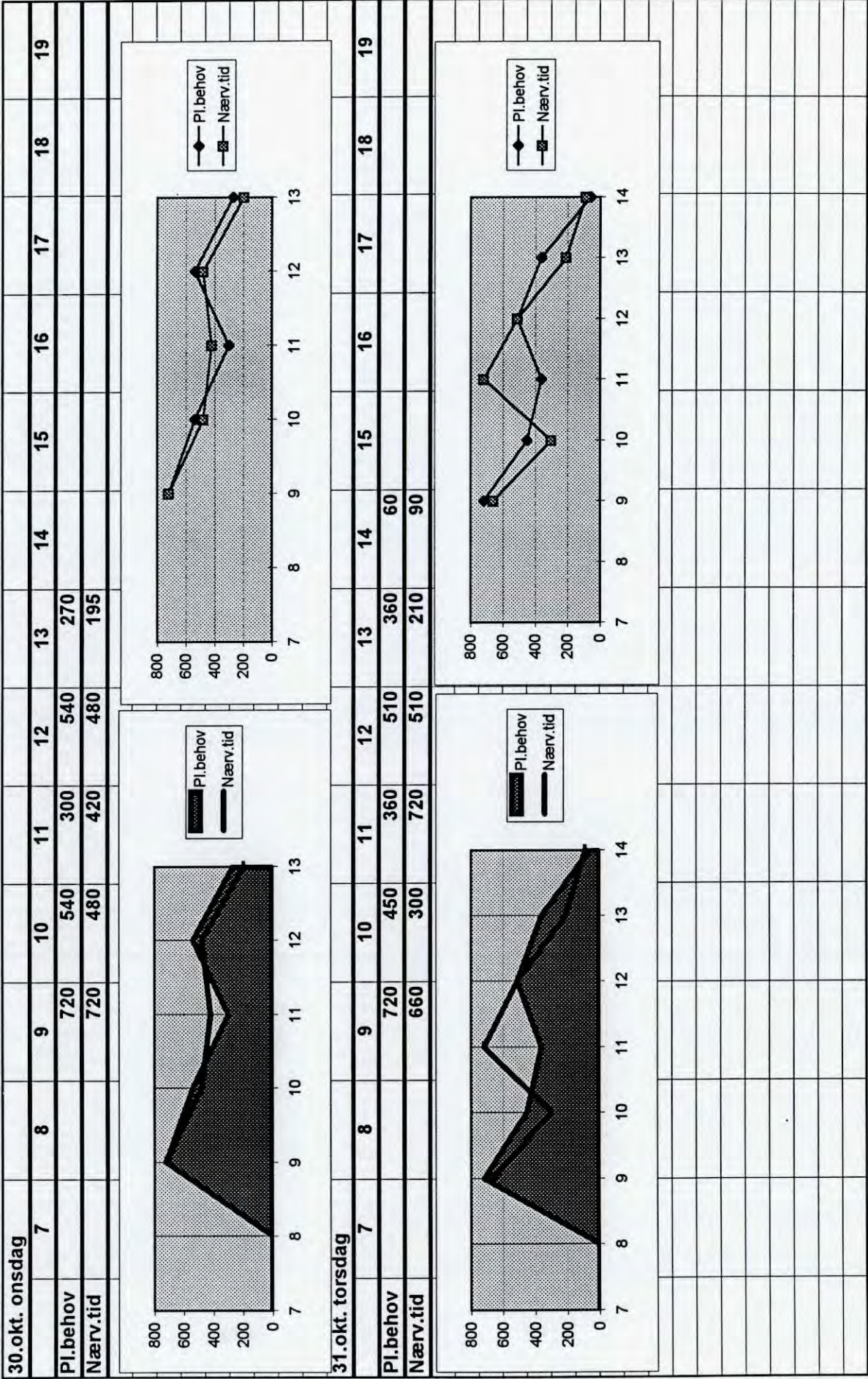


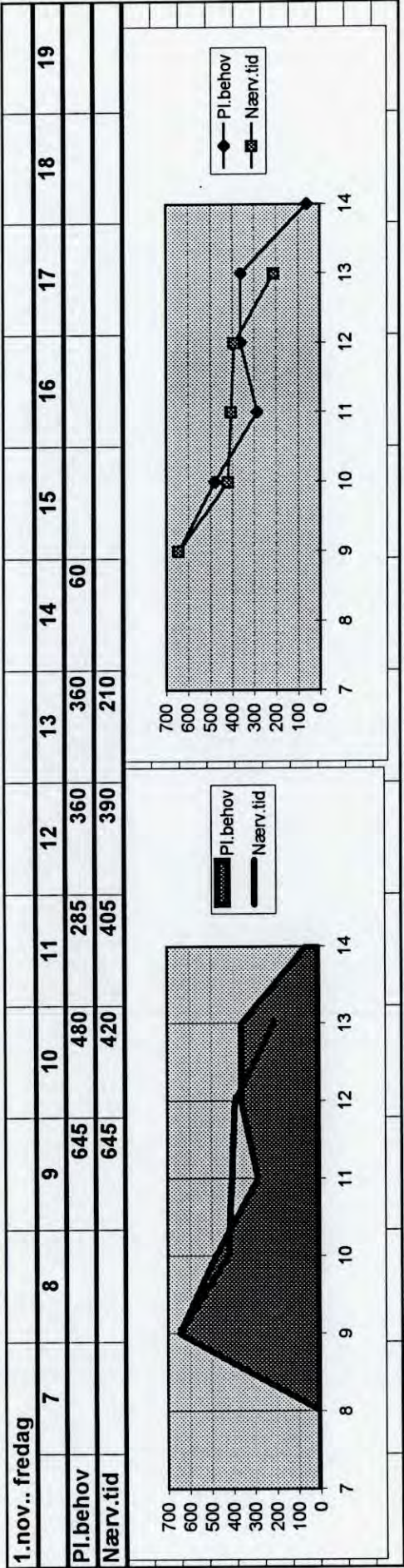
V-20

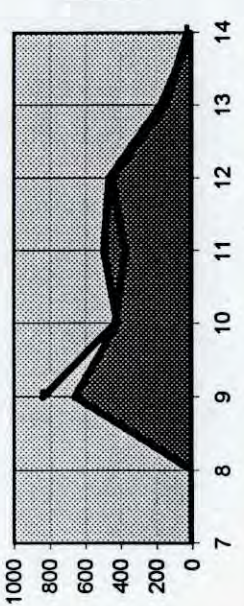
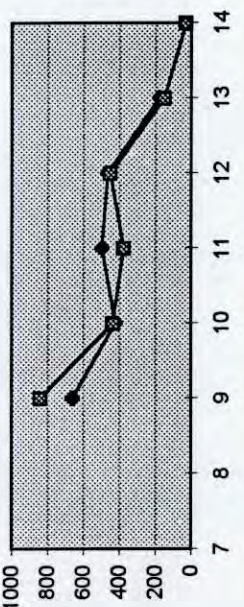
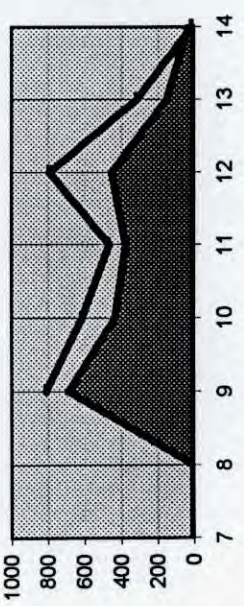
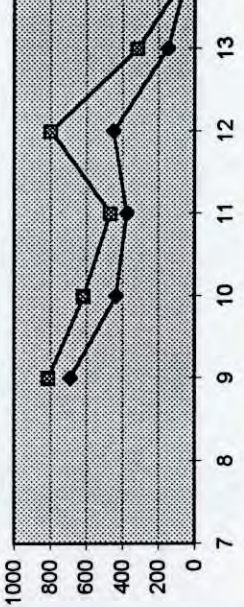
Uke 44 Hjemmesykepleie Sone 2													
Registreringsark for pasientenes (faktiske) pleiebehov og de ansattes nærværstid i minutter i tiden 08.30 - 14.30(Rapport 08.30 - 09.00 og 13.30 -14.30)													
28.okt. mandag													
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Pl.behov			270	305	380	195	45						
Nærv.tid			300	300	120	240	120						
													
													
29.okt. tirsdag													
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Pl.behov			180	320	225	85	10						
Nærv.tid			360	360	150	300	180						
													
													

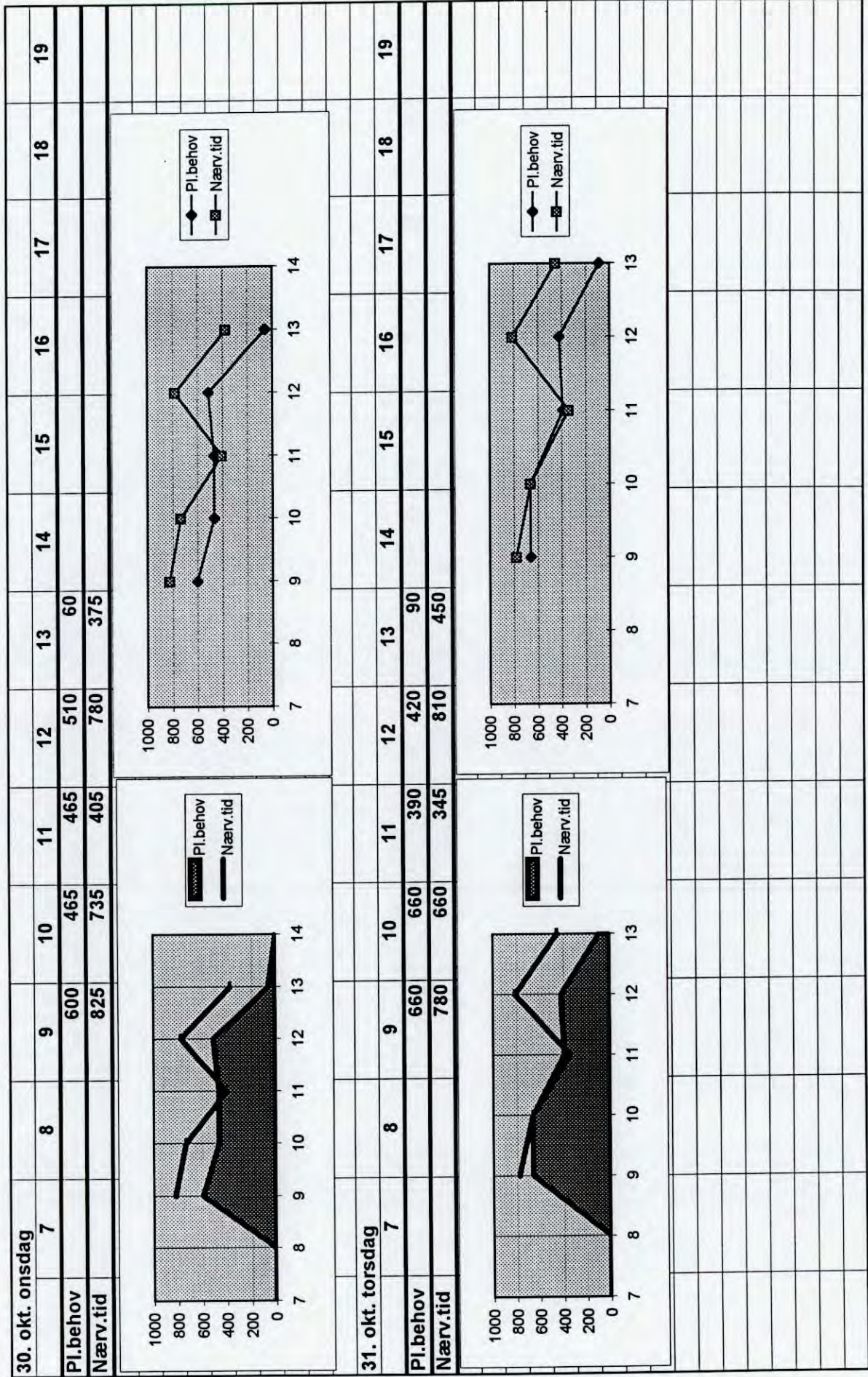
30.okt. onsdag													
7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Pl.behov													
		290	360	310	205								
Nærv.tid													
	30	360	360	180	360	150							
													
													

Uke 44 Hjemmehjelp Sone 1																
Registreringsark for pasientenes hjelpe- og omsorgsbehov og de ansattes nærværstid i minutter i tiden 08.30 - 14.30(Rapport 08.30 - 09.00 og 14.00)																
28.okt. mandag																
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
Pl.behov			720	530	530	480	120	30								
Nærv.tid			660	330	540	480	60									
																
29.okt. tirsdag																
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19			
Pl.behov			720	420	540	450	255	60								
Nærv.tid			720	420	480	435	225	60								
																

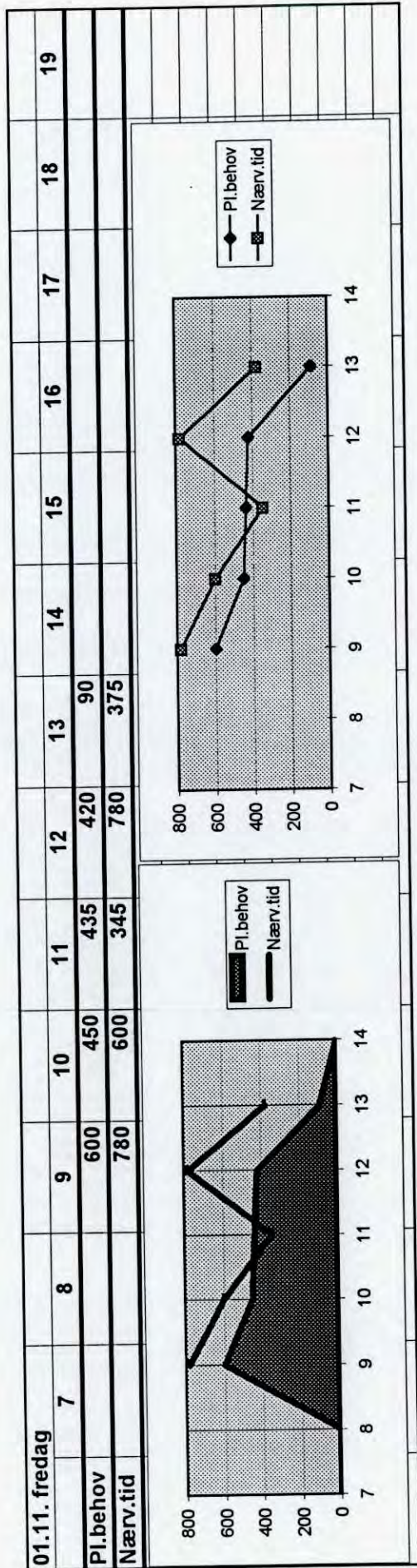




Uke 44 Hjemmehjelp Sone 2															
Registreringsark for pasientenes hjelpe- og omsorgsbehov og de ansattes nærværstid i minutter i tiden 08.30 - 14.30(Rapport 08.30 - 09.00 og 14.00															
28.okt. mandag															
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
Pl.behov				660	420	495	180								
Nærv.tid			840	435	375	450	150	30							
 Pl.behov Nærv.tid  Pl.behov Nærv.tid															
29. okt. tirsdag															
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
Pl.behov			690	435	375	450	150	30							
Nærv.tid			810	615	465	795	315	15							
 Pl.behov Nærv.tid  Pl.behov Nærv.tid															

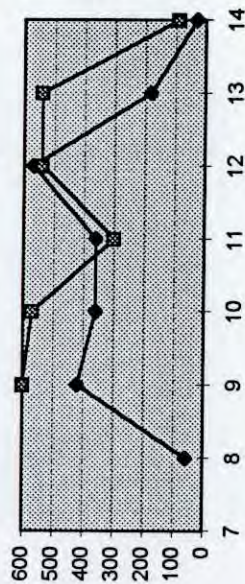
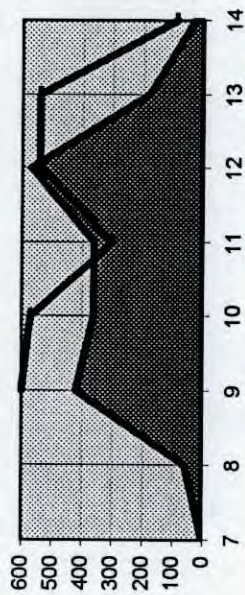


V-20

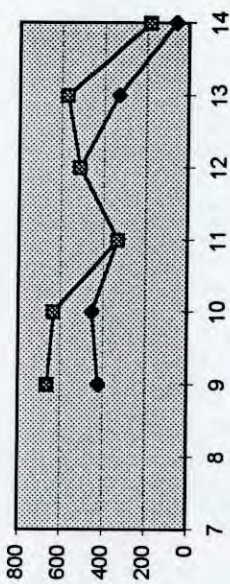
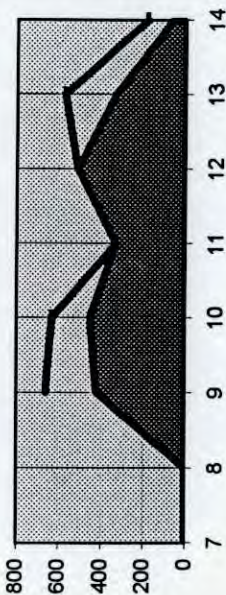


Uke 44 Hjemmehjelp Sone 3

28	014	mandag	Registreringsark for patientenes hjælpe- og omsorgsbehov og de ansattes nærværstid i minutter i tiden 08.30 - 14.30(Rapport 08.30 - 09.00 og 14.00)
----	-----	--------	---

[illegible]

29. okt. tirsdag

[illegible]

Uke 44 Hjemmehjelp Sone 3
Registreringsark for pasientenes hjelpe- og omsorgsbehov og de ansattes nærværstid i minutter i tiden 08.30 - 14.30(Rapport 08.30 - 09.00 og 14.00)

30. onsdag		7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Pl.behov				120	240	330	480	360	60									
Nærv.tid				570	600	300	480	570	310									

Legend: Pl.behov (dotted area), Nærv.tid (solid area)

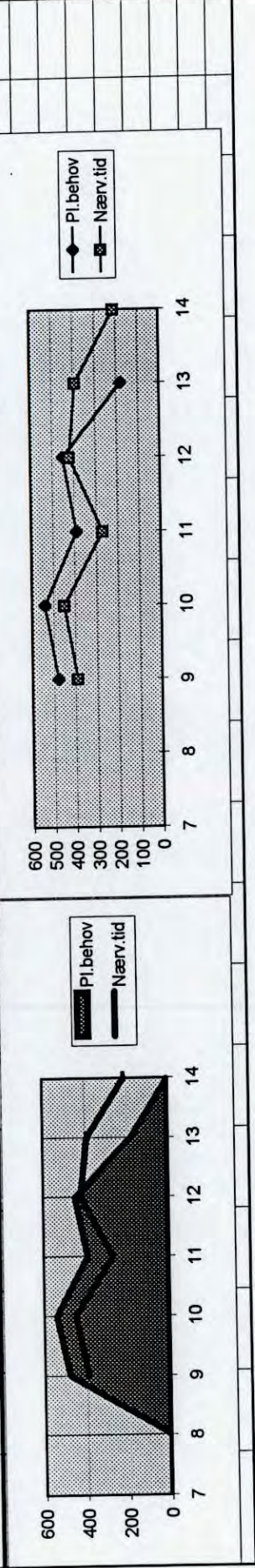
dag	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Pl.behov			480	450	420	480	165	30									
Nærv.tid			600	510	330	570	450	210									

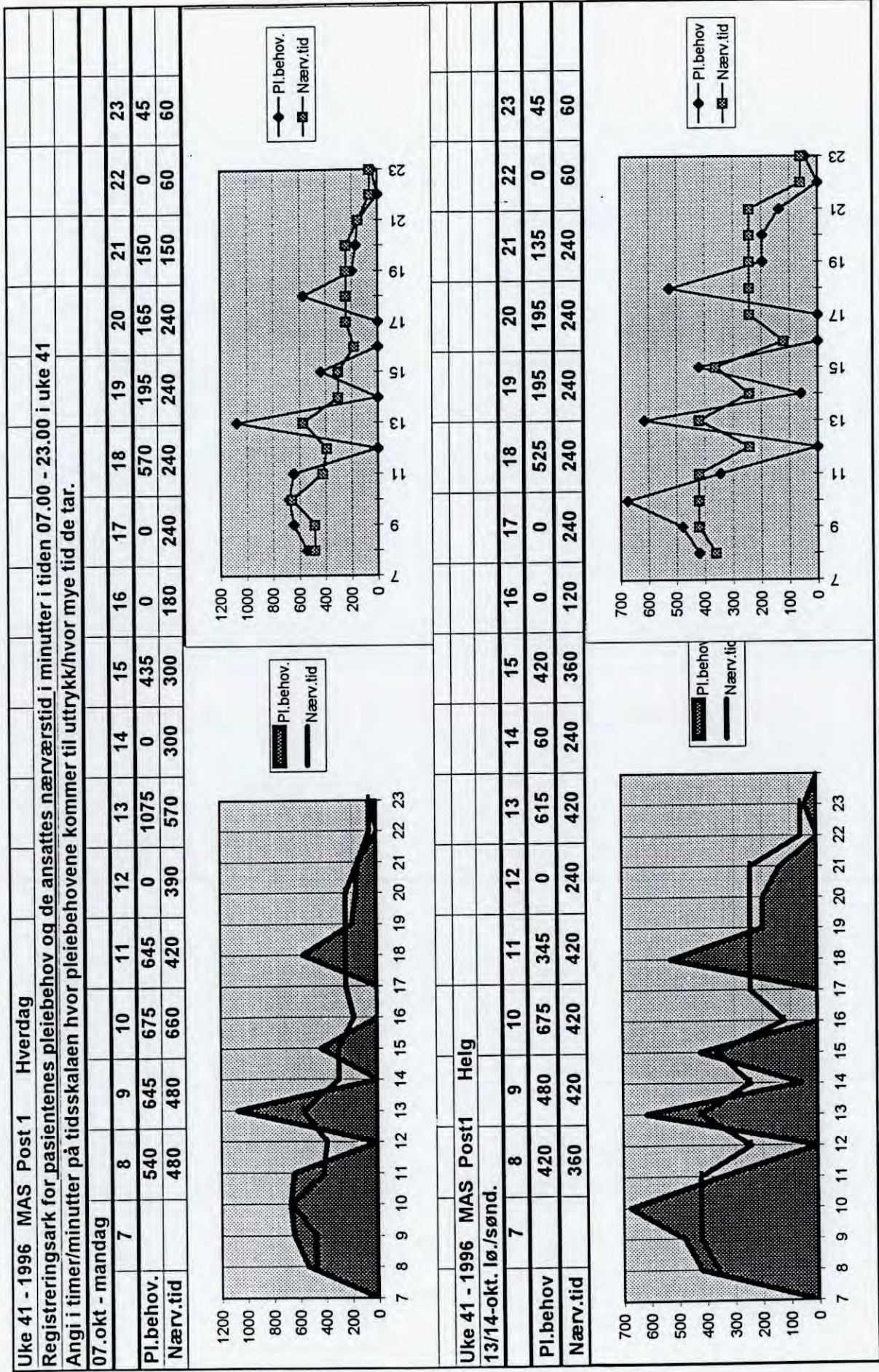
Legend: Pl.behov (dotted area), Nærv.tid (solid area)

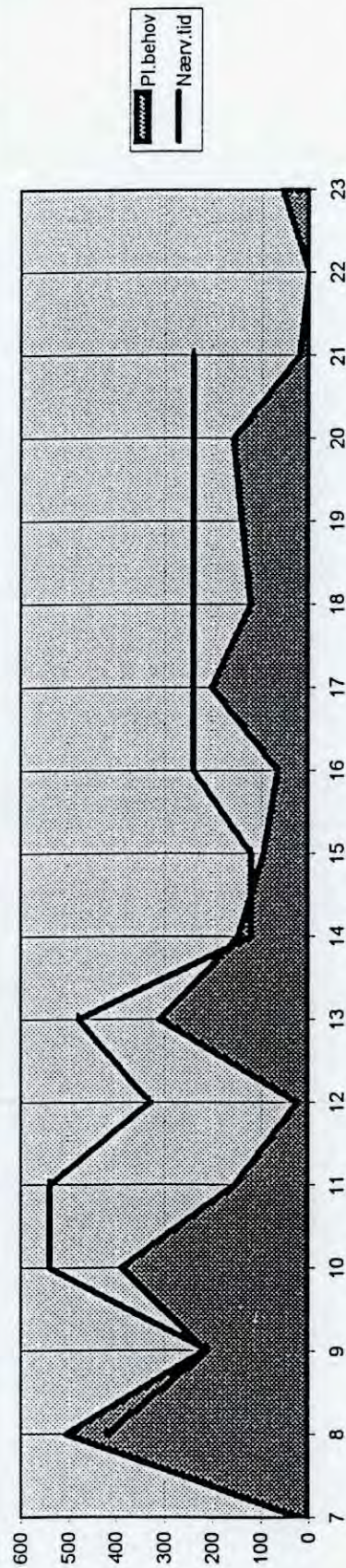
V-20

Uke 44 Hjemmehjelp Sone 3

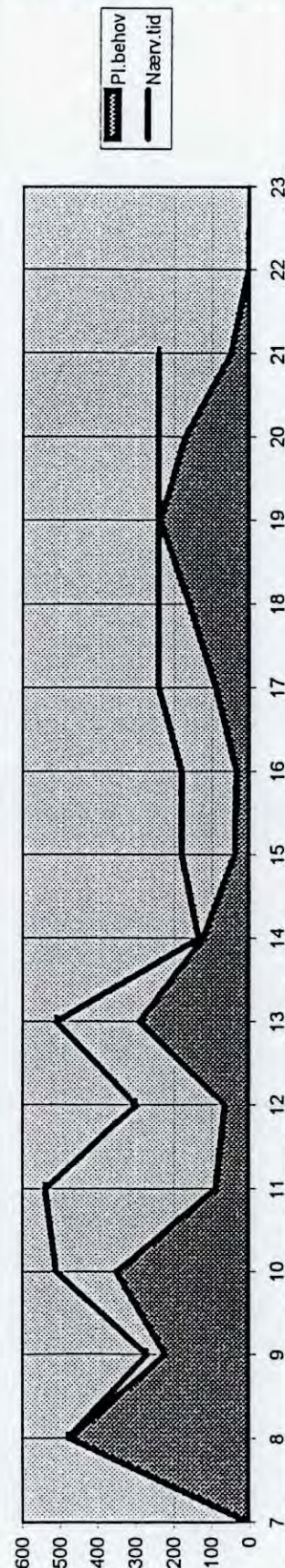
Registreringsark for pasientenes hjelpe- og omsorgsbehov og de ansattes nærværs- og minuttet i tiden 08.30 - 14.30 (Rapport 08.30 - 09.00 og 14.00)																	
01.11.96 fredag																	
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Pl.behov			480	540	390	450	180										
Nærv.tid			390	450	270	420	390	210									



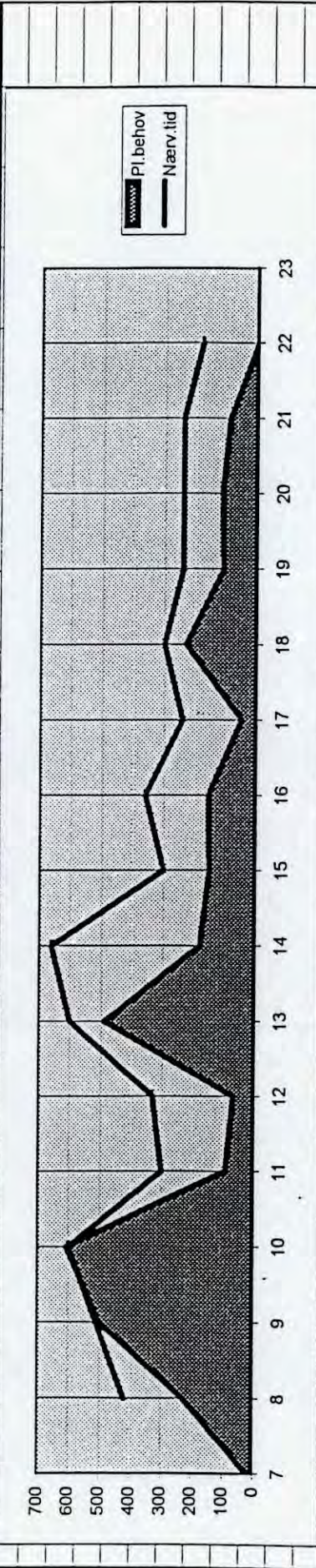


[illegible]

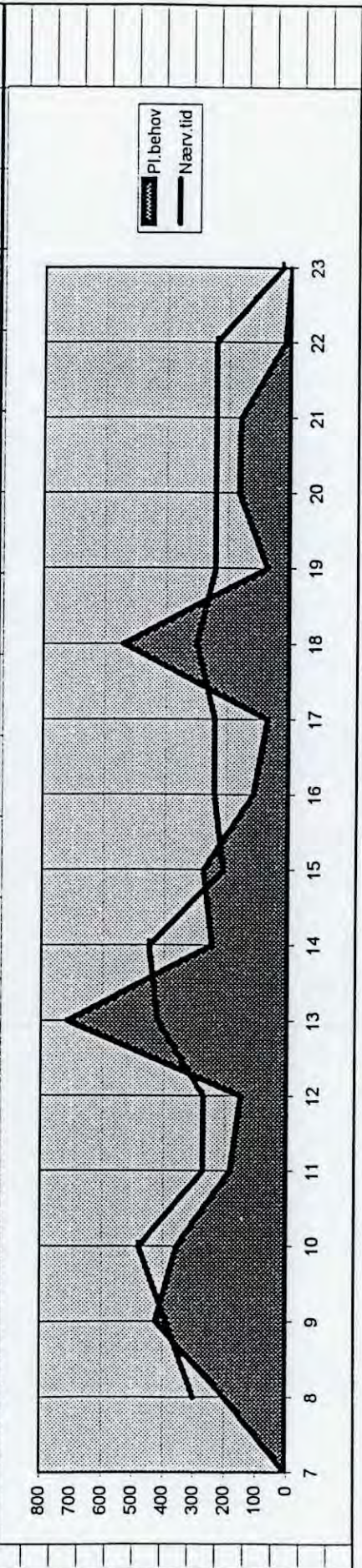
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
10.okt. torsdag																	
P.l.behov	4	475	223	351	90	65	291	123	40	35	90	160	235	170	50	5	0
Nærv.tid		480	270	510	540	300	510	135	180	180	240	240	240	240	240		



Uke 42/43 - 1996 Post 3 MAS														
Registreringsark for pasientenes pleiebehov og de ansattes nærværstid i minutter i tiden 07.00 - 23.00 i uke 42/43.														
Angi i timer/minutter på tidsskalaen hvor pleiebehovene kommer til uttrykk/hvor mye tid de tar.														
16.0kt - onsdag														
kl. 7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Pl.behov	20	227	500	608	92	69	487	180	155	50	230	110	115	90
Nærv.tid	420	510	600	300	330	600	660	300	360	240	300	240	240	180



17.0kt - torsdag														
kl. 7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Pl.behov	5	200	425	356	182	150	715	245	275	115	70	540	75	165
Nærv.tid	300	390	480	270	270	420	450	210	240	240	300	240	240	240



OVERORDNET MÅLSETTING FOR DRIFTEN OG TJENESTETJENINGEN VED MAJORSTUEN OG CASINETTO ALDERS OG SYKEHJEM.

- MAJORSTUEN OG CASINETTO ALDERS OG SYKEHJEM UTVIKLES VIDERE TIL EN FUNKSJONELL INSTITUSJONSENHET SOM BRUKER FELLES LEDELSE OG FELLES FAGPERSONNELL EFFEKTIVT.
- INSTITUSJONSENHETEN TILSTREBER EN ØKONOMISTYRING INNENFOR GITTE TOTALRAMMER VED Å GI ANSVAR FOR EGNE BUDSJETTRAMMER TIL LEDERNE FOR DE ULIKE TJENESTENE/POSTENE.
- DET TILSTREBES ET UTVENDIG OG INNVENDIG VEDLIKEHOLDNIVÅ SOM HINDRER FORRINGELSE AV BYGNINGENES VERDI.
- DET TILSTREBES Å HOLDE EN TIDSMESSIG STANDARD PÅ INVENTAR OG TEKNISK UTSTYR I SAMSVAR MED VEDTATT INTERNKONTROLL OG I FORHOLD TIL GJELDENDE NORMER FOR KAVLITETSSIKRING.
- DET TILSTREBES Å BENYTT EGENE PERSONALRESSURSER OG FYSISKE PRODUKSJONSMULIGHETER NÅR DETTE INNEBÆRER ØKONOMISKE OG KVALITETSMESSIGE FORDELER.
- DET TILSTREBES Å OPPRETTHOLDE ET NÆRT SAMARBEIDE MED DE TILLITSVALGTE OG VERNEOMBUDENE FOR Å SIKRE INFORMASJON OG MEDINNFLYTELSE, OG FOR Å BIDRA TIL Å LØSE ULIKE OPPGAVER I FELLESSKAP.
- DET TILSTREBES Å GI ALLE ANSATTE VED INSTITUSJONENE MULIGHETER TIL EGENUTVIKLING OG TIL Å OPPDATERE SINE KUNNSKAPER PÅ DE ULIKE ARBEIDSFELT.
- DET TILSTREBES AT BEHANDLING OG PLEIE/OMSORGSTJENESTEN FUNGERER FLEKSIBELT OG AT DEN ER TILPASSET DEN ENKELTE BEBOER/BRUKER OG DEKKER DERES GRUNNLEGGENDE BEHOV.
- DET TILSTREBES Å SKAPE HJEMMELIGE OMGIVELSER OG INVOLVERE BEBOERNE I Å FORME SIN EGEN HVERDAG MED EGNE EIENDELER RUNDT SEG SÅ LANGT DET LAR SEG GJØRE.
- DET TILSTREBES Å HOLDE GOD KONTAKT MED BEBOERNES PÅRØRENDE OG VENNER OG STILLE FORVENTNINGER TIL AT DE FORTSETTER Å VÆRE BEBOERENS SOSIALE NETTVERK.
- DET TILSTREBES Å UTVIKLE GODE OG TJENELIGE SAMARBEIDSFORMER MED BYDELSADMINISTRASJONEN/PRO-AVDELINGEN OG MED DE ØVRIGE TJENESTESTEDENE I BYDELEN.

Med hilsen

[Handwritten signature]

Moteoversikt Majorstua alders- og sykehjem

Avdelingssykepleiermote	tirsdager fra	10.00 - 11.00
Sykepleifagligemoter	1 gang pr. mnd.	11.00 - 12.00
Undervisning for hjelpepleiere	1 gang pr. mnd.	12.00 - 13.00
Gruppemoter på alle poster	1 gang pr. uke	12.00 - 13.00
Rapporteringstid	07.30 - 08.00	
	12.00 - 12.30	
Pauseavvikling mellom	11.00 - 12.00	

HJEMMETJENESTENS HOVEDMÅLSETNINGER

HOVEDMÅL NR. 1

VI VIL ARBEIDE FOR Å UTVIKLE GODE KOMMUNIKASJONS- OG INFORMASJONSKANALER FOR Å UTVEKSLER KUNNSKAP, ERFARING, MÅL OG VISJONER.

VI VIL OGSÅ VÆRE EN ORGANISASJON SOM ER TILGJENGELIG, INNGIR TILLIT OG YTER GOD SERVICE TIL DE VI TIL ENHVER TID SAMARBEIDER MED.

HOVEDMÅL NR. 2

VI VIL AT VÅR ORGANISASJON SKAL BESTÅ AV SYNLIGE FELLES VERDIER OG HOLDNINGER SOM ALLE VÅRE MEDARBEIDERE IDENTIFISERER SEG MED.

VI VIL AT DISSE SYNLIGE FELLES VERDIER OG HOLDNINGER OGSÅ SKAL HA SITT UTSPRING I VÅR FAGLIGE FORANKRING.

VI VIL STREBE ETTER VIDEREUTVIKLING AV VÅR ORGANISASJON OG VÅRT FAGMILJØ.

HOVEDMÅL NR. 3

VI ER ORGANISERT I ET LEDERTEAM SOM TAR ANSVAR FOR DEN TOTALE DRIFTEN AV TJENESTEN VÅR.

VI VIL AT VÅRE LEDERE SKAL VÆRE MODELLER SOM FORMIDLER DE VERDIER OG HOLDNINGER SOM VÅR ORGANISASJON STÅR FOR.

VÅRE LEDERE ER SYNLIGE OG TILGJENGELIGE.

VÅRE LEDERE FREMMER DEN ENKELTE MEDARBEIDERS TRIVSEL, IDEER OG FAGUTVIKLING.

HOVEDMÅL NR. 4

VI VIL HA MEDARBEIDERE SOM ER ENGASJERTE OG TAR ANSVAR FOR ORGANISASJONENS OPPGAVER OG RESULTATER.

VI VIL AT VÅRE MEDARBEIDERE SKAL VÆRE FLEKSIBLE OG UTØVE SAMARBEID INNAD OG PÅ TVERS AV FAG OG SONEGRENSER.

VI VIL HA MEDARBEIDERE SOM TILFØRER VÅR ORGANISASJON IDEER, TRIVSEL, FANTASI OG VEKST.

HOVEDMÅL NR. 5

VI VIL AT VÅRE BRUKERE ER TRYGGE PÅ AT DE FÅR EN INDIVIDUELT TILPASSET HJELP, OMSORG OG VEILEDNING AV HØY KVALITET.

VEDLEGG TIL HOVEDMÅL 5 Møteoversikt

MØTE	HENSIKT	TEMA	NAR/ HVOR OFTE	FOR HVEM	ANSVARLIG
Avd.spl møte	Samordne planlegge	inntaksteam fag,pers	Ti + To 9-10	Avd.spl + overspl	overspl
Spl .møter	Faglig kvalitet	fag	x 1 pr mnd	Alle spl + overspl	overspl
Hi.pleier møte	Faglig kvalitet	Fag	x 1 pr mnd	Alle hi.pl + overspl	overspl
Hjemme.hi.leder	Koordinering	Fag + personal	Onsdag 9.30-10.30	Hi.hi.leder	overspl
Leder møte	Koordinering	Ledelsesaker	h.14.dag 12.30-13.30	Alle ledere +o+s	seksi.leder
Info møte	Utveksle info	Info	h.14.dag 12.30-13.30	Alle ledere +spes	seksi.leder
Støtte.ti møte	Koordinering	Brukere / fag	h.14.dag 8.30-9.00	Støtte.ti + seksjonl	seksi.leder
Tverrfaglig møte	Faglig kvalitet	Felles brukere	x 1 pr mnd	Sonevis + støtte.ti	avd.spl+hi.hi.
Dia møte	pas.utskrivning	Felles pasienter	Onsdag 11.00-11.30	Avd.spl+hjem+Dia	Kontaktspl
Rosenborg	Rapport	Inneliggende/kommen	Fredag 12.00-12.30	Avd.spl+bestyrer	avd.spl+besty
Nattevaks.møte	Koordinere	Faglig/administativt	1/ 6 mnd	Avd.spl dag+natt	overspl
Pleiemøte	Koordinere	Fag/felles pasienter	x 1 pr mnd	Alt pleie personel	Overspl
Per.møte/pleiegr	info.utveksling	adm.og pers info	x 1 pr mnd	Alt pleie pers	Seksjonsleder
Hi.hi møte t/sone	Fag / adm	under/tema/info/adm	x 1 pr mnd	Alle hjemmehi.	Sekis+overspl
Ekstravakt møte	Koordinere/oppd	adm/ info	x 1 pr 6 mnd	faste ekstravakt	Overspl
Hi.hi turnus	Koordinere/oppd	adm/info	x 1 pr 6 mnd	hi.hi turnus	Overspl
Sonemøter	Koordinere sonen	Fag/adm	x 1 pr uke	Hele sonen	Avd.spl
Ukeslutt	Sosial utvikling	Sosial	x 1 pr mnd	alle på hi.ti Ø	på omgang
Veiledningsmøte	Åpenhet i gruppen	Samhandling/samarb	x 1 pr mnd	pleiegr+hi.hi+sone	ekstern veil.
Dagsenter møte	Rapport	Felles pasienter	x 1 pr mnd	avd.spl+leder dag.s	avd.spl +

V-21

NY ARBEIDSTIDSUTFORMING FRA 01.04.97
Til forsøkspersoner ansatt i Bydel 2
PROSJEKT 6 TIMERS DAG I OMSORGSYRKER

Prosjektperioden slutter 31.03.97. Arbeidstiden fra 01.04.97 blir da 35,5t/uke for de som går turnus og 37,5t/uke for de som ikke går turnus.

Som arbeidsgiver er det ønskelig å ha en oversikt over de ansattes behov for endringer i tilsettingsforholdet, med begrunnelse i personalplanlegging

Som arbeidstaker har du nå gjort erfaringer med redusert arbeidstid i 17 mndr.

Det er ønskelig å vite om dine erfaringer i prosjekt perioden har ført til behov for endret tilsettingsforhold.

For å få en oversikt over personelltilgangen ved prosjektslutt, ber vi deg svare på følgende:

Ved overgang til normalarbeidstid på 35,5/37,5 times uke 01.04.97 ønsker jeg:

Navn:

Stilling:

Sone/Post:

** 100% stilling fortsatt: _____*

** Redusert arbeidstid (angi stillingsprosent): _____*

Kryss av for det alternativ du ønsker, og lever svaret til nærmeste overordnet innen 15.november.

Vær oppmerksom på at dette kun er en registrering av ønsker, og ikke inngåelse av ny arbeidsavtale.

Oktober 1996

Arvid Kristiansen/Seksjonsleder

Gry Opsahl/Prosjektleder

**PROSJEKT 6 TIMERS DAG I OMSORGSYRKER
NY ARBEIDSTIDSUTFORMING FRA 01.04.97
Til forsøkspersoner i engasjement i Bydel 2**

Prosjektet skal avsluttes 31.03.97. Da opphører også ditt engasjement i Bydel 2. Permisjonstiden fra tidligere arbeidsgiver løper ut, og du går tilbake i ditt tidligere ansettelsesforhold.

Som arbeidsgiver og prosjektansvarlig forsøker vi å planlegge avviklingen av prosjektet på en slik måte at overgangen til normalarbeidstid på 35,5/37,5t/uke blir så god som mulig.

Som prosjektmedarbeider har du bidratt til å realisere prosjektet ved å erstatte den reduserte arbeidstid.

Det er ønskelig å få en oversikt over personelltilgangen ved prosjektslutt, og vi ber deg derfor svare på følgende:

Ved prosjektslutt 01.04.97 ønsker jeg:

Navn:

Stilling:

Sone/Post:

* Å gå tilbake til tidligere arbeidsgiver: _____

* 100% stilling fortsatt: _____

* Redusert arbeidstid (angi stillingsprosent): _____

* Å avvikle mitt ansettelsesforhold med tidligere arbeidsgiver og søke ledig stilling i Hjemmetjenesten(fortsette ansettelsesforholdet): _____

Kryss av for det alternativ/de alternativer du ønsker, og lever svaret til nærmeste overordnet innen 15. november.

Vær oppmerksom på at dette kun er en registrering av ønsker, og ikke inngåelse av ny arbeidsavtale.

Oktober 1996

Arvid Kristiansen/Seksjonsleder

Gry Opsahl/Prosjektleder

FORSLAG TIL PLAN FOR
1)HØRING AV TURNUS OG
2)PERSONALPLANLEGGING I FORBINDELSE MED
PROSJEKTAVVIKLING 01.04.97.

Mandag 03.02.97 kl. 09.00 -11.00 utarbeider samarbeidsgruppen for prosjektet en tidsplan og ansvarsfordeling for turnushøring og personalplanlegging.
Samarb.gr.: Marianne Tangen, Anne Melleby og Gry Opsahl.

Tirsdag 04.02.97 kl 08.15 - 09.00
Tidsplan og ansvarsfordeling presenteres Pro-sjefen Astrid Veivang.

Tirsdag 04.02.97 kl 09.00 -11.00
Samarbeidsgruppen presenterer planen for 1.linjeledere. Motested: Arvids kontor.
Begrunnelse: At lederne er kjent med og enige i forslaget som skal ut til høring.
Lederne må kunne begrunne forslaget for de ansatte.

Hensyn å ta ved turnusplanlegging(jmfr. AML):
Rammer: arbeidstid og stillingshjemler.
Arbeidstid for turnusarbeidere: 35,5t/uke
Arbeidstid for arbeidstakere med bare dagvakter: 37,7 t/uke
Stillingshjemler i turnus: 12 hj.hjelpere, 11,25 hjelpepleiere og 9,5 sykepleiere.
Vaktenes starttidspkt. og sluttidspkt.
Vaktenes arbeidsoppg/innhold/arbeidsmengde/organisering
Vaktenes fordeling. Motestruktur.

Samarbeidsgruppen og 1.linjelederne må vurdere arbeidsplanene adskilt for yrkesgruppene og samlet for hjemmetjenesten.

Onsdag 05.02.97 kl. 09.00 - 10.00
Samarbeidsgruppen og 1. linjeledere fortsetter arbeidet.

Torsdag 06.02.97 kl. 09.00 - 10.00
Samarbeidsgruppen og 1. linjeledere fortsetter arbeidet.

Fra 06.02.97 - 15.02.97 presenteres bearbeidet og begrunnet forslag til ny turnus for de ansatte via 1. linjeleder, som drøfter dette med de tillitsvalgte. Høringen samles via de tillitsvalgte, sendes 1.linjeleder som igjen videresender til tjenesteleder: Anne Melleby.
Frist for innlevering av høring: 15.02.97.

2) PERSONALPLANLEGGING

Oversikt over personalsituasjonen pr.01.04.97 følger vedlagt.
Personalplanleggingen delegeres til 1. linjeledere å gjennomføre.
Avklaring av personalsit. (hvem slutter, hvem vil redusere, hvem ønsker å fortsette?)
leveres Anne 15.02.97.

3. februar 1997

Samarbeidsgruppen



PROTOKOLL

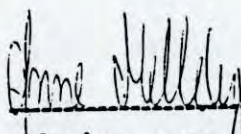
VEDRØRENDE TURNUS FOR

SYKEPLEIER, HJELPEPLEIERE, HJEMMEHJELPERE VED
HJEMMETJENESTEN ØVRE DISTRIKT.

Partene er enige om vedlagte turnusplan med følgende presiseringer:

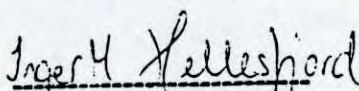
1. TURNUSPLANEN STARTER DEN 12.06.95 , VARIGHET 22 MÅNEDER.
2. TURNUS EVALUERES DEN 13.11.95.
3. I FORBINDELSE MED HELLIGDAGER OG HØYTID ER PARTENE ENIGE OM Å BRUKE HJELPETURNUS. DEN SKAL VÆRE GODKJENT AV ARBEIDSGIVER OG TILLITSVALGT (IKKE SENERE ENN 4 UKER FØR DEN SKAL IVERKSETTES).
4. SPISEPAUSEN ER INNKUDERT I ARBEIDSTIDEN.

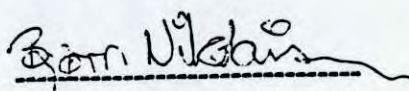
OSLO 31.05.95


arb.givers repr.


tillitsvalgt NHS


tillitsvalgt NSF


tillitsvalgt NKF


tillitsvalgt NKF

BEMANNINGSPLAN

Bydel 2

Stillingskategori: Sykepleiere

Antall stillinger: 12 360 timo.

Antall personer: 12

Vakter - klokkeslett	M	T	O	T	F	L	S	Vakt lengde	Sum timer
N ()									
A (17-23 ⁰⁰)	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	6	42
A ₁ (13 ³⁰ -19 ³⁰)	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	6	42
D (08 ³⁰ -14 ³⁰)	8	7	8	8	8			6	234
D ₁ (07 ³⁰ -13 ³⁰)	Y	Y	Y	Y	Y			6	30
D ₂ (07 ⁴⁵ -13 ⁴⁵)						Y	Y	6	12
()									
()									
F	Y	Y	Y	Y	Y	9	9	Sum:	360

TURNUSPLAN

Tidsrom:

Uke/nr	M	T	O	T	F	L	S	Sum timer
1	D ₁	F ₂	A	O	O	F ₂	F ₁	24
2	A ₁	O	O	O	O	F ₂	F ₁	30
3	O	A	O	A ₁	O	F ₂	F ₁	30
4	O	O	F ₁	O	A	A ₁	D ₂	36
5	F ₂	O	O	O	O	F ₂	F ₁	24
6	O	O	O	O	O	F ₂	F ₁	30
7	O	A ₁	O	O	O	F ₂	F ₁	30
8	O	O	O	F ₁	A ₁	D ₂	A	36
9	O	F ₂	A ₁	O	O	F ₂	F ₁	24
10	A	O	O	O	O	F ₂	F ₁	30
11	O	O	O	A	O	F ₂	F ₁	30
12	O	O	O	O	F ₁	A	A ₁	36
Timetall:								360

$D_1 = 0,7^{10} - 1,3^{10}$
 $D_2 = 0,7^{10} - 1,2^{10}$

Uke 1		Uke 2		Uke 3		Uke 4		Uke 5		Uke 6		Uke 7		Uke 8		Uke 9		Uke 10		Uke 11		Uke 12		Uke 13		Uke 14		Uke 15		Uke 16		Uke 17		Uke 18		Uke 19		Uke 20		Uke 21		Uke 22		Uke 23		Uke 24		Uke 25		Uke 26		Uke 27		Uke 28		Uke 29		Uke 30		Uke 31		Uke 32		Uke 33		Uke 34		Uke 35		Uke 36		Uke 37		Uke 38		Uke 39		Uke 40		Uke 41		Uke 42		Uke 43		Uke 44		Uke 45		Uke 46		Uke 47		Uke 48		Uke 49		Uke 50		Uke 51		Uke 52		Uke 53		Uke 54		Uke 55		Uke 56		Uke 57		Uke 58		Uke 59		Uke 60		Uke 61		Uke 62		Uke 63		Uke 64		Uke 65		Uke 66		Uke 67		Uke 68		Uke 69		Uke 70		Uke 71		Uke 72		Uke 73		Uke 74		Uke 75		Uke 76		Uke 77		Uke 78		Uke 79		Uke 80		Uke 81		Uke 82		Uke 83		Uke 84		Uke 85		Uke 86		Uke 87		Uke 88		Uke 89		Uke 90		Uke 91		Uke 92		Uke 93		Uke 94		Uke 95		Uke 96		Uke 97		Uke 98		Uke 99		Uke 100		Uke 101		Uke 102		Uke 103		Uke 104		Uke 105		Uke 106		Uke 107		Uke 108		Uke 109		Uke 110		Uke 111		Uke 112		Uke 113		Uke 114		Uke 115		Uke 116		Uke 117		Uke 118		Uke 119		Uke 120		Uke 121		Uke 122		Uke 123		Uke 124		Uke 125		Uke 126		Uke 127		Uke 128		Uke 129		Uke 130		Uke 131		Uke 132		Uke 133		Uke 134		Uke 135		Uke 136		Uke 137		Uke 138		Uke 139		Uke 140		Uke 141		Uke 142		Uke 143		Uke 144		Uke 145		Uke 146		Uke 147		Uke 148		Uke 149		Uke 150		Uke 151		Uke 152		Uke 153		Uke 154		Uke 155		Uke 156		Uke 157		Uke 158		Uke 159		Uke 160		Uke 161		Uke 162		Uke 163		Uke 164		Uke 165		Uke 166		Uke 167		Uke 168		Uke 169		Uke 170		Uke 171		Uke 172		Uke 173		Uke 174		Uke 175		Uke 176		Uke 177		Uke 178		Uke 179		Uke 180		Uke 181		Uke 182		Uke 183		Uke 184		Uke 185		Uke 186		Uke 187		Uke 188		Uke 189		Uke 190		Uke 191		Uke 192		Uke 193		Uke 194		Uke 195		Uke 196		Uke 197		Uke 198		Uke 199		Uke 200		Uke 201		Uke 202		Uke 203		Uke 204		Uke 205		Uke 206		Uke 207		Uke 208		Uke 209		Uke 210		Uke 211		Uke 212		Uke 213		Uke 214		Uke 215		Uke 216		Uke 217		Uke 218		Uke 219		Uke 220		Uke 221		Uke 222		Uke 223		Uke 224		Uke 225		Uke 226		Uke 227		Uke 228		Uke 229		Uke 230		Uke 231		Uke 232		Uke 233		Uke 234		Uke 235		Uke 236		Uke 237		Uke 238		Uke 239		Uke 240		Uke 241		Uke 242		Uke 243		Uke 244		Uke 245		Uke 246		Uke 247		Uke 248		Uke 249		Uke 250		Uke 251		Uke 252		Uke 253		Uke 254		Uke 255		Uke 256		Uke 257		Uke 258		Uke 259		Uke 260		Uke 261		Uke 262		Uke 263		Uke 264		Uke 265		Uke 266		Uke 267		Uke 268		Uke 269		Uke 270		Uke 271		Uke 272		Uke 273		Uke 274		Uke 275		Uke 276		Uke 277		Uke 278		Uke 279		Uke 280		Uke 281		Uke 282		Uke 283		Uke 284		Uke 285		Uke 286		Uke 287		Uke 288		Uke 289		Uke 290		Uke 291		Uke 292		Uke 293		Uke 294		Uke 295		Uke 296		Uke 297		Uke 298		Uke 299		Uke 300		Uke 301		Uke 302		Uke 303		Uke 304		Uke 305		Uke 306		Uke 307		Uke 308		Uke 309		Uke 310		Uke 311		Uke 312		Uke 313		Uke 314		Uke 315		Uke 316		Uke 317		Uke 318		Uke 319		Uke 320		Uke 321		Uke 322		Uke 323		Uke 324		Uke 325		Uke 326		Uke 327		Uke 328		Uke 329		Uke 330		Uke 331		Uke 332		Uke 333		Uke 334		Uke 335		Uke 336		Uke 337		Uke 338		Uke 339		Uke 340		Uke 341		Uke 342		Uke 343		Uke 344		Uke 345		Uke 346		Uke 347		Uke 348		Uke 349		Uke 350		Uke 351		Uke 352		Uke 353		Uke 354		Uke 355		Uke 356		Uke 357		Uke 358		Uke 359		Uke 360		Uke 361		Uke 362		Uke 363		Uke 364		Uke 365		Uke 366		Uke 367		Uke 368		Uke 369		Uke 370		Uke 371		Uke 372		Uke 373		Uke 374		Uke 375		Uke 376		Uke 377		Uke 378		Uke 379		Uke 380		Uke 381		Uke 382		Uke 383		Uke 384		Uke 385		Uke 386		Uke 387		Uke 388		Uke 389		Uke 390		Uke 391		Uke 392		Uke 393		Uke 394		Uke 395		Uke 396		Uke 397		Uke 398		Uke 399		Uke 400		Uke 401		Uke 402		Uke 403		Uke 404		Uke 405		Uke 406		Uke 407		Uke 408		Uke 409		Uke 410		Uke 411		Uke 412		Uke 413		Uke 414		Uke 415		Uke 416		Uke 417		Uke 418		Uke 419		Uke 420		Uke 421		Uke 422		Uke 423		Uke 424		Uke 425		Uke 426		Uke 427		Uke 428		Uke 429		Uke 430		Uke 431		Uke 432		Uke 433		Uke 434		Uke 435		Uke 436		Uke 437		Uke 438		Uke 439		Uke 440		Uke 441		Uke 442		Uke 443		Uke 444		Uke 445		Uke 446		Uke 447		Uke 448		Uke 449		Uke 450		Uke 451		Uke 452		Uke 453		Uke 454		Uke 455		Uke 456		Uke 457		Uke 458		Uke 459		Uke 460		Uke 461		Uke 462		Uke 463		Uke 464		Uke 465		Uke 466		Uke 467		Uke 468		Uke 469		Uke 470		Uke 471		Uke 472		Uke 473		Uke 474		Uke 475		Uke 476		Uke 477		Uke 478		Uke 479		Uke 480		Uke 481		Uke 482		Uke 483		Uke 484		Uke 485		Uke 486		Uke 487		Uke 488		Uke 489		Uke 490		Uke 491		Uke 492		Uke 493		Uke 494		Uke 495		Uke 496		Uke 497		Uke 498		Uke 499		Uke 500		Uke 501		Uke 502		Uke 503		Uke 504		Uke 505		Uke 506		Uke 507		Uke 508		Uke 509		Uke 510		Uke 511		Uke 512		Uke 513		Uke 514		Uke 515		Uke 516		Uke 517		Uke 518		Uke 519		Uke 520		Uke 521		Uke 522		Uke 523		Uke 524		Uke 525		Uke 526		Uke 527		Uke 528		Uke 529		Uke 530		Uke 531		Uke 532		Uke 533		Uke 534		Uke 535		Uke 536		Uke 537		Uke 538		Uke 539		Uke 540		Uke 541		Uke 542		Uke 543		Uke 544		Uke 545		Uke 546		Uke 547		Uke 548		Uke 549		Uke 550		Uke 551		Uke 552		Uke 553		Uke 554		Uke 555		Uke 556		Uke 557		Uke 558		Uke 559		Uke 560		Uke 561		Uke 562		Uke 563		Uke 564		Uke 565		Uke 566		Uke 567		Uke 568		Uke 569		Uke 570		Uke 571		Uke 572		Uke 573		Uke 574		Uke 575		Uke 576		Uke 577		Uke 578		Uke 579		Uke 580		Uke 581		Uke 582		Uke 583		Uke 584		Uke 585		Uke 586		Uke 587		Uke 588		Uke 589		Uke 590		Uke 591		Uke 592		Uke 593		Uke 594		Uke 595		Uke 596		Uke 597		Uke 598		Uke 599		Uke 600		Uke 601		Uke 602		Uke 603		Uke 604		Uke 605		Uke 606		Uke 607		Uke 608		Uke 609		Uke 610		Uke 611		Uke 612		Uke 613		Uke 614		Uke 615		Uke 616		Uke 617		Uke 618		Uke 619		Uke 620		Uke 621		Uke 622		Uke 623		Uke 624		Uke 625		Uke 626		Uke 627		Uke 628		Uke 629		Uke 630		Uke 631		Uke 632		Uke 633		Uke 634		Uke 635		Uke 636		Uke 637		Uke 638		Uke 639		Uke 640		Uke 641		Uke 642		Uke 643		Uke 644		Uke 645		Uke 646		Uke 647		Uke 648		Uke 649		Uke 650		Uke 651		Uke 652		Uke 653		Uke 654		Uke 655		Uke 656		Uke 657		Uke 658		Uke 659		Uke 660		Uke 661		Uke 662		Uke 663		Uke 664		Uke 665		Uke 666		Uke 667		Uke 668		Uke 669		Uke 670		Uke 671		Uke 672		Uke 673		Uke 674		Uke 675		Uke 676		Uke 677		Uke 678		Uke 679		Uke 680		Uke 681		Uke 682		Uke 683		Uke 684		Uke 685		Uke 686		Uke 687		Uke 688		Uke 689		Uke 690		Uke 691		Uke 692		Uke 693		Uke 694		Uke 695		Uke 696		Uke 697		Uke 698		Uke 699		Uke 700		Uke 701		Uke 702		Uke 703		Uke 704		Uke 705		Uke 706		Uke 707		Uke 708		Uke 709		Uke 710		Uke 711		Uke 712		Uke 713		Uke 714		Uke 715		Uke 716		Uke 717		Uke 718		Uke 719		Uke 720		Uke 721		Uke 722		Uke 723		Uke 724		Uke 725		Uke 726		Uke 727		Uke 728		Uke 729		Uke 730		Uke 731		Uke 732		Uke 733		Uke 734		Uke 735		Uke 736		Uke 737		Uke 738		Uke 739		Uke 740		Uke 741		Uke 742		Uke 743		Uke 744		Uke 745		Uke 746		Uke 747		Uke 748		Uke 749		Uke 750		Uke 751		Uke 752		Uke 753		Uke 754		Uke 755		Uke 756		Uke 757		Uke 758		Uke 759		Uke 760		Uke 761		Uke 762		Uke 763		Uke 764		Uke 765		Uke 766		Uke 767		Uke 768		Uke 769		Uke 770		Uke 771		Uke 772		Uke 773		Uke 774		Uke 775		Uke 776		Uke 777		Uke 778		Uke 779		Uke 780		Uke 781		Uke 782		Uke 783		Uke 784		Uke 785		Uke 786		Uke 787		Uke 788		Uke 789		Uke 790		Uke 791		Uke 792		Uke 793		Uke 794		Uke 795		Uke 796		Uke 797		Uke 798		Uke 799		Uke 800		Uke 801		Uke 802		Uke 803		Uke 804		Uke 805		Uke 806		Uke 807		Uke 808		Uke 809		Uke 810		Uke 811		Uke 812		Uke 813		Uke 814		Uke 815		Uke 816		Uke 817		Uke 818		Uke 819		Uke 820		Uke 821		Uke 822		Uke 823		Uke 824		Uke 825		Uke 826		Uke 827		Uke 828		Uke 829		Uke 830		Uke 831		Uke 832		Uke 833		Uke 834		Uke 835		Uke 836		Uke 837		Uke 838		Uke 839		Uke 840		Uke 841		Uke 842		Uke 843		Uke 844		Uke 845		Uke 846		Uke 847		Uke 848		Uke 849		Uke 850		Uke 851		Uke 852		Uke 853		Uke 854		Uke 855		Uke 856		Uke 857		Uke 858		Uke 859		Uke 860		Uke 861		Uke 862		Uke 863		Uke 864		Uke 865		Uke 866		Uke 867		Uke 868		Uke 869		Uke 870		Uke 871		Uke 872		Uke 873		Uke 874		Uke 875		Uke 876		Uke 877		Uke 878		Uke 879		Uke 880		Uke 881		Uke 882		Uke 883		Uke 884		Uke 885		Uke 886		Uke 887		Uke 888		Uke 889		Uke 890		Uke 891		Uke 892	
-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	-------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--

Iivers representant:	
Tillsvalgje	
Sign.	Sign.
Sign.	Sign.

Hjelpearck for turnusplan

Se rettledningen på baksiden

V-24

BEMANNINGSPLAN

Stillingskategori: *Hjelpepleier*

Bydel 2

Antall stillinger: *12* *360 - 102 =*

Antall personer: *12*

Vakter - klokkeslett	M	T	O	T	F	L	S	Vakt lengde	Sum timer
N ()									
A (17-23 ⁰⁰)	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>6</i>	<i>102</i>
A ()									
D ()									
D (08 ³⁰ - 14 ³⁰)	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>258</i>
D ()									
()									
()									
F	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	Sum:	<i>360</i>

TURNUSPLAN

Tidsrom:

Uke/nr	M	T	O	T	F	L	S	Sum timer
1	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>24</i>
2	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>30</i>
3	<i>A</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>30</i>
4	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₁</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>36</i>
5	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>24</i>
6	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>30</i>
7	<i>A</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>30</i>
8	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₁</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>36</i>
9	<i>F₂</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>24</i>
10	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>30</i>
11	<i>A</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	<i>30</i>
12	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₁</i>	<i>A</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>36</i>
Timetall:								<i>360</i>

Turnusplan

Gjeldende fra:

19.12.1999

Post: *Therese Meeli*

Ulling/navn	Nr.	Uke 1					Uke 2					Uke 3					Uke 4					Uke 5					Uke 6					Sum limer	Kveld/natt		Lø/Søn	
		M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	Timer	%		Timer	%		
	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Ulling representant:

Tillitsvalgte

Sign. Sign. Sign.

BEMANNINGSPLAN

5 2

Stillingskategori: *Hjemmehjelpere*

Bydel 2

Antall stillinger: *12* 360Antall personer: *12*

Vakter - klokkeslett	M	T	O	T	F	L	S	Vakt lengde	Sum timer
N ()									
A (13 ³⁰ - 19 ³⁰)	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	6	42
A ()									
D ()									
D (08 ³⁰ - 14 ³⁰)	6	6	6	6	6	<i>Y</i>	<i>Y</i>	6	
D ₃ (09 - 15)	3	4	4	4	4	<i>Y</i>	<i>Y</i>		
()									
()									
F	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>	<i>Y</i>		Sum:

TURNUSPLAN

Tidsrom:

Uke/nr	M	T	O	T	F	L	S	Sum timer
1 } <i>I</i>	<i>F₂</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	<i>D₃</i>	<i>A</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	24
2 } <i>I</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>A₃</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	30
3 } <i>I</i>	<i>D</i>	<i>D₃</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	30
4 } <i>I</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₁</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	36
5 } <i>I</i>	<i>D₃</i>	<i>F₁</i>	<i>A</i>	<i>D₃</i>	<i>O</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	24
6 } <i>I</i>	<i>A</i>	<i>D₃</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	<i>O</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	30
7 } <i>II</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>D₃</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	30
8 } <i>II</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₁</i>	<i>D₃</i>	<i>D₃</i>	<i>A</i>	<i>D₃</i>	36
9 } <i>III</i>	<i>F₂</i>	<i>D</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	24
10 } <i>III</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>D₃</i>	<i>D₃</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	30
11 } <i>III</i>	<i>D</i>	<i>A</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	<i>D</i>	<i>F₂</i>	<i>F₁</i>	30
12 } <i>III</i>	<i>D</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	<i>F₁</i>	<i>A</i>	<i>D₃</i>	<i>D</i>	36
Timetall:								

on:

1
1/10/2020

post:

Turnusplan

0 = 08³⁰ - 14³⁰
D₃ = 09 - 15
Gjeldende fra:

Uke 1	Uke 2	Uke 3	Uke 4	Uke 5	Uke 6	Kvalifisert		Sum		Kvalifisert		Lar/Sen	
						Timer	%	Timer	%	Timer	%	Timer	%
M T O T F L S	M T O T F L S	M T O T F L S	M T O T F L S	M T O T F L S	M T O T F L S								
1 F ₂ D ₃ D D ₃ D F ₂ F ₁ D D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ D D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁	2 D ₃ D D D D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁	3 D D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁	4 D D D D F ₂ F ₁ D D ₃ F ₁ A D ₃ F ₁ A D ₃ F ₁ A D ₃ F ₁ A D ₃ F ₁ A	5 D ₃ F ₁ A D ₃ D F ₂ F ₁ A D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ A D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ A	6 A D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ A D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ A D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ A	7 D ₃ D D A D ₃ F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ A D ₃ F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ A D ₃ F ₂ F ₁	8 D D F ₂ D ₃ D ₃ A D ₃ F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ A D ₃ F ₂ F ₁ D D F ₂ F ₁ A	9 F ₂ D D ₃ D D F ₂ F ₁ D D D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ A D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ A	10 D D D D ₃ D ₃ F ₂ F ₁ D A D ₃ D D F ₂ F ₁ A D ₃ D ₃ D D F ₂ F ₁ A	11 D A D ₃ D D F ₂ F ₁ D D ₃ D F ₂ F ₁ A D ₃ D F ₂ F ₁ A D ₃ D F ₂ F ₁ A	12 D D ₃ D F ₂ A D ₃ D F ₂ F ₁ D ₃ D F ₂ F ₁ A D ₃ D F ₂ F ₁ A D ₃ D F ₂ F ₁ A		
Kalenderuke:													

ivers representant:

Tillitsvalgte

Sign.

Sign.

Sign.

U-24



Uranienborg Majorstuen

Bydelsforvaltning

Majorstuen og Casinetto

alders og sykehjem

V-24

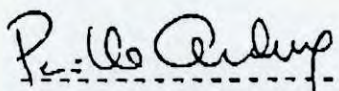
PROTOKOLL

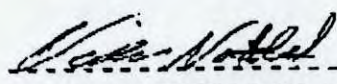
VEDRØRENDE TURNUS FOR
SYKPEPLEIERE VED ALLE POSTER VED MAJORSTUEN
ALDERS OG SYKEHJEM I 6-TIMERS -DAGSPROSJEKTET.

PARTENE ER ENIGE OM VEDLAGTE TURNUSPLAN MED FØLGENDE
PRESSISERINGER:

- 1). TURNUSPLANEN STARTER DEN 12/6-94.VARIGHET 22 MÅNEDER.
- 2). TURNUSEN HAR INGEN PRØVEPERIODE.
- 3). I FORBINDELSE MED HELLIGDAGER OG HØYTID ER PARTENE
ENIGE OM Å BRUKE HJELPETURNUS.DEN SKAL VÆRE GODKJENT
AV ARBEIDSGIVER OG TILLITSVALGT(IKKE SENERE ENN 4 UKER
FØR DEN SKAL IVERKSETTES.).
- 4). PÅ DAGVAKTER ER IKKE SPISEPAUSEN INNKLUDERT I ARBEIDSTIDEN.

OSLO 4 MAI 1995.


ARB.GIVERS REPR.


TILLITSVALGT NSF



Uranienborg Majorstuen
Bydelsforvaltning
Majorstuen og Casinetto
alders- og sykehjem

V-24

MOTTATT

88 88

2004

PROTOKOLL

VEDRØRENDE TURNUS FOR

HJELPEPLEIERE VED ALLE POSTER VED MAJORSTUEN
ALDERS OG SYKEHJEM I 6-TIMERS -DAGSPROSJEKTET.

PARTENE ER ENIGE OM VEDLAGTE TURNUSPLAN MED FØLGENDE
PRESSISERINGER:

- 1). TURNUSPLANEN STARTER DEN 12/6-94. VARIGHET 22 MÅNEDER.
- 2). TURNUSEN HAR INGEN PRØVEPERIODE.
- 3). I FORBINDELSE MED HELLIGDAGER OG HØYTID ER PARTENE
ENIGE OM Å BRUKE HJELPETURNUS. DEN SKAL VÆRE GODKJENT
AV ARBEIDSGIVER OG TILLITSVALGT (IKKE SENERE ENN 4 UKER
FØR DEN SKAL IVERKSETTES.).
- 4). PÅ DAGVAKTER ER IKKE SPISEPAUSEN INNKLUDERT I ARBEIDSTIDEN.

OSLO 4 MAI 1995.

Pelle Olafsen
ARB.GIVERS REPR.

Eva Barlaug Bech
TILLITSVALGT NHF

Turnusplan

Gjeldende fra:

Sitting/name	Uke 1		Uke 2		Uke 3		Uke 4		Uke 5		Uke 6		TOT
	M	T	M	T	M	T	M	T	M	T	M	T	
Aud. Spl.	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
Ass. H. Spl.	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Spl.	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Spl.	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
1/3 Spl.	A	A	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D
1/2 Spl.	D	D	A	A	D	D	D	D	D	D	D	D	D
Hype.	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	A	A	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	D	D	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F
	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F

Kalenderuke:

Arbeidsqivers representant:

—

Tillitsvalat

10

1

754

V-24

12/06-35

Gjeldende fra:

De 2 1/2 spe.stillinger skyldes
3 timer hver på 12 ukel.

519

Sign

Sign.

[illegible]

Arbetsgivarens representant:

Тилтсвалгте

Sign. WFS

15

1

1/20/11

90

V-20

[illegible]

13) Principles of Macroeconomics

	Geldende fra	
--	--------------	--

2

Arbejdsgivers repræsentant: _____
Sign _____

Trillitsvalgte
Sign *MS*

Sign *MS*

Sign _____

Dee Corp.

Eva Barlaam Red

11/11/11

ign

1

1991

512

2.1.1

Eva Barlaug Bedt

Sign

Gjeldende fra:

Gjeldende fra:

... ..

Tilfellsvalgte	
Sig'n	Sig'n

Tillitsvalgte

Sign

Sign

Sign



PROTOKOLL

NY TURNUS IFRA DEN 01.04.97.

Etter møtet den 17.02.97.

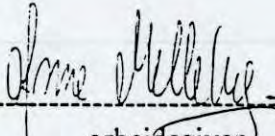
Den nye turnus trer i kraft den 01.04.97 og skal evalueres den 13.10.97.

Spisepauser legges i tiden 10.30 - 13.00.

I turnusene er det 3 forskjellige yrkesgrupper : - sykepleiere, 9,5 stillingshjemler
- hjelpepleiere, 11,25 stillingshjemler
- hjemmehjelpere, 12 stillingshjemler

Hjemmesykepleiers turnus med hjelpepleiere og sykepleiere blir samkjørte for å få ressursene til å strekke til. Dette synes ikke i en bemanningsplan, men i en oppsatt turnusplan.

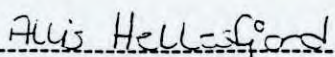
Hvis partene ikke kommer til enighet har turnusen en gjensidig oppsigelse på 2 mnd. Hjelpeturnus brukes i høytider.



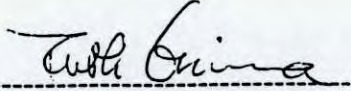
arbeidsgiver



tillitsvalgt NSF



tillitsvalgt NKF



tillitsvalgt NHS



Uranienborg Majorstuen

Bydelsforvaltning

Majorstuen og Casinetto

alders- og sykehjem

PERSONALAVDELINGEN

v/Turid Hagen

bydelsadm.

17.02.97.

PROTOKOLL FRA FORHANDLINGSMØTE OM NYE TURNUSER VED MAJORSTUEN ALDERS- OG SYKEHJEM.

Tilstede:

Eva Beck NHS, Gunnar Elstad NKF, Jan Nordheggen oversykepleier og Gudveig Mørk inst.sjef.

Kort om forarbeidet:

Ved oppstarten av 6t. prosjektet 01.06.95, gikk prosjektdeltakerne ut av en uoppsagt turnus. Turnusen ble imidlertid oppsagt 01.10.96 og drøftingene om ny normaltidsturnus har siden pågått.

Konsulent Svein Erik Trana har bistått avdelingene med å legge grunnturnuser og det har vært stor aktivitet på den enkelte post og de ansatte har vært oppfordret til å delta.

Oversykepleier har i vedlagte skriv redegjort for de tillittvalgte om hvilke forutsetninger som ligger til grunn for turnusarbeidet og hvilke slutninger de har kommet frem til underveis.

POST 1.

Turnusen bygger på 7.5 t. dagvakter og 7t. kveldsvakter, går over 12 uker med langfri hver 6 helg (3 dager). Turnusen blir evalueret i midten av desember 1997, men kan også tillempes ved spesielle behov underveis.

POST 2.

Turnusen bygger her også på 7,5 t. dagvakter og 7 t. kveldsvakter og går over 12 uker med langfri hver 6 helg. Det er tilrettelagt en tilpasset turnus for noen småbarnsforeldre som ønsker kortere dagvakter istedet for langfri. Turnusen evalueres i midten av desember 1997, men kan også tillempes underveis ved spesielle behov.

Post 3.

Posten er tilrettelagt for senil demente med 4 små beboergrupper. Grunnturnusen er ulik de øvrige og har i tillegg også fått et betydelig individuelt preg.

Vaktene har tildels litt ulik lengde og tidspunkt for begynnelse og slutt, men går her også over 12 uker og med langfri hver 6 helg for de som ønsker det.

Turnusen evalueres i midten av desember 1997, men kan tillempes underveis ved behov.

Gunnar Elstad
Gunnar Elstad
NKF

Eva Beck
Eva Beck
NHSF

Jan Nordheggen
Jan Nordheggen
oversykepleier

Gudveig Mørk
Gudveig Mørk
inst. sjef

OVERGANG TIL NORMAL ARBEIDSTID VED MAJORSTUEN ALDERS- OG SYKEHJEM

Litt om turnusarbeidet

Etter å ha vært igjennom prosjektet med 6 timers arbeidsdager, er et vesentlig spørsmål hvilke positive erfaringer man bør ta med seg videre over i normal arbeidstid, bl. a i forhold til turnus/arbeidstid. Etter å ha hatt noe møtevirkosomhet på postene, hatt mere uformelle samtaler med grupper og enkeltpersoner og hatt løpende kontakt med tillitsvalgte for , har det ikke kommet fram ønsker om å gjøre særlige endringer i forhold til turnusene man gikk ut av ved prosjektstart. Dette gjelder også avdelingenes ledelse. Post 3 som er en spesial-avdeling er på sett og vis et unntak, da det her jobbes mere med individuelle turnuser. Selvsagt er avdelingenes struktur, ressursbehov på ulike tider av døgnet vesentlige hensyn å ta, og dette gjør at det rett og slett ikke er rom for store endringer.

Ut fra dette har vi ikke sett noen grunn til å gjøre forandringer «for forandringenes skyld», og det legges fram turnusforslag for post 1 og post 2 med følgende kommentarer:

-Turnusen er laget over 6 uker og settes opp over 12. Den har dagvakter 7.30 - 15.30 inkludert ½ times pause, aftenvakter 15.00 - 22.00.

Dette legger forholdene til rette for å endre middagsserveringen til beboerne til kl.13.30. Det blir likevel bedre tid ved dagvaktavslutning til de gjøremål som er aktuelle da. En får også en god overlappingstid som foruten rapport også kan brukes til div. møtevirkosomhet. Behovet for event. en senere aftenvakt er ikke til stede nå, men bør vurderes under veis.

-Vi vektlegger muligheten for individuell tilpassing. D.v.s. at arbeidstakere med små barn, eldre, og event. problematisk og lang reisevei har muligheter for å velge kortere arbeidsdag, 7.30 - 15.00, da på bekostning av langfri. Dette må organiseres inn i turnusplanen, og er særlig ønskelig på post 2.

-Den foreliggende turnus for post 3 er som tidligere nevnt utarbeidet spesielt for å dekke denne avdelingens behov, og er dessuten laget individuelt tilpasset den enkelte.

-Når det gjelder sykepleierturnusene er det følgende å si: Post 1 fortsetter i samme turnus som før og under prosjektet for sine kvelds/helge-avdelingssykepleiere. Post 2 har fått ny turnus for sine 3 turnus-stillinger. Imidlertid er ingen av stillingsinnehaverne på plass p.t. Dessuten er en av stillingene for tiden delt i og med at en sykepleier går halv tid og kun aftenvakter. Det vil si at denne turnusen sansynligvis må justeres når sykepleierdekningen her er på plass. Post 3 har innarbeidet sykepleierturnusen individuelt sammen med hjelpepleierturnusen.

-Målet har vært å få til en turnus som de fleste er fornøyd med og som fungerer bra i forhold til avdelingenes behov. Et mål er dessuten å komme tilbake i «normale former» uten for mye frustrasjoner. Vi synes derfor det er en riktig tankegang å starte opp på denne måten, la turnusen løpe en på forhånd avtalt periode for så å ta den opp igjen til ny vurdering. Kanskje det da viser seg, etter å ha fått 6-timers prosjektet litt på avstand samt gått «normalt» en periode at vi både ønsker og trenger en helt annen turnus å jobbe ut i fra.

Den 12 januar 1997

Jan N.
Jan N.

Bemanningsplan

Stillingskategori: SYKEPLEIERE

V-25

Antall stillinger: 8

Antall personer: 8 (35,5t x 8 = 284 t/uke)

Vakter - klokkeslett	M	T	O	T	F	L	S	Vakt lengde	Sum timer
N ()									
A (15 ⁰⁰ -22 ³⁰)	1	1	1	1	1	1	1	7,5t	52,5
A ()									
D ₁ (7 ⁴⁵ -15 ³⁰)	1	1	1	1	1	1	1	7,75	54,2
D (8 ¹⁵ -15 ³⁰)	5	5	6	5	3			7,25	174,0
D ₂ (8 ¹⁵ -11 ³⁰)					1			3,25	9,2
()									
()									
F	1	1	0	1	2	6	6		Sum: 284,1

Turnusplan

Tidsrom:

Uke/nr	M	T	O	T	F	L	S	Sum timer
1	F ₂	A	D	D	D ₁	F ₂	F ₁	29,75
2	D	D ₁	D	D	D	F ₂	F ₁	36,75
3	D ₁	D	D	D	D	F ₂	F ₁	36,75
4	D	D	D	F ₁	A	D ₁	A	44,50
5	D	F ₂	A	D	F ₂	F ₂	F ₁	22,00
6	A	D	D	D	D ₂	F ₂	F ₁	32,50
7	D	D	D ₁	A	D	F ₂	F ₁	37,00
8	D	D	D	D ₁	F ₁	A	D ₁	44,75
9								
10								
11								
12								

Timefall: 284,00

Bemanningsplan

Stillingskategori: ...

HJELPEPLEIERE

V-25

Antall stillinger: ...

11.25

Antall personer: ...

12

 $(35.5t \times 12 = 426t/UKE)$

Vakter - klokkeslett	M	T	O	T	F	L	S	Vakt lengde	Sum timer
N ()									
A (1530-2230)	2	2	2	2	2	1	1	7t	84.
A ()									
D 1 (745 - 1530)	1	1	1	1	1	1	1	7.75t	54.
D (815 - 1530)	8	7	8	7	7	1	1	7.25	282.75
D 2 (815 - 1315)					1			5.0	5.
()									
()									
F	1	2	1	2	1	9	9	Sum:	426

Turnusplan

Tidsrom:

Uke/nr	M	T	O	T	F	L	S	Sum timer
1	D ₁	F	A	D	D	F ₂	F ₁	29.25
2	A	D	D	D ₁	D ₂	F ₂	F ₁	34.25
3	F ₂	A	D	D	D ₁	F ₂	F ₁	29.75
4	D	D ₁	D	F ₁	A	D ₁	A	43.50
5	D	D	F ₂	D	D	F ₂	F ₁	29.00
6	A	D	D	D	D	F ₂	F ₁	36.00
7	D	D	A	D	D	F ₂	F ₁	36.00
8	D	D	D	F ₁	A	D	D ₁	43.75
9	D	F ₂	D	A	D	F ₂	F ₁	28.75
10	D	A	D	D	D	F ₂	F ₁	36.00
11	D	D	D ₁	A	D	F ₂	F ₁	36.50
12	D	D	D	D	F ₁	A	D	43.25

Tidmetall: 426.00

Bemanningsplan

Stillingskategori: Hjemmehjelp

Forslag send

Antall stillinger: 12

Antall personer: 12 $35,5t \times 12 = 426t / uke$

Vakter – klokkeslett	M	T	O	T	F	L	S	Vakt lengde	Sum timer
N ()									
A (15 ³⁰ - 21 ³⁰)	1	1	1	1	1	2	1	6	48
A ()									
D (8 ⁰⁰ - 15 ³⁰)	8	10	11	10	8	1	2	7,5	375
D (8 - 11 ⁰⁰)					1			3	3
D ()									
()									
()									
F	3	1	0	1	2	9	9	Sum:	426

Turnusplan

Tidsrom:

Uke/nr	M	T	O	T	F	L	S	Sum timer
1	F	D	D	D	D	F ₂	F ₁	30
2	D	D	D	A	D	F ₂	F ₁	36
3	D	D	D	D	D	F ₂	F ₁	37,5
4	D	D	D	F ₁	A	D	A	42
5	D	F ₂	A	D	D	F ₂	F ₁	28,5
6	A	D	D	D	D	F ₂	F ₁	36
7	D	D	D	D	D	F ₂	F ₁	37,5
8	D	D	D	D	F ₁	A	D	43,5
9	F ₂	D	D	D	D	F ₂	F ₁	30
10	D	D	D	D	D	F ₂	F ₁	37,5
11	D	D	D	D	D ₁	F ₂	F ₁	33
12	F ₂	A	D	D	F ₁	A	D	34,5
Timetall:								426

Institusjon:

Avdeling/post:

Gieldende fra:

[illegible]

Arbeidsaivers representant:

Tillitsvalate

500

500

Sign

5

Quinn L.L. Carter

 $V + 25$

Stilling/navn	Nr.	Uke 1			Uke 2			Uke 3			Uke 4			Uke 5			Uke 6					
		M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S
Hjelpere.	1	F	A	D	D	F	F	F	D	D	F	A	D	F	F	A	D	F	F	F	F	F
	2	D	D	A	D	F	F	F	D	D	F	A	D	F	F	A	D	F	F	F	F	F
	3	D	D	D	F	A	D	F	A	D	F	A	D	F	F	A	D	F	F	F	F	F
	4	D	F	A	D	D	F	F	F	A	D	F	A	D	F	F	A	D	F	F	F	F
	5	A	D	D	F	F	F	F	A	D	F	A	D	F	F	A	D	F	F	F	F	F
	6	A	D	D	F	F	F	F	A	D	F	A	D	F	F	A	D	F	F	F	F	F

MAJORESTVEN ALDERS- OG SYKEHJEM
Post 3 Turnusplan

Gjeldende fra:

Turnusplan

[illegible]

Tillitsvalgte

on

11/10/11

Sign

Quinn O'Shade (N.K.F.)

Årsaksstatistikk
Majorstua alders og sykehjem

Vedlegg 2

Majorstua alders og sykehjem : Årsaksstatistikk presentert i antall tilfelle									
Arbeidsgiverperioden: 1 dag til 2 uker					Sykelønnsordning/mer enn to uk				
Mulig årsv Egenm. 1-3 d -sykm. 4d-2uker sykm.					Mer enn 2 uker Herav over 8 uke				
Post 1	18,74	40	15	17	13	2	23	6	3
Post 2	16,61	22	2	12	8	1	27	2	0
Post 3	15,51	16	8	13	9	0	25	15	0
1994 1.- 4.kv.	50,86	78	25	42	30	3	75	23	3
Arbeidsgiverperioden 1 dag til 2 uker					Sykelønnsordning/mer enn to uk				
Mulig årsv Egenm. 1-3 d -sykm. 4d-2uker sykm.					Mer enn 2 uker Herav over 8 uke				
Post 1	8,27	21	7	5	2	0	10	1	1
Post 2	9,37	9	3	3	4	2	19	2	0
Post 3	9,09	11	8	10	9	2	13	10	0
1995 1.- 2.kv.	26,73	41	18	18	15	4	42	13	1
PROSJEKTSTART									
Arbeidsgiverperioden 1 dag til 2 uker					Sykelønnsordning/mer enn to uk				
Mulig årsv Egenm. 1-3 d -sykm. 4d-2uker sykm.					Mer enn 2 uker Herav over 8 uke				
Post 1	7,96	12	9	8	10	2	9	8	4
Post 2	9,28	13	4	5	1	0	10	2	2
Post 3	10,78	26	6	10	10	3	10	4	0
1995 3.- 4.kv.	28,02	51	19	23	21	5	29	14	6
1995 1.- 4.kv.	54,75	92	37	41	36	9	71	27	7
Arbeidsgiverperioden 1 dag til 2 uker					Sykelønnsordning/mer enn to uk				
Mulig årsv Egenm. 1-3 d -sykm. 4d-2uker sykm.					Mer enn 2 uker Herav over 8 uke				
Post 1	18,68	41	19	24	13	4	24	8	6
Post 2	20,49	26	5	8	14	3	22	7	1
Post 3	23,18	32	9	11	14	6	54	24	5
1996 1.- 4.kv.	62,35	99	33	43	41	13	100	39	12
1997 -1.kv.									
Post 1	22,12	19	3	7	4	0	9	6	0
Post 2	18,73	7	2	1	4	3	1	2	0
Post 3	22,32	10	3	7	4	2	14	10	1
Sum 1.kv	63,17	36	8	15	12	5	24	18	1

Side 1

SYKEFRÅVÆRSOVERSIKT FREMSTILT I TIMER VED MAJORSTUA ALDERS OG SYKEHJEM 1994 -1995 -1.KV.1997- Fast ans.og vikarer									
Kolonne	1	2	3	4	5		6		
	Sykefravær til 2 uker	Sykefravær mer enn 2 uker	Sykefravær totalt	Erstatningstid grunnet sykefrav.	Erstatningstid totalt	Erstatningstid totalt grunnet sykefr.og annet frav.	Mulige årsverk		
Ar									
1994 1.-4.kv.	3054	5017	8071	5303	10221,82	50,86			
1995 1.-2.kv.	1448	2862	4310	2573	4653	53,49	Før prosjektstart		
1995 3.-4.kv.	1423	5468	6890	2722	3056	56,04	Etter prosjektstart		
1995 1.-4.kv.	2871	8330	11200	5295	7709	54,8			
1996 1.-4.kv.	2593	8168	10764	5263	9784	62,35			
1997 1.kv.	856	2077	2990	1615	2771	63,17			
SYKEFRÅVÆRSOVERSIKT FREMSTILT I TIMER VED HJEMMESYKEPLEIEN 1994 -1995 -1996 -1.KV.1997									
	Sykefravær til 2 uker	Sykefravær mer enn 2 uker	Sykefravær totalt	Erstatningstid grunnet sykefrav.	Erstatningstid totalt	Erstatningstid totalt grunnet sykefr.og annet frav.	Mulige årsverk		
Ar									
1994 1.-4.kv.	2192	3420	5613	3790	5067	36,35	Obs. oppsplitting i budsjett		
1995 1.-2.kv.	881	2495	3377	1181	2164	23,56	Før prosjektstart		
1995 3.-4.kv.	865	2861	3727	1105	1747	25,44	Etter prosjektstart		
1995 1.-4.kv.	1746	5356	7104	2286	3911	24,5			
1996 1.-4.kv.	1105	4266	5379	2189	3450	28,54			
1997 1.kv.	442	835	1278	813	1121	28,73			
SYKEFRÅVÆRSOVERSIKT FREMSTILT I TIMER VED HJEMMEHJELPEN 1994 -1995 -1996 -1.KV.1997									
	Sykefravær til 2 uker	Sykefravær mer enn 2 uker	Sykefravær totalt	Erstatningstid grunnet sykefrav.	Erstatningstid totalt	Erstatningstid totalt grunnet sykefr.og annet frav.	Mulige årsverk		
Ar									
1994 1.-4.kv.	2892	6593	9350	4917	6865	36,64			
1995 1.-2.kv.	1262	5060	6322	2196	2798	34,86	Før prosjektstart		
1995 3.-4.kv.	1490	2966	4456	1816	2204	37,36	Etter prosjektstart		
1995 1.-4.kv.	2752	8026	10778	4012	5002	36,11			
1996 1.-4.kv.	2744	2319	5064	3959	5392	38,73			
1997 1.kv.	841	1349	2191	1336	1541	38,04			

Sykefravær 1994

Vedlegg 28

Majorstua alders- og sykehjem Fremstilt 29.06.96									
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.									
Kostnadssted Post 1 - 5111									
1994	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. Sum sykefrav. Andre fraværstnd. totalt Erstatnd. timer tot.
Kvartal i arbg.p.	i arbg.p	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk		erstatnd. timer
1	48,94	367	152,69	1145	201,63	1512	20,99	14,82	98,94 742 84,17 183,11
2	53,51	401	129,85	973	183,36	1374	19,21	14,67	83,51 625 42,41 125,92
3	46,98	352	65,25	489	112,23	841	16,69	10,41	96,98 727 74,39 171,37
4	42,41	318	31,97	239	74,38	557	18,06	6,35	42,41 318 86,13 128,54
Arstotal	191,84	1438	379,76	2846	571,60	4284	18,74	11,76	321,84 2412 287,10 608,94 4567,05
Kostnadssted 5112 - Post 2									
1	27,41	205	52,20	391	79,61	596	17,94	6,90	57,41 430 73,73 131,14
2	16,97	127	66,56	499	83,53	626	17,09	7,64	46,97 352 85,48 132,45
3	11,75	88	0	0	11,75	88	14,81	1,26	11,75 88 63,95 75,70
4	39,80	298	16,97	127	56,77	425	16,60	5,32	59,80 448 19,58 79,38
Arstotal	95,93	718	135,73	1017	231,66	1735	16,61	5,44	175,93 1318 242,74 418,67 3140,02
Kostnadssted 5113 - Post 3									
1	21,53	161	79,6	597	101,13	758	16,41	9,57	61,53 461 23,49 85,02
2	15,00	112	21,53	161	36,53	273	16,11	3,54	25 187 15,00 40,00
3	27,4	205	0	0	27,4	205	14,09	3,03	27,4 205 54,15 81,55
4	56,11	420	52,85	396	108,96	816	15,42	10,98	96,11 720 32,62 128,73
Arstotal	120,04	898	153,98	1154	274,02	2052	15,51	6,87	210,04 1573 125,26 335,3 2514,75
Majorstua alders- og sykehjem Post 1, 2 og 3 1994									
1994	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. Sum sykefrav. Andre fraværstnd. totalt Erstatnd. timer tot.
i arbg.p.	i arbg.p	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk		erstatnd. timer
407,81	3054	669,47	5017	1077,28	8071	50,86	8,12	707,81 5303 655,10 1362,91 10221,82	
Arstotal									

Majorstua alders- og sykehjem Fremstilt 30.03.96												
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.												
Post 1 - 5111 - 5610 - 5611, 1. og 2. kvartal (før prosjektstart)												
1995	Frav.dager i arbg.p.	Frav.timer i arbg.p.	Frav.dager over arbg.p.	Frav.timer over arbg.p.	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstantnd.	Sum sykefrav. erstatn.timer	Andre fraværsl.	Erstatnd. totalt
5111-1.kv.	11,09	83	10,44	78	21,53	161	6,27	5,49	21,09	158	48,29	69,38
2.kv.	0	0	0	0	0	0	6,86	0,22	0	0	49,59	49,59
5610-1.kv	27,41	205	10,44	78	37,85	283	9,84	6,07	37,41	280	8,48	45,89
2.kv.	28,71	215	0	0	28,71	215	9,63	4,61	28,71	215	1,95	30,66
5611-1.kv	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.kv.	0	0	0	0	0	0	0,48	0	0	0	0	0
Sum	67,21	503	20,88	156	88,09	659	16,54	4,08	87,21	653	108,31	195,52
Post 2 - 5112 - 5612 - 5613, 1. og 2. kvartal (før prosjektstart)												
1995	Frav.dager i arbg.p.	Frav.timer i arbg.p.	Frav.dager over arbg.p.	Frav.timer over arbg.p.	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstantnd.	*Sykefrav. erst.timer	Andre fraværsl.	Erstatnd. totalt
5112-1.kv	16,31	122	64,6	484	80,91	606	6,55	19,17	36	270	3,92	39,92
2.kv.	1,31	9	64,6	484	65,91	493	7,69	13,3	1,31	9	0,6	1,91
5612-1.kv.	12,4	92	0	0	12,4	92	11,26	1,77	12,4	93	13,7	26,1
2.kv.	4,57	34	63,95	479	68,52	513	11,86	8,91	24,57	184	2,6	27,17
5613-1.kv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.kv.	0	0	0	0	0	0	0,13	0	0	0	0,65	0,65
Sum	34,59	257	193,15	1447	227,74	1704	18,75	9,3	74,28	556	21,47	95,75
Post 3 - 5113 - 5614 - 5615, 1. og 2. kvartal (før prosjektstart)												
1995	Frav.dager i arbg.p.	Frav.timer i arbg.p.	Frav.dager over arbg.p.	Frav.timer over arbg.p.	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstantnd.	*Sykefrav. erst.timer	Andre fraværsl.	Erstatnd. totalt
5113-1.kv.	22,84	171	7,8	58	30,64	229	7,53	6,41	32,84	246	84,1	116,94
2.kv.	5,22	39	57,42	430	62,64	469	6,65	14,7	35,22	264	44,37	79,59
5614-1.kv.	41,1	308	21,53	161	62,63	469	9,64	10,17	61,22	459	11,09	72,31
2.kv.	21,53	161	5,87	44	27,4	205	9,91	4,41	31,53	236	6,52	38,05
5615-1.kv.	0	0	44,37	332	44,37	332	1	68,97	10	75	0	10
2.kv.	1,3	9	31,32	234	32,62	243	1,66	30,34	11,3	84	1,9	13,2
Sum	91,99	688	168,31	1259	260,3	1947	18,2	10,94	182,11	1364	147,98	330,09
Tot.1.-2.kv	193,79	1448	382,34	2862	576,13	4310	53,49		343,6	2573	277,76	621,36
											4653	

Majorstua alders- og sykehjem Fremstilt 30.03.96													
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.													
Post 1 - 5111 - 5610 - 5611, 3. og 4. kvartal (etter prosjektstart)													
1995	Frav.dager i arbg.p.	Frav.timer i arbg.p	Frav.dager over arbg.p	Frav.timer over arbg.p	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstantnd.	*Sykefrav. erstatn.	Andre fravær	Andre erstatn.	Erstatn. timer-tot.
5111-3.kv.	0,00	0,00	14,36	107,66	14,36	107,66	4,68	4,90	10,00	75,00	0,00	10,00	75,00
4.kv.	10,44	78,30	7,83	58,73	18,27	137,03	5,00	6,04	20,44	153,30	1,30	21,74	163,00
5610-3.kv	21,53	129,00	0,00	0,00	21,53	129,00	7,67	4,30	21,53	129,00	1,90	23,43	140,00
4.kv.	31,97	191,00	157,90	947,00	189,87	1138,00	10,71	27,38	91,97	551,00	11,75	103,72	622,00
5611-3.kv	9,79	58,00	0,00	0,00	9,79	58,74	1,85	8,28	9,79	58,00	9,79	19,58	117,00
4.kv.	0,65	3,90	35,88	215,00	36,53	219,18	1,92	29,45	20,65	123,00	1,96	22,61	135,00
Sum	74,38	460,20	215,97	1328,39	290,35	1788,59	15,92	13,98	174,38	1089,30	26,70	201,08	1252,00
Post 2 - 5112 - 5612 - 5613, 3. og 4. kvartal (etter prosjektstart)													
1995	Frav.dager i arbg.p.	Frav.timer i arbg.p	Frav.dager over arbg.p	Frav.timer over arbg.p	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstantnd.	*Sykefrav. erstatn.	Andre fravær	Andre erstatn.	Erstatn. timer-tot.
5112-3.kv	3,92	29,4	64,6	484	68,52	513,4	6,5	16,24	3,92	29	0	3,92	29
4.kv.	6,53	48,97	64,6	484	71,13	532,97	6,43	17,21	6,53	48	5,22	11,75	88
5612-3.kv.	2,61	15,66	99,83	598	102,44	613,66	10,7	14,74	12,61	75	1,3	13,91	83
4.kv.	39,8	238,8	64,6	387	104,4	625,8	11,84	13,71	39,8	238	6,53	46,33	277
5613-3.kv	0	0	0	0	0	0	0,34	0	0	0	0	0	0
4.kv.	0	0	0	0	0	0	1,31	0	0	0	0	0	0
Sum	52,86	332,83	293,63	1953	346,49	2285,83	18,56	14,30	62,86	390	13,05	75,91	477
Post 3 - 5113 - 5614 - 5615, 3. og 4. kvartal (etter prosjektstart)													
1995	Frav.dager i arbg.p.	Frav.timer i arbg.p	Frav.dager over arbg.p	Frav.timer over arbg.p	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstantnd.	*Sykefrav. erstatn.	Andre fravær	Andre erstatn.	Erstatn. timer-tot.
5113-3.kv	3,92	29,4	21,53	161	25,45	190	7,2	5,65	13,92	104	0	13,92	104
4.kv.	6,53	48,98	0	0	6,53	48	6,2	1,65	6,53	48	1,96	8,49	63
5614-3.kv	24,8	148,8	133,66	801	158,46	950	9,4	26,1	84,8	508	1,96	86,76	520
4.kv.	45,68	274,08	204,23	1225	249,91	1499	12,82	29,98	75,68	454	5,87	81,55	489
5615-3.kv	6,53	39,18	0	0	6,53	39	3,61	2,97	6,53	39	1,96	8,49	50
4.kv.	15	90	0	0	15	90	3,89	6,3	15	90	1,96	16,96	101
Sum	102,46	630,44	359,42	2187	461,88	2816	21,56	16,42	202,46	1243	13,71	216,17	1327
Tot 3.-4.	229,70	1423,47	869,02	5468,39	1098,72	6890,42	56,04		439,70	2722,30	53,46	493,16	3056,00

Majorstua alders- og sykehjem Fremstilt 15.02.97													
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.													
Post 1 - 5111 - 5610 - 5611, 1. og 4. kvartal 1996 og 1. kvartal 1997													
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatn. timer-tot.
5111	i arbg.p.	i arbg.p.	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	totalt	Erstatn. timer-tot.
1	9,79	73,43	14,36	107,7	24,15	181,13	5,87	6,58	39,79	298,43	11,75	51,54	386,55
2	7,83	58,73	5,22	39,15	13,05	97,88	7,74	2,65	17,83	133,73	17,62	35,45	265,88
3	18,27	137,1	0	0	18,27	137,1	6,95	4,18	18,27	137,03	31,97	50,24	376,8
4	9,79	73,43	14,36	107,7	24,15	181,13	7	5,48	29,79	223,43	28,71	58,5	438,75
Sum	45,68	342,69	33,94	254,55	79,62	597,24	6,89		105,68	792,62	90,05	195,73	1467,98
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatn. timer-tot.
5610	i arbg.p.	i arbg.p.	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	totalt	Erstatn. timer-tot.
1	39,15		85,48		124,63		9,26	20,92	79,15		19,58	98,73	
2	26,75		41,76		68,51		10,86	9,88	26,75		7,83	34,58	
3	48,98		20,88		69,86		10,14	10,72	58,94		0,65	59,59	
4	35,24		51,55		86,79		12,44	10,84	45,24		65,25	110,49	
Sum	150,12	900,72	199,67	1198,02	349,79	2098,74	10,68		210,08	1260,48	93,31	303,39	1820,34
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatn. timer-tot.
5611	i arbg.p.	i arbg.p.	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	totalt	Erstatn. timer-tot.
1	0		54,81		54,81		1,09	76,86	10		0	10	
2	0,00		65,59		65,59		1,02	97,66	0		0	0	
3	2,61		23,49		26,1		0,95	43,37	2,61		1,31	3,92	
4	2,61		0		2,61		1,36	3,36	2,61		0	2,61	
Sum	5,22	31,32	143,89	863,34	149,11	894,66	1,11		15,22	91,32	1,31	16,53	99,18
Arstot.-96	201,02	1274,73	377,5	2315,91	578,52	3590,64	18,68		330,98	2144,42	184,67	515,65	3387,5
1997	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatn. timer-tot.
1.kv.	i arbg.p.	i arbg.p.	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	totalt	Erstatn. timer-tot.
5111	12,4	93	28,06	210,45	40,46	303,45	5,82	11,05	32,4	243	15,66	48,06	360,45
5610	63,29	379,74	18,92	113,52	82,21	493,26	14,35	8,86	73,29	439,74	75,69	148,98	893,88
5611	2,61	15,66	0	0	2,61	12,96	1,95	2,35	2,61	15,66	2,61	5,22	31,32
Sum	78,3	488,4	46,98	323,97	125,28	809,67	22,12		108,3	698,4	93,96	202,26	1285,65

Majorstua alders- og sykehjem Fremstilt 15.02.97												
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.												
Post 2 - 5112 - 5612 - 5613, 1. og 4. kvartal -1996 og 1. kvartal 1997.												
*Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arb.g.p												
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt
5112	i arb.g.p.	i arb.g.p	over arb.g.p	over arb.g.p	dager	timer	årsverk					
1	18,27		14,36		32,63		6,37	8,3	28,27	0		
2	1,96		7,83		9,79		6,55	2,34	11,96	3,92		
3	5,22		24,8		30,02		5,66	8,24	15,22	1,3		
4	0		25,45		25,45		4,01	9,61	20	1,31		
Sum	25,45	190,88	72,44	543,3	97,89	734,18	5,67		75,45	565,88	6,53	81,98
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt
5612	i arb.g.p.	i arb.g.p	over arb.g.p	over arb.g.p	dager	timer	årsverk					
1	30,01		67,21		97,22		14,53	10,39	60,01	3,26		
2	16,97		1,3		18,27		14,3	2,09	16,97	54,64		
3	5,22		52,85		58,07		12,14	7,44	35,22	88,74		
4	18,92		150,73		169,65		14,38	18,22	48,92	74,39		
Sum	71,12	426,72	272,09	1632,54	343,21	2059,26	13,84		161,12	966,72	221,03	382,15
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt
5613	i arb.g.p.	i arb.g.p	over arb.g.p	over arb.g.p	dager	timer	årsverk					
1	0		0		0		1	0	0	0		
2	0		0		0		1,08	0	0	0		
3	0		0		0		0,84	0	0	0		
4	0		0		0		1	0	0	0		
Sum	0	0	0	0	0	0	0,98		0	0	0	0
Arstot.-96	96,57	617,6	344,53	2175,84	441,1	2793,44	20,49		236,57	1532,6	227,56	2907,75
1997	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt
1.kv.	i arb.g.p.	i arb.g.p	over arb.g.p	over arb.g.p	dager	timer	årsverk					
5112	3,92	29,4	18,92	141,9	22,84	171,3	5,19	7,03	13,92	104,4	0	13,92
5612	14,36	86,16	128,54	771,24	142,9	857,4	13,21	16,71	44,36	266,16	66,56	110,92
5613	0		0	0	0	0	0,33	0	0	0	0	0
Sum	18,28	115,56	147,46	913,14	165,74	1028,7	18,73		58,28	370,56	124,84	769,92

Majorstua alders- og sykehjem Fremstilt 15.02.97													
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.													
Post 3 - 5113 - 5614 - 5615, 1. og 4. kvartal 1996 og 1. kvartal 1997.													
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav. % S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatn. timer-tot.
5113	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk						
1	11,09		0				7,09	2,58	11,09	2,61			
2	5,22		0				7,42	1,16	5,22	31,97			
3	3,26						6,89	3,01	13,26	44,37			
4	2,61						4,73	17,88	22,61	4,57			
Sum	22,18	166,35	61,34	460,05	83,52	626,4	6,53		52,18	391,35	83,52	135,7	1017,75
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav. % S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatn. timer-tot.
5614	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk						
1	5,87		43,72				12,62	6,07	15,87	20,88			
2	32,63		61,34				13,67	10,7	52,63	11,09			
3	18,27		174,23				12,03	24,71	58,27	60,68			
4	14,36		205,54				13,75	24,62	44,36	73,08			
Sum	71,13	426,78	484,83	2908,98	555,96	3335,76	13,02		171,13	1026,78	165,73	336,86	2021,16
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav. % S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatn. timer-tot.
5615	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk						
1	1,31		49,59				2,96	26,84	11,31	19,58			
2	2,61		1,96				3,86	1,99	2,61	13,7			
3	5,22		0				3,06	1,5	5,22	1,31			
4	9,14		0				4,65	3,29	9,14	12,4			
Sum	18,28	109,68	51,55	309,3	69,83	418,98	3,63		28,28	169,68	46,99	75,27	451,62
Arstot.-96	111,59	702,81	597,72	3676,33	709,31	4381,14	23,18		251,59	1587,81	296,24	547,83	3490,53
1997	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav. % S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatn. timer-tot.
1.kv.	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk						
5113	9,14	68,55	0	0	9,14	73,05	5,36	2,76	9,14	68,55	3,96	13,1	98,25
5614	26,75	106,5	140,29	841,74	167,04	1002,24	12,03	24,46	66,75	400,5	12,4	79,15	474,9
5615	13,05	78,3	0	0	13,05	78,3	4,93	4,35	13,05	78,3	11,09	24,14	144,84
Sum	48,94	253,35	140,29	841,74	189,23	1153,59	22,32		88,94	547,35	27,45	116,39	717,99

Vedlegg 2

Hjemmetjenesten																					
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.																					
5021 Hjemmesykepleie Fremstilt 29.06.96.																					
1994	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefr. erstatnd.	Sum annet Erstatnd.	Erstatnd. i arbg.p	Erstatn.t. totalt								
Kvartal i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatn.time	fravær	totalt	totalt								
1	50,27		57,4		107,67		37,14	4,52	90,25		16,31	106,56									
2	77,65		84,83		162,48		36,81	6,82	110,65		20,88	131,53									
3	71,78		97,22		169		32,67	8,01	161,78		44,37	206,15									
4	92,66		216,63		309,29		38,79	0	142,66		88,74	231,4									
Sum	292,36	2192,7	456,08	3420,6	748,44	5613,3	36,35	7,96	505,34	3790,05	170,3	675,64	5067,3								
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.																					
5031 Hjemmehjelp Fremstilt 29.06.96.																					
1994	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefr. erstatnd.	Sum annet Erstatnd.	Erstatnd. i arbg.p	Erstatn.t. totalt								
Kvartal i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatn.time	fravær	totalt	totalt								
1	106,36		243,9		350,26		40,95	12,8	206,36		112,23	318,59									
2	93,31		198,67		291,98		37,27	12,12	153,31		93,96	247,27									
3	86,13		212,06		298,19		30,88	14,83	146,13		29,36	175,49									
4	99,85		224,46		324,31		37,45	13,34	149,85		24,14	173,99									
Sum	385,65	2892,38	879,09	6593,18	1264,74	9350,55	36,64		655,65	4917,38	259,69	915,34	6865,05								

Hjemmetjenesten										Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.									
Hjemmesykepleie: 5021, 5603, 5604, 1. - 2. kv.(før prosjektstart)										Fremstilt 30.03.96									
1995										*Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p									
Frav.dager										*Sykefrav. Sum sykefrav Sum annet Erstatnd. Erstatnt.									
i arbg.p.										erstantnd. erstatn.timer fravær totalt tot.									
Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	erstantnd.	erstatn.timer	fravær	totalt	tot.				
5021-1.kv	32,63		113,54		146,17				6,03	37,52	52,63			7,83	60,46				
2.kv	12,44		112,88		125,32				4,55	42,42	22,4			11,75	34,15				
5603-1.kv	50,9		41,76		92,66				16,63	8,6	60,9			78,3	139,2				
2.kv.	16,97		64,6		81,57				15,01	8,42	16,97			33,28	50,25				
5604-1.kv	4,57		0		4,57				2,19	0	4,57			0	4,57				
2.kv.	0		0		0				2,7	0	0			0	0				
sum	117,51	881,33	332,78	2495,85	450,29	3377,18	23,56	157,47	1181,03		131,16	288,63	2164,73						
Hjemmehjelp: 5031, 5606, 5607, 1. - 2. kv.(før prosjektstart)										Fremstilt 30.03.96									
1995										*Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p									
Frav.dager										*Sykefrav. Sum sykefrav Sum annet Erstatnd. Erstatnt.									
i arbg.p.										erstantnd. erstatn.timer fravær totalt totalt									
Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	erstantnd.	erstatn.timer	fravær	totalt	totalt				
5031-1.kv	19,58		257,74		277,32				9,57	44,62	109,58			0	109,58				
2.kv	7,83		283,19		291,02				9,18	48,76	7,83			1,96	9,79				
5606-1.kv	113,54		89,39		202,93				23,8	13,14	143,54			21,53	165,07				
2.kv.	27,4		44,37		71,77				25,24	4,46	27,4			56,11	83,51				
5607-1.kv	0		0		0				0	0	0			0	0				
2.kv.	0		0		0				1,93	3,96	4,57			0,65	5,22				
sum	168,35	1262,63	674,69	5060,18	843,04	6322,8	34,86	292,92	2196,9		80,25	373,17	2798,78						

Hjemmetjenesten										i og over arbeids giverperioden.									
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeids giverperioden.										*Arb. giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p									
Hjemmesykepleie: 5021, 5603, 5604, 3. - 4. kv.(etter prosjektstart) Fremstilt 30.03.96										*Sykefrav. Sum sykei Sum anneeErstatnd. totalt									
1995	Frav.dage	Frav.timer	Frav.dage	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin
Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.
5021																			
3.kv.	0	0	113,54	851,55	113,54	851,55	2,59	67,1	0	41,76	41,76	0	0	0	0	0	0	0	0
4.kv.	0	0	113,54	851,55	113,54	851,55	2,2	79,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5603																			
3.kv.	32,63	195,78	64,6	387,6	97,23	583,38	17,23	8,8	32,63	15,01	47,64	285,84	285,84	285,84	285,84	285,84	285,84	285,84	285,84
4.kv.	63,95	383,7	114,84	689,04	178,79	1072,74	20,11	13,73	93,95	24,14	118,09	708,54	708,54	708,54	708,54	708,54	708,54	708,54	708,54
5604																			
3.kv.	18,27	109,62	0	0	18,27	109,62	4,03	6,55	18,27	6,55	24,82	148,92	148,92	148,92	148,92	148,92	148,92	148,92	148,92
4.kv.	29,36	176,16	13,7	82,2	43,06	258,36	4,72	9,14	39,36	9,14	48,5	291	291	291	291	291	291	291	291
Sum	144,21	865,26	420,22	2861,94	564,43	3727,2	25,44		184,21	1105,26	96,6	280,81	1747,5	1747,5	1747,5	1747,5	1747,5	1747,5	1747,5
Hjemmehjelp: 5031, 5606, 5607, 3. - 4. kv.(etter prosjektstart) Fremstilt 30.03.96										*Arb. giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p									
1995	Frav.dage	Frav.timer	Frav.dage	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin	Erstatnd. tin
Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.	over arbg.
5031																			
3.kv.	7,18	53,85	221,2	1659	228,38	1712,85	6,23	56,47	17,18	128,85	0,65	17,83	133,73	133,73	133,73	133,73	133,73	133,73	133,73
4.kv.	13,05	97,88	82,26	616,95	95,31	714,83	6,56	22,57	23,05	172,88	1,96	25,01	187,58	187,58	187,58	187,58	187,58	187,58	187,58
5606																			
3.kv.	93,91	563,46	69,42	416,52	163,33	979,98	24,44	10,32	133,31	799,86	22,84	156,15	936,9	936,9	936,9	936,9	936,9	936,9	936,9
4.kv.	99,18	595,08	45,68	274,08	144,86	869,16	27,91	8,01	119,18	715,08	25,45	144,63	867,78	867,78	867,78	867,78	867,78	867,78	867,78
5607																			
3.kv.	14,36	86,16	0	0	14,36	86,16	5,15	4,46	0	0	1,96	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76	11,76
4.kv.	15,66	93,96	0	0	15,66	93,96	5,03	2,62	0	0	11,09	66,54	66,54	66,54	66,54	66,54	66,54	66,54	66,54
Sum	243,34	1490,39	418,56	2966,55	661,9	4456,94	37,36		292,72	1816,67	63,95	356,67	2204,29	2204,29	2204,29	2204,29	2204,29	2204,29	2204,29

Sykefravær 1996 og
1. kvartal 1997

Hjemmetjenesten															
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.															
Hjemmsykepleie: 5021, 5603, 5604, 1. - 4. kvartal (etter prosjektstart) Fremstilt 15.02.97. *Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p															
1996	Frav.dage	Frav.timer	Frav.dage	Frav.timer	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefrav.	Sum annet	Erstatnd.	Erstatn.t.	totalt		
Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.	over arbg.	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatn.tim	fravær	totalt	totalt		
5021-1.kv.	0		64,6		64,6		1,21	82,14	10		0	10			
2.kv.	0		45,7		45,7		1,52	46,39	0		0	0			
3.kv.	0,65		65,9		66,55		1,39	73,35	0		0	0			
4.kv.	0		65,9		65,9		1,47	68,66	0		0	0			
Sum	0,65	4,88	242,1	1808,25	242,75	1820,63	1,4		10	75	0	10	75		
5603-1.kv.	45,7		27,4		73,1		23,18	4,87	65,7		30,01	95,71			
2.kv.	34,58		51,55		86,13		23,67	5,7	64,58		36,54	101,12			
3.kv.	30,01		132,46		162,47		21,42	11,73	90,01		60,68	150,69			
4.kv.	41,11		77,65		118,76		23,51	7,82	70,11		61,99	132,1			
5604-1.kv.	7,18		0		7,18		2,99	4,1	7,18		2,61	9,79			
2.kv.	15,66		36,54		52,2		5,03	16,44	35,66		0,65	36,31			
3.kv.	5,22		49,59		54,81		4,06	21,18	15,22		4,57	19,79			
4.kv.	3,92		34,58		38,5		4,69	13,07	3,92		13,07	16,99			
Sum	183,38	1100,28	409,77	2458,62	593,15	3558,9	27,14		352,38	2114,28	210,12	562,5	3375		
Hj.sykepl.															
Arstat.	184,03	1105,16	651,87	4266,87	835,9	5379,53	28,54		362,38	2189,28	210,12	572,5	3450		
Hjemmsykepleie: 5021, 5603, 5604, 1.kvartal 1997 Fremstilt 30.04.97. *Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p															
1997	Frav.dage	Frav.timer	Frav.dage	Frav.timer	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefrav.	Sum annet	Erstatnd.	Erstatn.t.	totalt		
1.Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.	over arbg.	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatn.tim	fravær	totalt	totalt		
5021	0	0	3,92	29,4	3,92	29,4	1,49	4,21	3,92	29,4	0	3,92	29,4		
5603	54,16	324,96	78,3	469,8	132,46	794,76	22,95	8,92	84,16	504,96	46,98	131,14	786,84		
5604	19,56	117,36	56,12	336,72	75,68	454,08	4,29	27,31	49,56	279,36	1,31	50,87	305,22		
Sum	73,72	442,32	138,34	835,92	212,06	1278,24	28,73		137,64	813,72	48,29	185,93	1121,46		

Sykefravær 1996 og
1. kvartal 1997

Hjemmetjenesten																			
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.																			
Hjemmehjelp: 5031, 5606, 5607, 1. - 4. kvartal (etter prosjektstart) Fremstilt 15.02.97.										*Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p									
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefra	Sum annet	Erstatnd.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.
Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstantnd.	erstatn.timer	fravær	totalt	totalt	totalt	totalt	totalt	totalt	totalt	totalt
5031-1.kv.	9,79		5,22		15,01		7,03	4,04	19,79		1,3	21,09							
2.kv.	3,26		20,23		23,49		6,57	5,82	13,26		0,65	13,91							
3.kv.	9,14		26,1		35,24		5,56	10,06	9,14		3,92	13,06							
4.kv.	14,36		64,6		78,96		7,39	16,77	44,36		7,18	51,54							
Sum	36,55	274,13	116,15	871,13	152,7	1145,25	6,64		86,55	649,13	13,05	99,6	747						
5606-1.kv.	70,47		38,5		108,97		29,92	5,63	90,47		88,09	178,56							
2.kv.	114,19		56,77		170,96		28,76	22,84	154,19		22,84	177,03							
3.kv.	59,38		45,02		104,4		24,35	41,11	89,38		41,11	130,49							
4.kv.	105,71		77		182,71		27,5	26,1	135,71		26,1	161,81							
5607-1.kv.	9,14		13,71		22,85		3,76	9,79	19,14		9,79	28,93							
2.kv.	12,4		0		12,4		4,95	12,4	12,4		12,4	24,8							
3.kv.	15,66		10,44		26,1		4,37	15,66	25,66		15,66	41,32							
4.kv.	24,8		0		24,8		4,73	6,53	24,8		6,53	31,33							
Sum	411,75	2470,5	241,44	1448,64	653,19	3919,14	32,09		551,75	3310,5	222,52	774,27	4645,62						
Hj.hjelp																			
årstot.	448,3	2744,63	357,59	2319,77	805,89	5064,39	38,73		638,3	3959,63	235,57	873,87	5392,62						
Hjemmehjelp: 5031, 5606, 5607, 1.kvartal 1997 Fremstilt 30.04.97.										*Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p									
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefra	Sum annet	Erstatnd.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.	Erstatnt.
Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstantnd.	erstatn.timer	fravær	totalt	totalt	totalt	totalt	totalt	totalt	totalt	totalt
5031	15,66	117,45	25,45	190,88	41,11	308,33	6,81	9,43	25,66	192,45	5,87	31,53	236,48						
5606	111,58	669,48	139,64	837,84	251,22	1507,32	26,94	14,36	171,58	1029,48	21,53	193,11	1158,66						
5607	9,14	54,84	53,51	321,06	62,65	375,9	4,29	22,82	19,14	114,84	5,22	24,36	146,16						
Sum	136,38	841,77	218,6	1349,78	354,98	2191,55	38,04		216,38	1336,77	32,62	249	1541,3						

Vedlegg 29

Majorstua alders- og sykehjem Individuell statistikk over forsøkspersonene Fremstilt 10.02.97												
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.												
Post 1 - 5111- Post 2 - 5112 og Post 3 - 5113, 1. - 4. kvartal 1994.												
1994	Frav.dager i arb.p.	Frav.timer i arb.p	Frav.dager pver arb.p.	Frav.timer pver arb.p.	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav. % S/M*100	*Sykefrav. % erstantnd. erstatn.tin	Sum sykel Andre	Erstatnd. totalt	Erstatnd. timer-tot.
Post 1	104,4		88,74		193,14		9,4	8,1	154,4		41,76	196,16
Post 2	83,52		99,81		183,33		12,15	5,94	143,52		49,59	193,11
Post 3	60,03		122,67		182,7		8,08	8,86	130,03		93,96	223,99
1994	247,95	1859,62	311,22	2334,15	559,17	4193,78	29,63		427,95	3209,63	185,31	613,26 4599,45

Majorstua alders- og sykehjem Individuell statistikk over forsøkspersonene Fremstilt 10.02.97													
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.													
Post 1 - 5111, 5610, 5611, Post 2 - 5112, 5612, 5613 og Post 3 - 5113, 5614, 5615. 1. og 2. kvartal 1995. *Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arb.g.p													
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatn. timer-tot.
Post 1	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.
5111-1.kv.							0,3	0					
2.kv.	1,31				1,31		1,22	2,88					
5610-1.kv.	27,41		10,44		37,85		9,84	6,07	37,41	8,48		45,89	
2.kv.	22,19		0		22,19		9,56	4,56	22,19	1,96		24,15	
5611-1.kv.													
2.kv.	0		0		0		0,48		0	0,65		0,65	
1.-2. kv.	50,91	381,83	10,44	78,3	61,35	460,13	10,7		59,6	447	11,09	70,69	530,18
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatn. timer-tot.
Post 2	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.
5112-1.kv.	3,92		14,36		18,28		0,58	52,55	13,92	0		13,92	
2.kv.	0		0		0		0,89	0	0	0		0	
5612-1.kv.	12,4		0		12,4		11,26	1,77	12,4	13,7		26,1	
2.kv.	4,57		63,95		68,52		11,86	8,91	24,57	3,26		27,83	
5613-1.kv.													
2.kv.							0,13			0,65		0,65	
Sum	20,89	156,68	78,31	587,33	99,2	744	12,36		50,89	381,68	17,61	68,5	513,75
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Sum sykefrav. erstatnd.	Andre fravær	Erstatn. timer-tot.
Post 3	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.	i arb.g.p.
5113-1.kv.	1,96		0		1,96		1,1	2,78	1,96	0		1,96	
2.kv.													
5614-1.kv.	27,41		21,53		48,94		8,64	8,86	47,41	9,79		57,2	
2.kv.	29,36		5,87		35,23		8,98	6,23	39,36	6,53		45,89	
5615-1.kv.	0		44,37		44,37		1	68,97	10	0		10	
2.kv.	1,31		31,32		32,63		1,66	30,54	11,31	1,96		13,27	
Sum	60,04	450,3	103,09	773,18	163,13	1223,48	10,69		110,04	825,3	18,28	128,32	962,24
Tot.1.-2.kv.	131,84	988,81	191,84	1438,81	323,68	2427,61	33,75		220,53	1653,98	46,98	267,51	2006,17

Majorstua alders- og sykehjem Individuell statistikk over forsøkspersonene Fremstilt 10.02.97													
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.													
Post 1 - 5111, 5610, 5611, Post 2 - 5112, 5612, 5613 og Post 3 - 5113, 5614, 5615. 3. og 4. kvartal 1995. *Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arb.g.p													
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. Andre	Erstatnd. totalt	Erstatnd. timer-tot	
Post 1	i arb.g.p.	i arb.g.p	over arb.g.p	over arb.g.p	dager	timer	årsverk			erstatnd.			
5111-3.kv.							1,12						
4.kv.							0,65						
5610-3.kv	26,75		0		26,75		7,67	5,39	26,75		3,29	30,04	
4.kv.	31,97		157,91		189,88		10,71	27,38	91,97		11,75	103,72	
5611-3.kv	9,79		0		9,79		1,85	8,28	9,79		9,79	19,58	
4.kv.	0,65		35,89		36,54		1,92	29,45	20,65		1,96	22,61	
Sum	69,16	414,96	193,8	1162,8	262,96	1577,76	11,96		149,16	894,96	26,79	175,95	1055,7
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. Andre	Erstatnd. totalt	Erstatnd. timer-tot	
Post 2	i arb.g.p.	i arb.g.p	over arb.g.p	over arb.g.p	dager	timer	årsverk			erstatnd.			
5112-3.kv							0,89	0					
4.kv.	0,65		0		0,65		1,12	1,36	0		5,22	5,22	
5612-3.kv.	2,61		99,83		102,44		10,7	14,74	12,68		1,31	13,99	
4.kv.	43,07		64,6		107,67		11,81	14,14	43,07		4,57	47,64	
5613-3.kv.							0,34						
4.kv.							1,34						
Sum	46,33	277,98	164,43	986,58	210,76	1264,56	13,1		55,75	334,5	11,1	66,85	401,1
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykefrav. Andre	Erstatnd. totalt	Erstatnd. timer-tot	
Post 3	i arb.g.p.	i arb.g.p	over arb.g.p	over arb.g.p	dager	timer	årsverk			erstatnd.			
5113-3.kv.							1,14						
4.kv.							0,83						
5614-3.kv.	24,14		73,08		97,22		8,77	18,19	74,14		1,96	76,1	
4.kv.	38,5		95,92		134,42		12,08	17,12	68,5		5,87	74,37	
5615-3.kv.	6,53		0		6,53		3,61	2,97	6,53		1,96	8,49	
4.kv.	15,01		0		15,01		3,89	6,3	15,01		1,96	16,97	
Sum	84,18	505,08	169	1014	253,18	1519,08	15,16		164,18	985,08	11,75	175,93	1055,58
Tot.3.-4.kv	199,67	1198,02	527,23	3163,38	726,9	4361,4	40,22		369,09	2214,54	49,64	418,73	2512,38
MAS 1995	331,51	2186,83	719,07	4602,19	1050,58	6789,01	37		589,62	3868,52	96,62	686,24	4518,55

V-29

Majorstua alders- og sykehjem Individuell statistikk over forsøkspersonene Fremstilt 10.02.97													
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.													
Post 1 - 5111, 5610, 5611, Post 2 - 5112, 5612, 5613 og Post 3 - 5113, 5614, 5615.1. og 4. kvartal 1996.													
*Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arb.g.p													
1996	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum syke	Andre fravær	Erstatnd. totalt	Erstatnd. timer-tot.
1. - 4. kv.	i arb.g.p.	i arb.g.p	i arb.g.p	i arb.g.p	dager	timer	årsverk						
5111							0,85	0					
5610	151,38		200,97		352,35		10,57	12,88	211,38		91,35	302,73	
5611	5,22		143,55		148,77		1,11	51,78	15,22		0	15,22	
5112	13,05		46,98		60,03		0,78	32,25	43,05		0	43,05	
5612	70,49		271,44		341,93		13,84	9,63	160,49		219,24	379,73	
5613							0,98						
5113	2,16		0		2,16		0,65	1,79	2,16		0	2,16	
5614	73,08		485,46		558,54		13,02	16,49	173		167,04	340,04	
5615	13,05		49,59		62,64		3,63	7,37	23,05		46,98	70,03	
Arstot.	328,43	1970,58	1197,99	7187,94	1526,42	9158,52	45,43		628,35	3770,1	524,61	1152,96	6917,76

V-29

Majorstua alders- og sykehjem Individuell statistikk over forskerspersonene Fremstilt 02.04.97									
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.									
Post 1 - 5111, 5610, 5611, Post 2 - 5112, 5612, 5613 og Post 3 - 5113, 5614, 5615. 1. kvartal 1997.									
1997	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav. % S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	*Arb.giver erstatter alt sykefrav. i arbg.p
1.kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	erstatnd.	erstatnd.
5111									
5610	43,07		0		43,07		13,34	5,05	43,07
5611	2,16		0		2,16		1,97	2,33	2,16
5112	2,61		0		2,61		1,37	3,33	2,61
5612	14,36		138,98		153,34		13,37	17,64	44,36
5613							0,33		
5113							0,69		
5614	24,14		183,35		207,49		12,15	26,36	64,14
5615	13,05		0		13,05		4,93	4,35	13,05
MAS 1.kv.	99,39	596,34	322,33	1933,98	421,72	2530,32	48,15	169,39	1016,34
								151,41	320,8
									1924,8

Individuell sykefraværstatistikk
Hjemmetjenesten 1994

Vedlegg 29

Hjemmetjenesten Obsl Individuell statistikk for forsøkspersonene Fremstilt 10.02.97															
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.															
Hjemmesykepleie: 5021 1. - 4. kvartal (før prosjektstart)															
1994	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefrav.	Sum annet	Erstatnd	Erstat-		
5021	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstantnd.	erstatn.timer	frav.dager	totalt	timer tot.		
1.kv.	11,75		31,32		43,07		13,85	3,54	31,75		8,48	40,23			
2.kv.	35,23		1,96		37,19		12,86	4,53	35,23		6,53	41,76			
3.kv.	30,67		46,98		77,65		12,32	9,86	70,67		30,02	100,69			
4.kv.	41,11		21,53		62,64		17,44	5,58	51,11		2,23	53,34			
Sum	118,76	890,7	101,79	763,43	220,55	1654,13	14,12	5,77	188,76	1415,7	47,26	236,02	1770,15		
Hjemmehjelp 5031 1. - 4.kv (før prosjektstart)															
1994	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefrav.	Sum annet	Erstatnd	Erstat-		
5031	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.p	over arbg.p	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstantnd.	erstatn.timer	frav.dager	totalt	timer tot.		
1.kv.	56,12		76,34		132,46		20,17	10,16	106,12		30,67	136,79			
2.kv.	59,38		88,74		148,12		19,79	11,61	89,38		20,23	109,61			
3.kv.	69,17		77		146,17		17,36	13,04	99,17		27,41	126,58			
4.kv.	69,17		58,73		127,9		22,66	8,77	99,17		6,53	105,7			
Sum	253,84	1903,8	300,81	2256,08	554,65	4159,88	19,99	10,75	393,84	2953,8	84,84	478,68	3590,1		

Individuell sykefraværstatistikk
Hjemmetjenesten 1. -2- kvartal 1995

V-29

Hjemmetjenesten Obs! Individuell statistikk for forsøkspersonene Fremstilt 10.02.97														
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.														
Hjemmesykepleie: 5021, 5603, 5604 1. og 2. kvartal (før prosjektstart)														
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefr.	Sum annet	Erstatnd.	Erstatn.t.	totalt	totalt
Kvartal	i arb.p.	i arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatn.t.	fravær	totalt	totalt	totalt
5021-1.kv.	0		0		0		1	0	0		0	0		
5021-2.kv.	0		0		0		1	0	0		0	0		
5603-1.kv.	37,19		0		37,19		14,51	4,04	37,19		78,3	115,49		
5603-2.kv.	16,97		0		16,97		13,48	1,99	16,97		33,28	50,25		
5604-1.kv.	4,57		0		4,57		2,19	3,49	4,57		0	4,57		
5604-2.kv.	0		0		0		2,7	0	0		0	0		
Sum 1-2.	58,73	440,5	0	0	58,73	440,5	17,44		58,73	440,48	111,58	170,31	1279,35	
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.														
Hjemmehjelp: 5031, 5606, 5607 1. og 2. kvartal (før prosjektstart) Fremstilt 10.02.97.														
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefr.	Sum annet	Erstatnd.	Erstatn.t.	totalt	totalt
Kvartal	i arb.p.	i arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatn.time	fravær	totalt	totalt	totalt
5031-1.kv.	0		0		0		0	0	0		0	0		
5031-2.kv.	0		0		0		0	0	0		0	0		
5606-1.kv.	113,54		89,39		202,93		23,8	13,14	143,54		21,53	165,07		
5606-2.kv.	27,41		44,37		71,78		25,14	4,47	27,41		56,14	83,55		
5607-1.kv.	0		0		0		0	0	0		0	0		
5607-2.kv.	4,57		0		4,57		1,93	3,96	4,57		0,65	5,22		
Sum 1-2.	145,52	1091,4	133,76	1003,2	279,28	2094,6	25,44		175,52	1316,4	78,32	253,84	1903,8	

Individuell sykefraværstatistikk
Hjemmetjenesten 3. -4. kvartal samt årstotal for 1995

V-29

Hjemmetjenesten Obs! Individuell statistikk for forsøkspersonene Fremstilt 10.02.97														
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.														
Hjemmesykepleie: 5021, 5603, 5604, 3. og 4. kvartal (etter prosjektstart)														
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefrav	Sum annet	Erstatnd	Erstatnd	Erstatnd	Erstatnd
Kvartal	i arb.p.	i arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.
5021-3.kv.	0	0	0	0	0	0	0,72	0	0	0	0	0	0	0
5021-4.kv.	0	0	0	0	0	0	0,71	0	0	0	0	0	0	0
5603-3.kv.	26,75	0	0	0	26,75	14,42	2,28	26,75	15,01	41,76	15,01	41,76	15,01	41,76
5603-4.kv.	63,95	49,57	0	0	113,52	18,99	9,28	93,95	24,14	118,09	24,14	118,09	24,14	118,09
5604-3.kv.	18,27	18,27	0	0	36,54	4,03	7,21	18,27	6,53	24,8	6,53	24,8	6,53	24,8
5604-4.kv.	29,36	29,36	0	0	58,72	4,72	14,27	39,36	9,14	48,5	9,14	48,5	9,14	48,5
Sum 3.-4.kv.	138,33	829,98	97,2	583,2	235,53	1413,18	21,8	178,33	1337,48	54,82	233,15	1398,9	54,82	233,15
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.														
Hjemmehjelp: 5031, 5606, 5607, 3. og 4. kvartal (etter prosjektstart) Fremstilt 10.02.97.														
1995	Frav.dager	Frav.timer	Frav.dager	Frav.timer	Sum frav.	Mulige	Sykefrav.%	*Sykefrav.	Sum sykefrav	Sum annet	Erstatnd	Erstatnd	Erstatnd	Erstatnd
Kvartal	i arb.p.	i arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	dager	timer	årsverk	S/M*100	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.	erstatnd.
5031-3.kv.	0	0	0	0	0	0	0,29	0	0	0	0	0	0	0
5031-4.kv.	4,57	34,28	0	0	4,57	34,28	0,99	7,67	4,57	34,28	0,65	5,22	39,15	39,15
5606-3.kv.	93,31	69,82	0	0	163,13	23,17	10,88	133,31	22,84	156,15	22,84	156,15	22,84	156,15
5606-4.kv.	99,18	45,68	0	0	144,86	27,65	8,09	119,18	25,47	144,65	25,47	144,65	25,47	144,65
5607-3.kv.	14,36	0	0	0	14,36	4,48	5,12	14,36	1,96	16,32	1,96	16,32	1,96	16,32
5607-4.kv.	15,66	1335,06	0	0	15,66	2028,06	5,03	4,87	1695,06	11,09	26,75	2063,22	11,09	26,75
Sum 3.-4.kv.	227,08	1369,34	115,5	693	342,58	2062,34	30,8	287,08	1729,34	62,01	349,09	2102,37	62,01	349,09
Hjemmesykepleie 5021, 5603, 5604 Årstotal 1995														
1. -2. kv	58,73	440,5	0	0	58,73	440,5	17,44	58,73	440,48	111,58	170,31	1279,35	111,58	170,31
3. - 4. kv	138,33	829,98	97,2	583,2	235,53	1413,18	21,8	178,33	1337,48	54,82	233,15	1398,9	54,82	233,15
Årst.1995	197,06	1270,48	97,2	583,2	294,26	1853,68	19,62	237,06	1777,96	166,4	403,46	2678,25	166,4	403,46
Hjemmehjelp 5031, 5606, 5607 Årstotal 1995														
1. -2. kv.	145,52	1091,4	133,76	1003,2	279,28	2094,6	25,44	175,52	1316,4	78,32	253,84	1903,8	78,32	253,84
3. -4. kv.	227,08	1369,34	115,5	693	342,58	2062,34	30,8	287,08	1729,34	62,01	349,09	2102,37	62,01	349,09
Årst.1995	372,6	2460,74	249,26	1696,2	621,86	4156,94	28,12	462,6	3045,74	140,33	602,93	4006,17	140,33	602,93

Individuell sykefraværstatistikk
Hjemmetjenesten 1996

V-29

Hjemmetjenesten Obs! Individuell statistikk. Fremstilt 10.02.97																								
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.																								
Hjemmesykepleie: 5021, 5603, 5604, 1. - 4. kvartal (etter prosjektstart)																								
1996	Frav.dage	Frav.timer	Frav.dage	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. %	*Sykefrav. erstantnd.	Sum sykei	Sum annerst	Erstatnd.	Erstat. timer										
Kvartal	i arb.p.	i arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	timer	årsverk	S/M*100	erstantnd.	erstatn.tin	fravær	totalt	timer										
5021-1.kv.	0		0		0		0	0,67		0		0	0	0										
2.kv.	0		0		0		0	0,99		0		0	0	0										
3.kv.	0		0		0		0	1,01	0	0		0	0	0										
4.kv.	0		0		0		0	1,01	0	0		0	0	0										
5603-1.kv.	45,02		24,8		69,82		21,1	5,12	55,02			30,02	85,04											
2.kv.	34,58		51,55		86,13		23,02	5,86	64,38			36,54	100,92											
3.kv.	30,01		127,89		157,9		19,26	12,68	70,01			60,68	130,69											
4.kv.	41,11		77,65		118,76		23,09	7,96	71,11			123,98	195,09											
5604-1.kv.	7,18		0		7,18		2,99	4,1	7,18			5,22	12,4											
2.kv.	15,56		36,54		52,1		5,03	16,44	35,2			0,65	35,85											
3.kv.	5,22		49,59		54,81		4,06	21,18	15,22			4,57	19,79											
4.kv.	3,92		34,58		38,5		4,69	13,07	3,92			3,96	7,88											
Sum	182,6	1095,6	402,6	2415,16	585,2	3511,2	26,73			322,04	1932,24	265,62	587,66	3525,96										
Hjemmehjelp: 5031, 5606, 5607, 1. - 4. kvartal (etter prosjektstart)																								
1996	Frav.dage	Frav.timer	Frav.dage	Frav.timer	Sum frav. dager	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav.% S/M*100	*Sykefrav. %	*Sykefrav. erstantnd.	Sum sykei	Sum annerst	Erstatnd.	Erstat. timer										
Kvartal	i arb.p.	i arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	over arb.p.	timer	årsverk	S/M*100	erstantnd.	erstatn.tin	fravær	totalt	timer										
5031-1.kv.	1,96	11,76	0		1,96	14,7	1	3,07	1,96	14,7	0	1,96	14,7	14,7										
2.kv.	0	0	0		0	0	0,97	0	0	0	0	0	0	0										
3.kv.	0	0	0		0	0	0,83	0	0	0	0	0	0	0										
4.kv.	1,96	11,76	0		1,96	14,7	0,95	3,21	1,96	14,7	0	1,96	14,7	14,7										
5606-1.kv.	70,47		38,5		108,97		29,06	5,8	90,47			75,04	165,51											
2.kv.	114,19		56,77		170,96		28,66	9,2	154,19			22,84	177,03											
3.kv.	59,38		45,02		104,4		23,85	6,78	89,38			41,11	130,49											
4.kv.	105,71		77		182,71		27,31	10,35	135,71			26,1	161,81											
5607-1.kv.	9,79		13,7		23,49		3,76	9,77	19,79			9,79	29,58											
2.kv.	12,4		0		12,4		4,95	4,02	12,4			12,4	24,8											
3.kv.	15,66		10,44		26,1		4,37	9,81	25,66			15,66	41,32											
4.kv.	24,8	2474,4	0		24,8	3922,98	4,73	8,42	0	3165,6	6,55	6,55	4422,54											
Sum	416,32	2497,92	241,43	1446,58	657,75	3952,38	32,61			531,52	3195	209,49	741,01	4451,94										

Individuell
Sykefraværstatistikk
1. kvartal 1997

Hjemmetjenesten Obs! Individuell statistikk for forsøkspersonene Fremstilt 10.02.97													
Kvartalsvis presentasjon av sykefravær for fast ansatte og vikarer, presentert i dager og timer, i og over arbeidsgiverperioden.													
Hjemmesykepleie : 5021, 5603, 5604, 1.kvartal 1997													
1997	Frav.dage	Frav.timer	Frav.dage	Frav.timer	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav. % S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykeerstatn.tin	Sum annerstatnd.	Erstatnd. totalt	Erstat. timer	
1.Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.	over arbg.	dager								
5603	41,11		97,22		138,33	22,63	9,43	97,22		22,19	119,41		
5604	19,58		46,33		65,91	4,3	23,65	39,58		1,3	40,88		
Sum 1. kv.	60,69	364,14	143,55	861,3	204,24	26,93		136,8	820,8	23,49	160,29	961,74	
Hjemmehjelp: 5606, 5607 1.kvartal 1997													
1997	Frav.dage	Frav.timer	Frav.dage	Frav.timer	Sum frav. timer	Mulige årsverk	Sykefrav. % S/M*100	*Sykefrav. erstatnd.	Sum sykeerstatn.tin	Sum annerstatnd.	Erstatnd. totalt	Erstat. timer	
1.Kvartal	i arbg.p.	i arbg.p	over arbg.	over arbg.	dager								
5606	84,83		135,72		220,55	26,3	12,91	114,83		5,87	120,7		
5607	5,22		53,51		58,73	4,12	22,31	15,22		4,57	19,79		
Sum 1. kvart	90,05	540,3	189,23	1135,38	279,28	30,42		130,05	780,3	10,44	140,49	842,49	

V-29

Oversikt over merlønnsutgifter som følge av overtid, ekstravakt og vikarbruk ved fravær i forsøksenheten						
Majorstua alders og sykehjem						
	F.o.m. mai 1994	1995	1996	1. kv. 1997		
Post 1	684.072,00	1.009.663,00	916.607,00	347.716,00		
Post 2	620.784,00	720.329,00	570.798,00	252.091,00		
Post 3	618.492,00	643.031,00	231.936,00	276.599,00		
Totalt	1.923.348,00	2.373.023,00	1.719.341,00	876.406,00		
NB! De fire første måneder i 1994 hadde Majorstua alders og sykehjem alt regnskap på ett kostnadssted.						
	Oppsplitting av budsjett i flere kostnadssteder skjedde først mai 1994.					
	Oversikten her har kun tatt med regnskap etter oppsplitting av budsjett f.o.m. mai 1994.					
Hjemmetjenesten	1994	1995	1996	1. kv. 1997		
Hjemmesykepleie	955.371,00	668.783,00	171.746,00	69.169,00		
Hjemmehjelp	908.516,00	932.278,00	695.568,00	85.731,00		
Totalt	1.863.887,00	1.601.061,00	867.314,00	154.900,00		

Oversikt over merlønnsutgifter som følge av overtid, ekstravakt og vikarbruk ved fravær i forsøksenheten						
Hjemmetjenesten - Hjemmesykepleie						
5021	Ikke med i prosjekt	1994	1995	1996	1997 1.kv.	
Kontosted						
700	Timebet. ekstrahj.	438.898,00	312.535,00	10.776,00		3.674,00
720	Vikarer i en annens turnus	863.352,00	498.113,00			
721	Vikarar kortidsfravær		605			506
722	Vikarar langtidsfravær		2.938,00			
723	Vikarar i ferie		638	3.033,00		2.017,00
724	Vikarar p.g.a. vakanse		1.276,00	515		
800	Overtid	147.635,00	84.434,00	2.278,00		1.229,00
5603	Forsøkspersoner					
700	Timebet. ekstrahj.		17.073,00	55.296,00		22.683,00
720	Vikarer i en annens turnus		167.301,00	341.381,00		89.559,00
721	Vikarar kortidsfravær		16.085,00	47.407,00		8.804,00
722	Vikarar langtidsfravær		159.715,00	80.960,00		15.427,00
723	Vikarar i ferie		116.731,00	165.203,00		6.827,00
724	Vikarar p.g.a. vakanse		21.626,00	50.446,00		1.276,00
800	Overtid		25.975,00	33.291,00		24.760,00
5604	Forsøkp./erstaln.					
700	Timebet. ekstrahj.		1.357,00	8.808,00		
720	Vikarer i en annens turnus		3.453,00	3.026,00		
721	Vikarar kortidsfravær		2.516,00	5.192,00		4.301,00
722	Vikarar langtidsfravær		1.044,00	16.896,00		5.076,00
723	Vikarar i ferie					
724	Vikarar p.g.a. vakanse			34.039,00		7.520,00
800	Overtid		4.551,00			12.602,00
	Sum	1.449.885,00	1.437.966,00	858.547,00		206.261,00
	Sykelønnsrefusjoner	494.514,00	769.183,00	686.801,00		137.092,00
	Merlønnsutgifter	955.371,00	668.783,00	171.746,00		69.169,00

Oversikt over merlønnsutgifter som følge av overtid, ekstravakt og vikarbruk ved fravær i forsøksenheten					
Hjemmetjenesten - Hjemmehjelp					
	1994	1995	1996	1997 1.kv.	
5031 Ikke med i prosjekt					
Kontosted					
700 Timebet. ekstrahj.	320.654,00	159.105,00	24.949,00		
720 Vikarer i en annens turnus	1.135.691,00	748.666,00	52.560,00		708
721 Vikarar kortidsfravær					
722 Vikarar langtidfravær		8.888,00	25.450,00		128
723 Vikarar i ferie		27.323,00			
724 Vikarar p.g.a. vakanse		1.765,00			
800 Overtid	24.896,00	11.869,00	3.562,00		2.742,00
5606 Forsøkspersoner					
700 Timebet. ekstrahj.		9.570,00	17.942,00		13.061,00
720 Vikarer i en annens turnus		316.111,00	774.600,00		84.588,00
721 Vikarar kortidsfravær		4.071,00	14.430,00		1.707,00
722 Vikarar langtidfravær		26.492,00	23.302,00		22.651,00
723 Vikarar i ferie		116.097,00	165.649,00		10.646,00
724 Vikarar p.g.a. vakanse			3.909,00		
800 Overtid		6.063,00	14.477,00		2.871,00
5607 Forsøkp./erst. statn.					
700 Timebet. ekstrahj.			3.602,00		87
720 Vikarer i en annens turnus		4.354,00	3.451,00		5.788
721 Vikarar kortidsfravær		494	3.159,00		575
722 Vikarar langtidfravær					6.458,00
723 Vikarar i ferie		6.049,00	2.764,00		
724 Vikarar p.g.a. vakanse			2.609,00		
800 Overtid		515			760
Sum	1.481.241,00	1.447.432,00	1.136.415,00		152.062,00
Sykelønnsrefusjoner	572.725,00	508.154,00	440.847,00		66.331,00
Merlønnsutgifter	908.516,00	932.278,00	695.568,00		85.731,00

Oversikt over merlønnsutgifter som følge av overtid, ekstravakt og vikarbruk ved fravær i forsøksenheten					
Majorstua alders og sykehjem					
Post 1: 5111, 5610 og 5611					
5111 Ikke med i prosjekt	F.o.m. mai 1994	1995	1996	1.kv. 1997	
Kontosted					
700 Timebet. ekstrahj.	301.602,00	403.506,00	614.912,00	183.553,00	
720 Vikarer i en annens turnus	107.892,00	112.599,00	55.465,00	13.653,00	
721 Vikarar kortidsfravær	93.987,00	128.581,00	80.464,00	20.530,00	
722 Vikarar langtidsfravær	120.149,00	44.701,00	171.495	13.489,00	
723 Vikarar i ferie	132.233,00	88.072,00	182.417,00	12.727,00	
724 Vikarar p.g.a. vakanse	227.286,00	97.728,00	219.581,00	24.407,00	
800 Overtid	12.295,00		21.213,00	11.837,00	
5610 Forsøkspersoner					
700 Timebet. ekstrahj.		20.122,00	234.754,00	71.605,00	
720 Vikarer i en annens turnus		89.184,00	36.416,00	26.995,00	
721 Vikarar kortidsfravær		18.426,00			
722 Vikarar langtidsfravær			3.417,00		
723 Vikarar i ferie		73.242,00		4.462,00	
724 Vikarar p.g.a. vakanse		34.778,00			
800 Overtid		7.063,00	783,00		
5611 Forsøkp./erstatt.					
700 Timebet. ekstrahj.		10.158,00			
720 Vikarer i en annens turnus					
721 Vikarar kortidsfravær		13.195,00	11.493,00	494	
722 Vikarar langtidsfravær		2.123,00	114.029,00	190	
723 Vikarar i ferie		59		132	
724 Vikarar p.g.a. vakanse		62			
800 Overtid		9.843,00	62		
Sum	995.444,00	1.153.442,00	1.746.501,00	384.074,00	
Sykelønnsrefusjoner	311.372,00	143.779,00	829.894,00	36.358,00	
Merlønnsutgifter	684.072,00	1.009.663,00	916.607,00	347.716,00	
De fire første måneder i 1994 hadde Majorstua alders og sykehjem alt regnskap på ett kostnadssted.					
Oppsplitting av budsjett i flere kostnadssteder skjedde først mai 1994.					
Oversikten her har kun tatt med regnskap etter oppsplitting av budsjett f.o.m. mai 1994.					

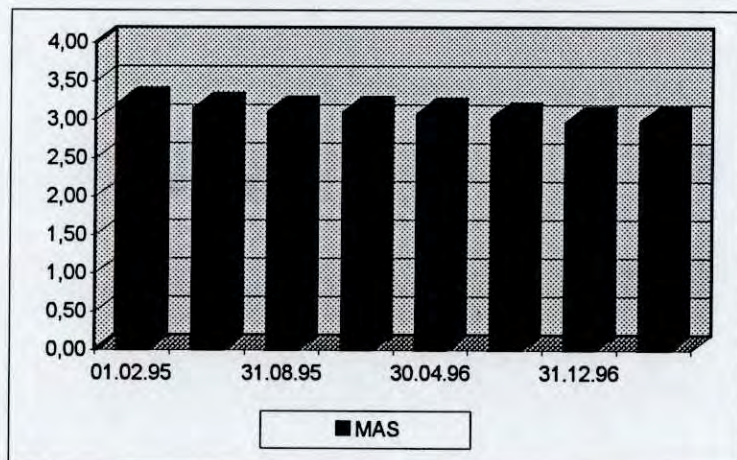
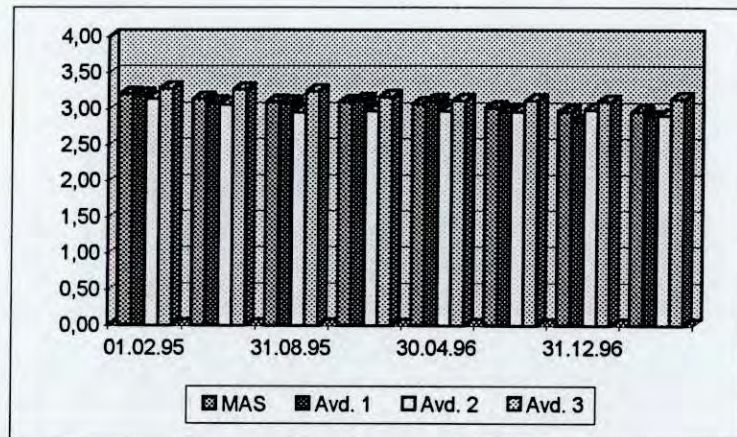
Oversikt over merlønnsutgifter som følge av overtid, ekstravakt og vikarbruk ved fravær i forsøksenheten				
Majorstua alders og sykehjem	Post 2: 5112, 5612 og 5613			
5112 Ikke med i prosjekt				
Kontosted	F.o.m. Mai 1994	1995	1996	1.kv. 1997
700 Timebet. ekstrahj.	409.580,00	566.104,00	410.552,00	122.206,00
720 Vikarer i en annens turnus	263.435,00	23.119,00	30.594,00	497
721 Vikarar kortidsfravær	29.906,00	35.564,00	20.358,00	4.671,00
722 Vikarar langtidsfravær	13.152,00	85.166,00	8.153,00	7.941,00
723 Vikarar i ferie	83.626,00	92.415,00	29.451,00	15.511,00
724 Vikarar p.g.a. vakanse	42.913,00	92.292,00	143.317,00	65.029,00
800 Overtid	17.588,00	16.013,00	8.033,00	12.766,00
5612 Forsøkspersoner				
700 Timebet. ekstrahj.		10.906,00	19.611,00	1.267,00
720 Vikarer i en annens turnus		2.935,00	30.737,00	2.189,00
721 Vikarar kortidsfravær		26.219,00	67.607,00	5.432,00
722 Vikarar langtidsfravær		92.097,00	26.474,00	31.932,00
723 Vikarar i ferie		87.576,00	152.116,00	30.503,00
724 Vikarar p.g.a. vakanse		2.330,00	14.666,00	701
800 Overtid		16.725,00		442
5613 Forsøkp./erst.atn.				
700 Timebet. ekstrahj.		1.313,00		
720 Vikarer i en annens turnus			797	
721 Vikarar kortidsfravær		1.114,00	498	8
722 Vikarar langtidsfravær		1.266,00		
723 Vikarar i ferie		1.972,00		
724 Vikarar p.g.a. vakanse		1.373,00		
800 Overtid				
Sum	860.200,00	1.156.499,00	962.964,00	301.095,00
Sykelønnsrefusjoner	239.416,00	436.170,00	392.166,00	49.004,00
Merlønnsutgifter	620.784,00	720.329,00	570.798,00	252.091,00
De fire første måneder i 1994 hadde Majorstua alders og sykehjem alt regnskap på ett kostnadssted.				
Oppsplitting av budsjett i flere kostnadssteder skjedde først mai 1994.				
Oversikten her har kun tatt med regnskap etter oppsplitting av budsjett f.o.m. mai 1994.				

Oversikt over merlønnsutgifter som følge av overtid, ekstravakt og vikarbruk ved fravær i forsøksenheten					
Majorstua alders og sykehjem	Post 3: 5113, 5614 og 5615				
5113 Ikke med i prosjekt					
Kontosted	F.o.m. mai 1994	1995	1996		1.kv.1997
700 Timebet. ekstrahj.	331.807,00	400.870,00	286.831,00		101.530,00
720 Vikarer i en annens turnus	125.114,00	142.138,00	40.841,00		11.559,00
721 Vikarar kortidsfravær	57.155,00	159.513,00	56.199,00		11.772,00
722 Vikarar langtidsfravær	97.556,00	40.078,00	23.468,00		3.365,00
723 Vikarar i ferie	129.068,00	45.303,00	37.928,00		44
724 Vikarar p.g.a. vakanse	104.288,00	130.799,00	32.964,00		2.562,00
800 Overtid	11.175,00	1.872,00	33.568,00		16.369,00
5614 Forsøkspersoner					
700 Timebet. ekstrahj.		5.121,00	277.697,00		2.897,00
720 Vikarer i en annens turnus		5.827,00	43.840,00		28.110,00
721 Vikarar kortidsfravær		50.892,00	55.074,00		9.578,00
722 Vikarar langtidsfravær		45.080,00	185.882,00		117.205,00
723 Vikarar i ferie		128.695,00	121.815,00		20.927,00
724 Vikarar p.g.a. vakanse		5.755,00	73.879,00		267,00
800 Overtid					9.524,00
5615 Forsøkp./erstath.					
700 Timebet. ekstrahj.		5.222,00	2.423,00		43
720 Vikarer i en annens turnus			5.365,00		294
721 Vikarar kortidsfravær		522	8.632,00		4
722 Vikarar langtidsfravær			16.658,00		
723 Vikarar i ferie		413	5.435,00		
724 Vikarar p.g.a. vakanse		3.783,00	10.999,00		
800 Overtid		4.546,00			
Sum	856.163,00	1.176.429,00	1.319.498,00		336.050,00
Sykelønnsrefusjoner	237.671,00	533.398,00	1.087.562,00		59.451,00
Merlønnsutgifter	618.492,00	643.031,00	231.936,00		276.599,00
De fire første måneder i 1994 hadde Majorstua alders og sykehjem alt regnskap på ett kostnadssted.					
Oppsplitting av budsjett i flere kostnadssteder skjedde først mai 1994.					
Oversikten her har kun tatt med regnskap etter oppsplitting av budsjett f.o.m. mai 1994.					

V-30

Gjennomsnittlig veiet funksjonsnivå Majorstua alders- og sykehjem

	MAS	Avd. 1	Avd. 2	Avd. 3
01.02.95	3,20	3,19	3,14	3,28
30.04.95	3,14	3,09	3,06	3,27
31.08.95	3,10	3,09	2,95	3,25
31.12.95	3,09	3,12	2,97	3,17
30.04.96	3,07	3,11	2,97	3,11
31.08.96	3,02	2,96	2,96	3,11
31.12.96	2,96	2,83	2,99	3,10
30.04.97	2,97	2,89	2,91	3,14



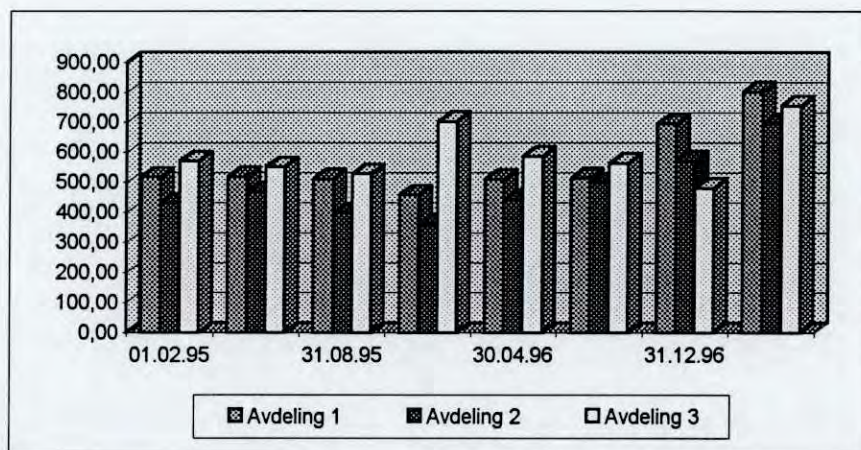
Tildelte timer alle brukere avdelingsvis MAS pr. tertial 1995 - 96 - 97

SI15 Tildelte timeverk pr. uke etter behovsnivå og type tjeneste.

Absolutte tall. Prosent. Gj.sn timeinnsats pr. uke.

Alle brukere:

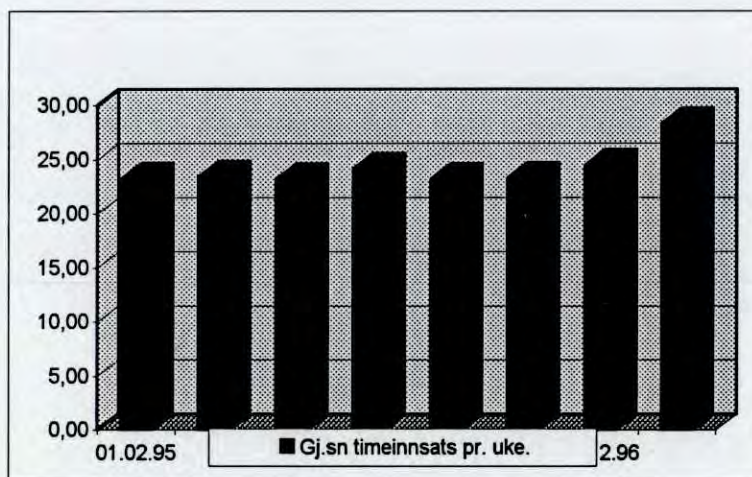
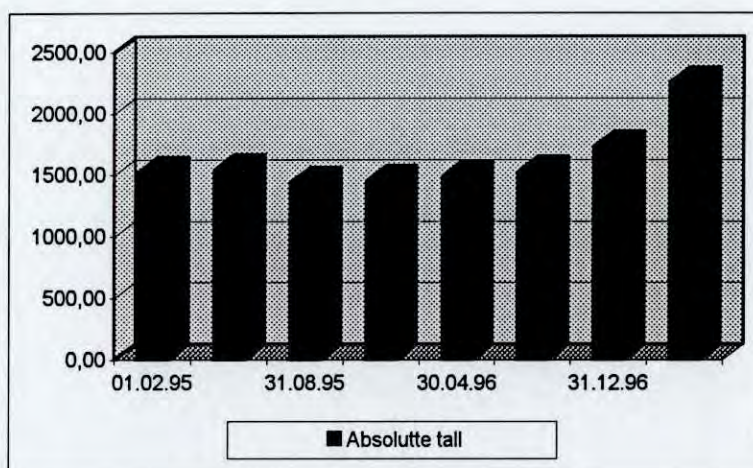
	Avdeling 1	Avdeling 2	Avdeling 3	MAS
01.02.95	517,45	429,45	570,57	1627
30.04.95	518,35	468,10	551,20	1646,38
31.08.95	512,30	398,00	527,55	1548,23
31.12.95	457,40	360,40	701,25	1577,03
30.04.96	509,40	441,05	586,20	1572,08
31.08.96	514,00	497,55	563,10	1610,08
31.12.96	694,23	571,40	479,45	1814,31
30.04.97	802,03	694,15	755,25	2358,31



SI15 Tildelte timeverk pr. uke Majorstuen alders- og sykehjem

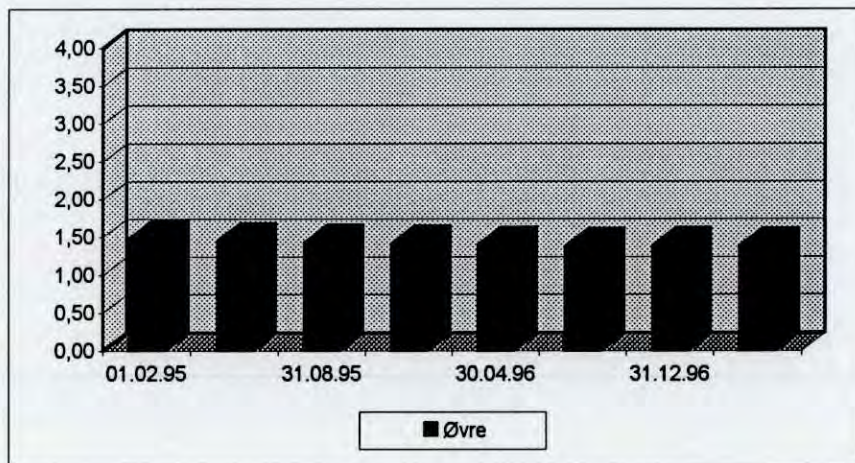
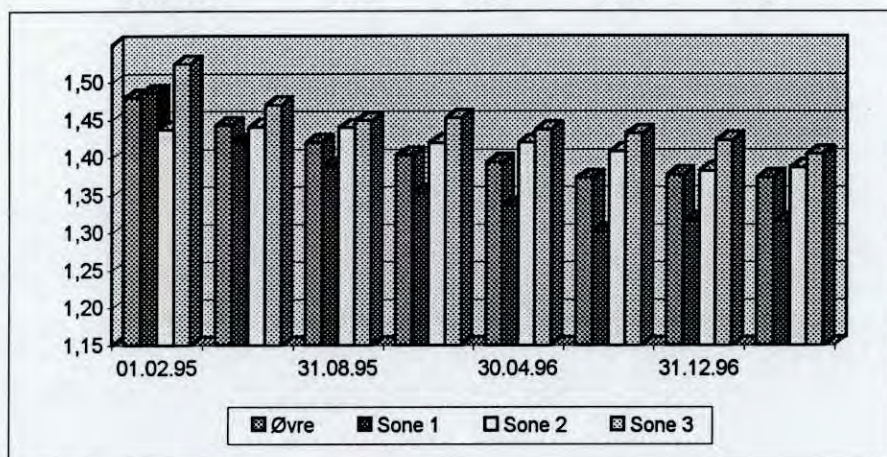
Absolutte tall Gj.sn timeinnsats pr. uke.

01.02.95	1518,27	23,22
30.04.95	1538,05	23,40
31.08.95	1438,25	23,12
31.12.95	1449,30	24,10
30.04.96	1485,30	23,13
31.08.96	1523,30	23,26
31.12.96	1727,53	24,41
30.04.97	2251,43	28,30



Gjennomsnittelig veiet funksjonsnivå Hjemmetjenesten

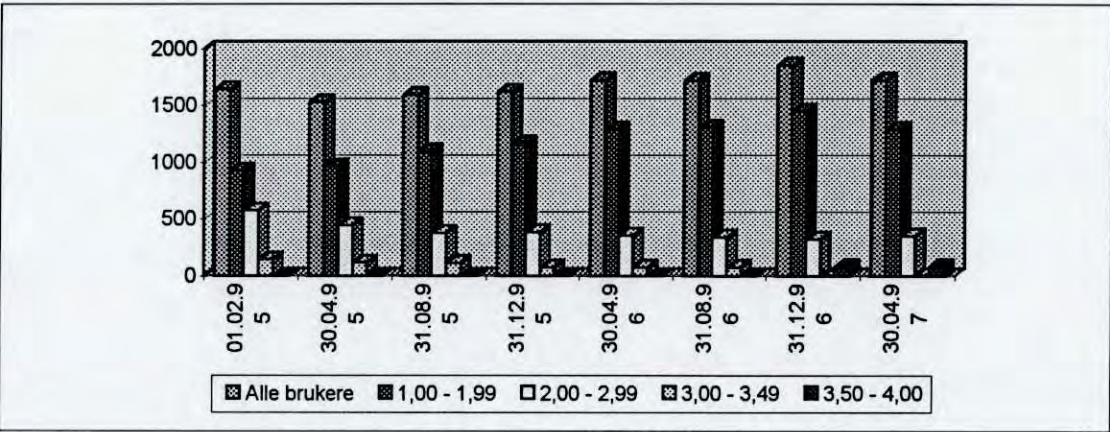
	Øvre	Sone 1	Sone 2	Sone 3
01.02.95	1,48	1,49	1,44	1,52
30.04.95	1,44	1,42	1,44	1,47
31.08.95	1,42	1,39	1,44	1,45
31.12.95	1,40	1,35	1,42	1,45
30.04.96	1,39	1,34	1,42	1,44
31.08.96	1,37	1,30	1,41	1,43
31.12.96	1,38	1,32	1,38	1,42
30.04.97	1,37	1,32	1,39	1,40



Tildelte timeverk etter behovsnivå pr. uke, absolutte tall, Hjemmetjenesten øvre pr. tertial

SI15 Tildelte timeverk pr. uke etter behovsnivå og type tjeneste Øvre.

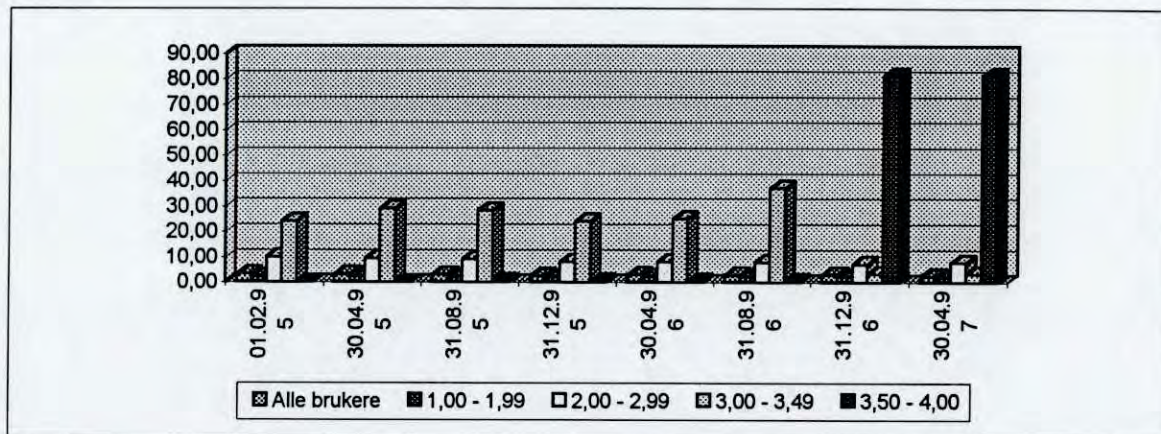
	Alle brukere	Mye selvhjulpne 1,00 - 1,99	Noe selvhjulpne 2,00 - 2,99	Nokså hjelpetr. 3,00 - 3,49	Svært hjelpetr. 3,50 - 4,00
01.02.95	1644,45	926,03	573,58	144,44	0
30.04.95	1528,54	963,52	448,18	116,44	0
31.08.95	1592,55	1097,18	380,38	114,14	0,45
31.12.95	1622,15	1163,02	385,54	72,34	0,45
30.04.96	1722,04	1288,46	356,59	75,34	0,45
31.08.96	1717,46	1303,48	338,39	74,34	0,45
31.12.96	1852,18	1445,35	321,43	3,30	81,3
30.04.97	1724,39	1287,01	352,38	3,30	81,3



Gjennomsnittlig timeinnsats pr. uke etter behovsnivå Hjemmetjenesten øvre pr. tertial

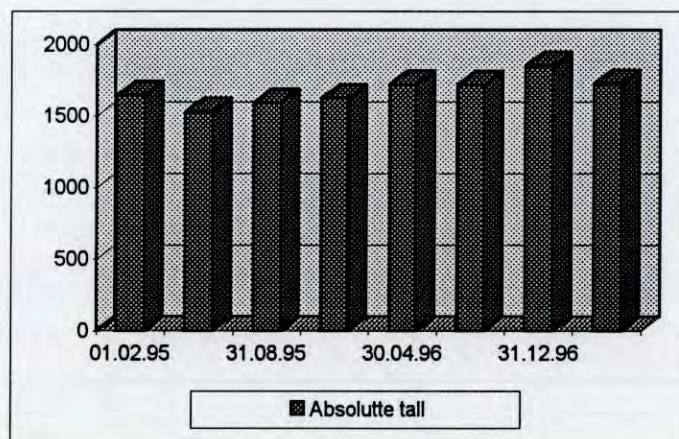
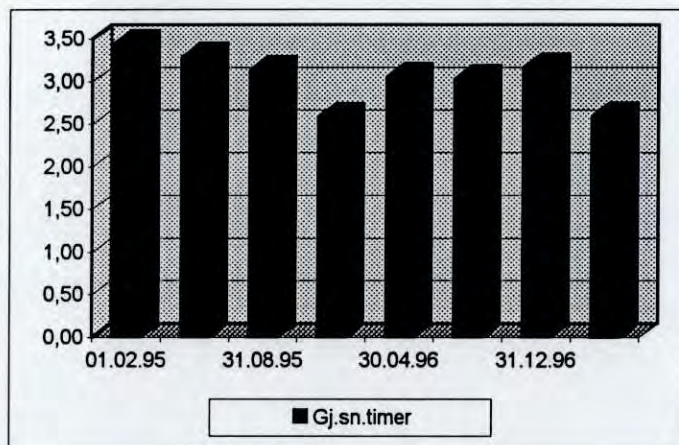
Gjennomsnittlig timeinnsats pr. uke øvre

	Alle brukere	Mye selvhjulpne 1,00 - 1,99	Nokså selvhjulpne 2,00 - 2,99	Nokså hjelpetr. 3,00 - 3,49	Svært hjelpetr. 3,50 - 4,00
01.02.95	3,43	2,27	10,04	24,07	0,00
30.04.95	3,28	2,28	9,58	29,11	0,00
31.08.95	3,12	2,26	9,17	28,34	0,45
31.12.95	2,58	2,20	8,23	24,11	0,45
30.04.96	3,05	2,31	8,18	25,11	0,45
31.08.96	3,02	2,30	8,04	37,17	0,45
31.12.96	3,16	2,46	7,29	3,30	81,30
30.04.97	2,58	2,25	8,01	3,30	81,30



SI15 Tildelte timeverk pr. uke Hjemmetjenesten øvre

	Gj.sn.timer	Absolutte tall
01.02.95	3,43	1644,45
30.04.95	3,28	1528,54
31.08.95	3,12	1592,55
31.12.95	2,58	1622,15
30.04.96	3,05	1722,04
31.08.96	3,02	1717,46
31.12.96	3,16	1852,18
30.04.97	2,58	1724,39





Prosjekt 6 timers dag i omsorgsykker - et tiltak for å styrke arbeidsmiljø, sikre tjenestekvalitet og redusere sykefravær.

Prosjektledelsen vil gjerne få rette en takk til alle som har deltatt i prosjektet, og gjennom det gjort det mulig å vinne frem ny kunnskap om arbeidstidsreduksjoner i omsorgsykker.

Takk for din innstas!

Navn:

Stilling:

Tjenestested:

Fakta om prosjektet:

Prosjektet er finansiert med midler fra Oslo kommune hvorav 25% av driftsmidlene kommer fra Opplærings- og utviklingsfondet i kommunen. Prosjektenheten har bestått av Majorstua- alders og sykehjem og Hjemmetjenestens øvre distrikt, Bydel 2.

Det har vært ca. 100 omsorgsarbeidere; sykepleiere, hjelpepleiere og hjemmehjelpere som har deltatt i prosjektet.

Prosjektdeltakerne har fått full lønnskompensasjon av regulativ lønn og full erstatningsbemanning som kompensasjon for arbeidstidsreduksjonen. Varigheten har vært 22 mndr.;

01.06.95 til 31.03.97.

Evalueringen blir gjennomført av Forskningsstiftelsen for studier av arbeidsliv, fagbevegelse og offentlig politikk/FAFO.

Evalueringen er finansiert av KS-Program for storbyrettet forskning og Oslo kommune.

Oslo, april 1997

Steinar Biløygard
Forhandlingssjef
Oslo Kommune

Astrid Veivang
Pleie- rehab.- og
omsorgssjef/Bydel 2

Gry Opsahl
Prosjektleder

***"Ei ny tid kommer sjøl om fjellan står,
og det bli' like fint å jobbe som å dainse"***

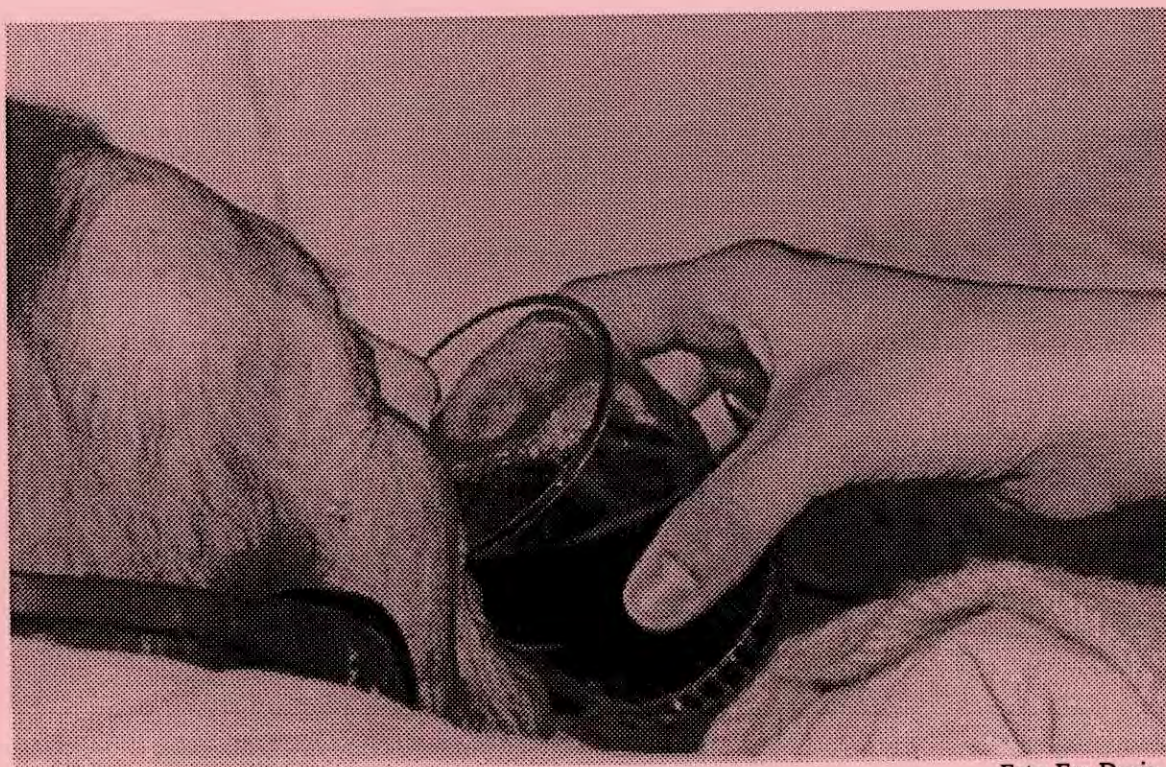


Foto: Eva Denis

6 timers dag for kvinner i omsorgsykker

Oslo kommune